

Traducido por Google. Consulte la versión en inglés para conocer las propuestas oficiales.

**COMPAÑÍA DE ALIMENTOS TONY DOWNS
PROPUESTA PARCIAL DE EMPRESA
14 de noviembre de 2023**

CONTRATO DE CUATRO AÑOS

- 8.05** Agregue texto subrayado y lenguaje de tacha como se indica :
Todos los avisos de advertencia caducarán después de un (1) año a partir de la fecha de emisión, excepto los avisos de advertencia por comportamiento ~~y~~ cuestiones que involucren acoso o comportamiento disruptivo o agresivo no caducarán ~~después de dos (2) años. desde la fecha de emisión.~~
- 9.02** Agregar texto subrayado: También será una condición de empleo que todos los empleados cubiertos por este Acuerdo y contratados en o después de su fecha de vigencia, en el cuadragésimo quinto (45.º) día hábil siguiente al comienzo de dicho empleo, se conviertan y permanezcan miembros con buena reputación en la Unión. Actualmente, la Unión utiliza un método electrónico en línea para inscribir nuevos miembros .
- 9.04** Agregar texto subrayado: La Compañía deducirá, para cada empleado que lo autorice por escrito en el formulario apropiado, del primer pago pagadero a dicho empleado cada mes, las cuotas sindicales mensuales regulares para el mes en curso y la tarifa de iniciación de al Sindicato, si es debido y adeudado, y remitirlo de inmediato al Secretario Financiero del Sindicato Local. El Sindicato notificará a la Compañía los nombres de cada Secretario Financiero y la dirección a la que se enviarán dichos cobros de cuotas. El primer (1er) día de cada mes o antes, el Sindicato notificará a la Compañía los nombres de los empleados que el Sindicato ha inscrito como nuevos miembros del Sindicato durante el mes anterior .
- 10.04** Sigüientes cambios en los departamentos:
1. Preparación, marinado, rayos X y limpieza
 2. IQF , Matriz, Sala Espiral (~~incluye horno oeste~~)
 3. Envío y recepción
 4. Mantenimiento
 5. Caseup de lata
 6. Horno y enlatado (Nuevo Oriente y Occidente) #2 (~~Este~~)

7. Horno y enlatado (Este #1 (~~Oeste y Retorta~~))
8. Registro /embolsado, mezcla de registros y elaboración de registros
9. ~~Matrix~~, lata blanda y caseup de lata blanda

- 1 0,09** Cambio (g) de un año a seis meses.
- 11.02(a)** Eliminar “relativo al procesamiento de aves” en la tercera línea.
- 13.08 y 13.09** Eliminar 13.08 y cambiar 13.09 de la siguiente manera : " El feriado será el día calendario para la programación, el trabajo y las horas pagadas".
- 17.01 y 17.04** Cambiar “empleados que sueldan” a “ empleados de mantenimiento ”
- ARTE. XIX** Añadir texto subrayado y tachar el texto indicado en el encabezamiento: LICENCIAS DE AUSENCIA SIN REMUNERACIÓN , ~~Y LICENCIA POR ENFERMEDAD , ESST Y LICENCIA MÉDICA Y FAMILIAR PAGADA DE MINNESOTA~~
- Nuevo 19.07** A partir del 1 de enero de 2024 , la Compañía implementará una política de conformidad con la Ley de Tiempo Ganado por Enfermedad y Seguridad (ESST) de Minnesota. La Compañía y el Sindicato acuerdan que la Compañía tiene la discreción de establecer su política de ESST y posteriormente cambiarla, siempre y cuando su política cumpla con la Ley de Tiempo de Seguridad y Enfermedad Ganada de Minnesota.
- Nuevo 19.08** A partir del 1 de enero de 2026 , la Compañía implementará una política de conformidad con la nueva ley de Licencia Médica y Familiar Pagada de Minnesota. La Compañía y el Sindicato acuerdan que la Compañía tiene la discreción de establecer su política con respecto a esta nueva ley y posteriormente cambiar su política, siempre y cuando su política cumpla con la nueva ley de Licencia Médica y Familiar Pagada de Minnesota.

La Compañía se reserva el derecho de agregar propuestas adicionales o cambiar estas propuestas. Las propuestas de la empresa y la aceptación de las propuestas sindicales no serán vinculantes ni inalterables hasta que sean firmadas por ambas partes.