

UFCW Local 663 እና JBS በWorthington, MN

2025 ተተኪ CBA - የህብረት ቆጣሪ ፕሮፖዛል ለJBS

ጥር 29፣ 2025 @ 12:30 ፒ.ሌ.ም

****TRANSLATED USING GOOGLE TRANSLATE ON ORIGINAL ENGLISH DOCUMENT****

ለጋራ ሰራተኛ/አስተዳዳሪ ኮሚቴ የህብረት ተቃዋሚ ፕሮፖዛል በስዊድን የአሳማ ኩባንያ መካከል ለሚደረገው የዎርቲንግተን፣ የሚኒሶታ የአሳማ ሥጋ ተቋም እና የተባበሩት ምግብ እና ንግድ ሠራተኞች ማህበር፣ **Local 663** የውል ድርድር።

የኩባንያ ፕሮፖዛል

ጥር 29 ቀን 2025

የህብረት አስተያየት፣ ከጃንዋሪ 28-30 ለJBS Worthington ተክል በአካባቢው ድርድር ላይ መሳተፍ እንዳለብን አስታውስ

የእነዚህ ድርድሮች ተዋዋይ ወገኖች በአንድ ትልቅ የቡድን ድርድር ላይ ለመሳተፍ ተስማምተዋል። ይህ ቅርጽ በፈቃደኝነት ላይ የተመሰረተ ነው፣ እና የትኛውም አካል በቡድን ለመደራደር አይገደድም። በዚህ ሁኔታ ውስጥ የትኛውም አካል ይህን ቅርጽ ማቋረጥ ከፈለገ፣ ይህን ማድረግ ይችላሉ።

በዚህ የበጎ ፈቃድ ሂደት ውስጥ የትኛውም ተዋዋይ ወገን መሳተፍ የማይፈልግ ከሆነ በኩባንያው እና በአካባቢው 663. ከተስማሙ በስተቀር ማንኛውም እና ሁሉም ሀሳቦች ወይም ስምምነቶች ለእነዚህ ድርድሮች ዓላማዎች ዋጋ ቢስ እንደሆኑ ይቆጠራሉ። በተዋዋይ ወገኖች ላይ የሚጣሉትን ግዴታዎች ለመደራደር ፣ ሁሉም ተዋዋይ ወገኖች ከቡድን ድርድር ቢነሱ ፣ የተተኪውን ስምምነት የመደራደር ግዴታ ከመደበኛ ማስታወቂያ ከሁለት (2) ሳምንታት በኋላ ይጀምራል። ለሌላው አካል ተሰጥቷል።

በተዋዋይ ወገኖች ሙሉ ስምምነት እስኪደረስ ድረስ ከዚህ በታች ያሉት የጋራ ድርድር ስምምነቶች ሁሉም ውሎች እና ሁኔታዎች ሳይለወጡ ይቆያሉ። ሁሉም ስምምነቶች በህብረቱ አባልነት ለማጽደቅ ተገዢ ናቸው። ተቃራኒ ካልተገለጸ በቀር እያንዳንዱ ስምምነት ከፀደቀ በኋላ ሁሉም ለውጦች በመጀመሪያው ሰኞ ተግባራዊ ይሆናሉ።

በተዋዋይ ወገኖች ሙሉ ስምምነት እስኪደረስ ድረስ ሁሉም ስምምነቶች ጊዜያዊ ናቸው። ኩባንያው በድርድር ሂደት ውስጥ በማንኛውም ጊዜ እነዚህን ሀሳቦች የመጨመር፣ የመሰረዝ ወይም የማሻሻል ሙብቱ የተጠበቀ ነው። አንድ የተወሰነ እንቅፅ ወይም ክፍል ካልተገለፀ ኩባንያው በአሁኑ ቋንቋ ምንም ለውጥ የለም እያለ ነው።

C01 - አንቀጽ 9, ክፍል 5. የምግብ ወቅቶች እና የእርዳታ ጊዜዎች:

የህብረት ፕሮፖዛል 3 አንቀጽ 9 የምግብ ወቅቶች እና የእጮይታ ጊዜዎች ይመልከቱ

ኩባንያው በመሳሪያዎች ብልሽት ወይም ሌላ ጊዜያዊ ምርት በሚቆምበት ጊዜ ሰራተኞቹን የእርዳታ ጊዜ እንዲወስዱ ሊጠይቅ ይችላል። በመደበኛ መርሃ ግብር ምትክ የአንድዚህ እይታ ምትክ የእርዳታ ጊዜ የሚጀምርበት ጊዜ በመደበኛነት የታደሰው እጮይታ ከጀመረ በ 30 ደቂቃዎች ውስጥ ከሆነ ብቻ ነው። ጊዜ.

C02 - አንቀጽ 14, ክፍል 1. ዋስትና. አስተካክል:

የህብረት ፕሮፖዛል: ነባር ቋንቋን ለ 800 ቁጥር እና ራዲዮ አቆይ፣ ቲቪን ማስወገድ ይችላል፣ እንዲሁም ቋንቋን ጽሁፍ፣ ማህበራዊ ሚዲያ እና ሌሎች የሚዲያ መድረኮችን ይጨምራል።

ዕለታዊ ዋስትና--

መደበኛ የሙሉ ጊዜ ሠራተኞች፣ ተራ ሠራተኞችን ሳይጨምር፣ ወደ ሥራ የሚጠሩት ቢያንስ የአራት (4) ሰዓት ሥራ ወይም ክፍያ በሥራ ምትክ፣ ከዚህ በታች በክፍል 2 የተዘረዘሩትን ድንገተኛ ሁኔታዎችን መከላከል ወይም ኩባንያው ቢያንስ ለሠራተኞች ያሳውቃል። ሰራተኛው የታቀደለት የመነሻ ጊዜ ከመጀመሩ ከሁለት (2) ሰዓታት

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር ሙብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች. ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ እጻፋዊ ሀሳቦችን የማቋረጥ ሙብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፀደቅ ተገዢ ናቸው።

በፊት. በገጽ 800 የመልእክት መላላኪያ ስልክ ቁጥር። ከ800 የመልእክት መላላኪያ ሥርዓት በተጨማሪ የመርሃግብር ለውጥ ለሠራተኞቹ ለማስታወቅ ከባንያው ለአገር ውስጥ ራዲዮና ቴሌቪዥን ጣቢያዎች ለማሳወቅ ይሞክራል። ከባንያው ሰራተኞችን እንደ የጽሑፍ መልእክት፣ የማህበራዊ ሚዲያ ወይም ሌሎች የሚዲያ መድረኮች ባሉ ዘዴዎች ለማሳወቅ በቅንነት ጥረት ያደርጋል።

C03 - አንቀጽ 17, ክፍል 4. ከፍተኛ ደረጃ. አስተካክል:

ደንበኝ ማንኛውንም የዉጤት ዉጤቶችን ውድቅ ያደርጋል፣ የኩባንያው ህሳብ የከፋ የስራ ሁኔታ/ጥቅማጥቅም ይፈጥራል

የስራ ክፍት ቦታዎች ለጨረታ ብቁ የሆነ አዳዲስ ሥራዎችን ጨምሮ (ከአዲስ ሥራ መጀመር በስተቀር) ከሐሙስ እስከ ማክሰኞ ይለጠፋል። ክፍት የስራ ቦታ የሚፈልግ ማንኛውም ሰው መለጠፍን መፈረም ይጠበቅበታል። እንደ ሰራተኛ በመለጠፍ ጊዜ ከአንድ በላይ ክፍት ቦታ ከፈረመ የመረጣቸውን ቅደም ተከተል ማመልከት አለበት ለምሳሌ. # 1=የመጀመሪያ ምርጫ፣ #2=ሁለተኛ ምርጫ ወዘተ.) ሰራተኛው የሚመርጠውን ምርጫ ካላሳየ ከባንያው ውሳኔውን ይሰጣል።

የስራ ክፍት ቦታዎች ለጨረታ ብቁ የሆነ ለክፍተኛ ተጫራኞች በመጀመሪያ በክፍል ውስጥ እና ሁለተኛ በፋብሪካው ውስጥ ይሸለማሉ. ነገር ግን ከአስር (10) አመት በላይ ያገለገሉ ሰራተኞች በዕድሜ ክፍተኛነት መወዳደር ይችላሉ። ለእያንዳንዱ መለጠፍ ዋናው ጨረታ ከባንያው ቦታውን ከመመደብ በፊት ያበቃል. ብቁ ተጫራኞች ከሌሎች ድርጅቱ ቦታውን ሊመደቡ ይችላሉ። ማስታወቂያው በሚዘጋበት ጊዜ እንደ ሰራተኛ ያሸነፈ ተጫራኞች ተደርጎ ይወሰድና የስራ መደቡን ይሸለማል። የጥገና ክፍል መከፈቻዎች በመጀመሪያ ደረጃ በእርጅና እና በክህሎት ደረጃ በጥገና ክፍል ውስጥ ይሰጣሉ; በአረጋውያን እና በክህሎት ላይ በመመስረት በሁለተኛ ደረጃ በስልጠና መርሃ ግብር ውስጥ; እና ሦስተኛው በፋብሪካው ውስጥ ክፍተኛ ብቃት ያለው ሠራተኛ.

በአዲስ ኦፕሬሽን ጀምሮ ላይ ሁበረቱ ከኩባንያው ጋር በመገናኘት የጨረታውን ሂደት መቆራረጥ በአዲሶቹም ሆነ በአጠቃላይ አሠራሩ ላይ ለመወያየት ተስማምቷል።

ሁበረቱ ለስልጣን (60) ቀናት ያለማቋረጥ የተከናወኑ ጊዜያዊ ወይም ወቅታዊ ሁኔታዎች በዲቪዥኑ ውስጥ ለጨረታ እንዲለጠፉ ሊጠይቅ ይችላል። እንዲህ ዓይነቱ ጨረታ “ልዩ ጊዜያዊ ሥራ” ተብሎ ይለጠፋል። ጊዜያዊ ቦታው የማይፈለግ ከሆነ ሁሉም የጨረታ ገደቦች ተወግደው በክፍላቸው ውስጥ በሚፈለገው ቦታ ይመደባሉ። ነገር ግን ጊዜያዊ ልዩ ሥራ ለአንድ ዓመት (1) ከተሠራ, ቦታው በየጊዜው ጊዜያዊ ልዩ ሥራውን ለሚሠራ ሠራተኛ ይሰጣል. ሰራተኛው መደበኛውን ቦታ ካልተቀበለው በክፍል ውስጥ ለጨረታ ይቀርባል. ልዩ ጊዜያዊ የስራ ቦታን የሚያከናውኑ ሰራተኞች የሚሰሩት የስራ መጠን ይከፈላቸዋል.

ለዚህ ክፍል ዓላማ እንደ ሠራተኛ ለእንደዚህ ዓይነቱ ሥራ ብቁ ለመሆን ሠራተኛው በሥራ ላይ ከዋለበት ጊዜ ጀምሮ በብዛት ሠላሳ (30) ቀናት ሊኖረው ይገባል። ካምፓኒው ሰራተኛውን ከጥቂት ጊዜ በኋላ ወደ አዲሱ ስራ ለማዘዋወር ይጥራል እርዳታ (45) ዘጠና (90) ሥራ ሰራተኛው በተሳካ ሁኔታ ካሸነፈ እና በጨረታው ሂደት ውስጥ ሥራውን ከተቀበለ ቀናት በኋላ; በተለያዩ የስራ መደቦች ላይ ላሉ ሰራተኞች ከባንያው ከላይ ከተጠቀሱት ሰላሳ (30) ቀናት በላይ ለሰራተኞቻቸው ብቁ ጊዜ እንዲሰጡ ያደርጋል።

በዚህ የጨረታ ሥራ ላይ ያልተቀመጡ ሠራተኞች እርዳታ (45) ዘጠና (90) ሥራ ወደ አዲሱ የጨረታ ሥራ እስኪሸጋገሩ ድረስ የሚጫረቱበት የሥራ ዋጋ በሰዓት ሠላሳ እምስት ሳንቲም (35 ዶላር) ይከፈላል። የሰራተኛው ስልጠና ከተቋረጠ፣ እንደዚህ አይነት ሰራተኛ በስልጠናው ውስጥ በተቋረጠበት ወቅት ሰራተኛው ለተጫረበት ስራ እና ሠላሳ እምስት (\$35) በሰዓት ቅጣት የሚከፈለውን ክፍያ እንደገና ይቀበላል። ቀደም ሲል ከተጠቀሰው ቅጣት በተጨማሪ ሰራተኛው ወደ ውስጥ ካልተዛወሩ ሌላ ሥራ ለመጫረት ብቁ ይሆናል. እርዳታ (45) ዘጠና (90) ሥራ የተግ-መቁጠሪያ ቀናት. የ እርዳታ (45) ዘጠና (90) ሥራ የተግ-መቁጠሪያ የቀኑ ክፍለ ጊዜ የሚጀምረው በ "ማክሰኞ" የሽልማት ቀን ነው. ተቀጣሪ ሠራተኛ ለአዲሱ ሥራ ብቁ እስካልሆነ ድረስ እንዲህ ዓይነቱን ክፍያ ለመቀበል ብቁ አይሆንም፣ በዚህ ጊዜ ክፍያው ወደኋላ ይመለሳል። ራሳቸውን ብቁ ያደረጉ ወይም

የስራ መደቡን ውድቅ ያደረጉ ሰራተኞች ለቀጣይ ክፍያ ብቁ አይሆኑም። በኩባንያው ብቁ የሆኑ ሰራተኞች ለቀጣይ ክፍያ ብቁ ይሆናሉ።

የጨረታ ስራዎችን ተሸላሚ ለማድረግ እና ሰራተኛው በጊዜው እንዲንቀሳቀስ ለማድረግ በሚደረገው ጥረት ከባንያው "የእርጅና ሪፖርት" አዘጋጅቶ ይይዛል። ይህ የእርጅና ሪፖርት የመጨረሻ ውሳኔ እስኪኖር ድረስ ሁሉንም የሥራ ጨረታዎች ሁኔታ ይዘረዝራል። ሪፖርቱ ዲቪዥን፣ ክፍል፣ የሰራተኛው ስም፣ የሚጨረቱበት የስራ ማዕረግ እና የክፍል ደረጃ፣ ስራ እና የትምህርት ደረጃ፣ የሽልማቱ ቀን እና አሁን ያሉበትን ሁኔታ ያጠቃልላል። የእርጅና ዘገባው በሰው ሀብት ክፍል ይጠበቃል፤ በየሳምንቱ ይታደሳል እና ለህብረቱ ይቀርባል። ሪፖርቱ በጠያቂ ሰራተኞችም ለግምገማ ይቀርባል።

~~“የስራ ቀናት” ተብሎ ያልተገለጸው ሁሉም የጊዜ ገደቦች ይህንን አንቀጽ በቻ በሚመለከት “የቀን መቁጠሪያ ቀናት” ይሆናሉ።~~

ለአዲስ ክፍል ወይም ፈረቃ የሚጨረቱ ሰራተኞች ቀደም ሲል የታቀዱ የእረፍት ጊዜያት ለግምገማ እና ሰራተኛው ቀደም ሲል የተያዘለትን የእረፍት ቀን ጠብቆ ማቆየት መቻሉን ለማረጋገጥ ሙከራዎች ይደረጋሉ።

C04 - አንቀጽ 17, ክፍል 10. ከፍተኛ ደረጃ. አዲስ ክፍል አክል፡

ደኒየን ውድቅ ያደርጋል፤ ከፍተኛነት በውሉ ውስጥ በግልፅ ተቀምጧል

ከመነሻው ዋጋ ሁለት (\$2.00) ወይም ከዚያ በታች የሆኑ ክፍት ቦታዎች በተመሳሳይ ቦታ ይለጠፋሉ እና ከሌሎች የጨረታ ሥራዎች ጋር በተመሳሳይ ጊዜ ይለጠፋሉ እና እንደ ወለድ መለጠፍ ይለጠፋሉ። ፍላጎት ያላቸው ሰራተኞች በተገቢው የስራ ማስታወቂያ ላይ ስማቸውን ይፈርማሉ እና ከፍተኛ ደረጃ እና ጥሩ የስራ ታሪክ ያላቸው ሰራተኞች ለስራ መደቡ ቅድሚያ ግምት ውስጥ ይገባል።

C05 - አንቀጽ 20, ክፍል 3, አራተኛ ደረጃ. ቅሬታዎች. አስተካከል፡

የህብረት ፕሮፖዛል፡ ወደ ግልግል ለመቅረብ ጊዜን ከ2 ወር ወደ 3 ወር ይጨምሩ

ቅሬታ ብዙም ሳይዘገይ ለሽምግልና መቅረብ አለበት። ፀላት (2) ሰላሳ (30) የቀን መቁጠሪያ ቀናት ጭራት በቅሬታ ላይ ከአራተኛው ደረጃ ስብሰባ በኋላ ውስጥ ያልቀረበ ቅሬታ ፀላት (2) ሠላሳ (30) የቀን መቁጠሪያ ቀናት የጊዜ ገደቡ ባዶ እና ዋጋ ቢስ እና ለቀጣይ ሂደት ወይም የግልግል ዳኝነት ተገዢ መሆን የለበትም።

C06 - አንቀጽ 24, ክፍል 3, የክልል እና የፌዴራል ህጎች. አዲስ ክፍል፡-

የህብረት ፕሮፖዛል 2ን ይመልከቱ የ LINE SPEED እና የውይይት እቃዎች, የአስተማማኝ መስመር ፍጥነትን መረዳት እና መተግበር ቅድሚያ መስጠት አለብን

ካምፓኒው በማንኛውም ጊዜ ብቁ ከሆነ፣ ለመከታተል ከመረጠ ወይም በመስመር የፍጥነት ማቋረጥ ላይ ፍላጎት እንዳለው በፌዴራል መንግስት ከገለጸ፣ ህብረቱ በብቃት እና ደህንነቱ በተጠበቀ ሁኔታ እንዲሰራ ለማገዝ በማናቸውም የተደነገጉ ደንቦች ድጋፋቸውን ይሰጣል። በማንኛውም ጊዜ ስጋቶች ከተነሱ፣ ከባንያው እና ማህበሩ እንደዚህ ያሉትን ስጋቶች ለመፍታት በጋራ የሰራተኛ ስብሰባ ላይ ለመሳተፍ ተስማምተዋል።

C07 - አንቀጽ 31, ክፍል 2. የእፅዋት መዝገያ. ሙሉ በሙሉ ሰርዝ፡-

ደኒየን ማንኛውንም መውሰድን ውድቅ ያደርጋል፤ የረጅም ጊዜ ሰራተኞች ላይ አሉታዊ ተጽዕኖ ያሳድራል።

~~በዚህ አንቀጽ ስር የሚከፈሉት ጥቅማ ጥቅሞች በሙሉ ከጁን 23 ቀን 1991 ጅምሮ ተቆልፈው እና ታግደዋል። ከሰኔ 23 ቀን 1991 ጅምሮ የተቀጠሩ ሰራተኞች በዚህ አንቀጽ ምንም እይነት ጥቅማ ጥቅሞችን የማግኘት መብት አይኖራቸውም።~~

~~(ሀ) በሚከፈልበት ጊዜ በዕድዋት ወይም በክፍል መዘጋት ምክንያት ከእግልግሎቱ በቋሚነት ለተለዩ አንድ (1) ወይም ከዚያ በላይ ግመታት የከፊት እግልግሎት ላላቸው ሠራተኞች የመለያ እባል ይከፈላል።~~

በአንድዚህ ዓይነት ጉዳዮች ላይ የመለያያ ክፍያ የሚከፈለው ሠራተኛው ሲታረጥ ነው። (ከዚህ በታች ከተዘረዘሩት ውስጥ አንዳቸውም ቢሆኑም፣ በዚህ አንቀጽ ከሰኔ 23 ቀን 1991 ጀምሮ ወይም ከዚያ በኋላ በተቀጠሩበት ወቅት ምንም እይነት የመለያ ስበል እይክፈልገዎታል።)

የሚከተለው ክፍል የሚመለከተው ከግንቦት 9 ቀን 1991 በፊት ወይም ከዚያ በፊት ለተቀጠሩ ሰራተኞች በቻ ነው። ከዚህ በታች ከተዘረዘሩት ውስጥ የትኛውም ቢሆንም፣ ከግንቦት 9 ቀን 1991 በኋላ በተቀጠረበት ጊዜ በዚህ አንቀጽ መሰረት የመለያ ክፍያ እይክፈልገዎታል።

(A) ሳይክፈል ሲቀር የመለያየት ስበል እይክፈልገዎታል፡-

1. ከአንድ ለመት በታች የብድር እገልግሎት ላላቸው ሰራተኞች፤
2. ሰራተኛው በምክንያት ከተሰጠበት ሁኔታ፤
3. በፈቃደኝነት የሥራ መልቀቂያ ጉዳዮች፤
4. ፈጣን የጠረጴጫ ተቋም በጠረጴጫ ላይ ጠረጴጫ የወጡ ሠራተኞችን በተመለከተ፤

(ከ) የመለያየት ክፍያዎችን የማስላት ዘዴ - የሚከተለው የጊዜ ሰሌዳ በተከፈለ የእገልግሎት ዓመታት መሠረት የሳምንቱን ክፍያ በዘጠኝ ለማስላት ጥቅም ላይ ይውላል። ክፍያዎች በሳምንት እርባ (40) ሰዓታት በሠራተኛው መደበኛ የክፍያ መጠን ይሰላሉ።

ከ1 እስከ 10 ዓመት የተመዘገበ እገልግሎት - ለእያንዳንዱ ዓመት የ1 ሳምንት ክፍያ።

ከ11 እስከ 20 ዓመት የተመዘገበ እገልግሎት፣ በስሌቱ ላይ ለእርባ (10) ዓመታት ይጨምሩ - 1 3/4 የሳምንት ክፍያ ለእያንዳንዱ ዓመት የክሬዲት እገልግሎት ከእርባ (10) ዓመታት በላይ።

የ21 ዓመት የክሬዲት እገልግሎት፣ እር ከዚያም በላይ፣ በስሌቱ ላይ ለሃያ (20) ዓመታት ይጨምሩ - ለእያንዳንዱ የብድር እገልግሎት ከሃያ (20) ዓመታት በላይ የ2 ሳምንት ክፍያ።

ምሳሌ፡ የሚከፈልላቸው ሳምንታት

የ22 ዓመታት የክሬዲት እገልግሎት፡

የመጀመሪያዎቹ 10 ዓመታት እውቅና ያለው እገልግሎት

ለ 11 ዓመታት እገልግሎት
20 ዓመታት (10 x 3/4) 17 1/2

ከ 20 ዓመታት በላይ እገልግሎት
(22-20) ወይም 2 x 2
ጠቅላላ የመለያ ስበል 31 1/2

በምሳሌው በተገለጸው በዚህ የመለያየት ስበል፣ ሰራተኛው ለዚህ ዕረፍት ብቁ ሆኖ ካልተገኘ ለአሁኑ የዕረፍት ጊዜ ክፍያ ይጨምሩ።

(መ) የመለያየት ክፍያ የሚከፈለው በአንድ ጊዜ ለሠራተኛው ሥራ ሲቋረጥ ነው። መቋረጡ ከጁላይ 1 በኋላ የሚከሰት ከሆነ ሰራተኛው ክፍል ክፍያ እስከሚቀጥለው የቀን መቁጠሪያ እመት ጥር ድረስ እንዲዘገይ ሊጠይቅ ይችላል። በአንድዚህ ዓይነት ሁኔታዎች የአንድ ጊዜ ክፍያ ከሠራተኛው ማብቂያ ቀን ጀምሮ እስከ የቀን መቁጠሪያ ዓመቱ መጨረሻ ድረስ ካለው የሳምንት ክፍያ ዓር እክል ይክፈላል። የተቀረው የመለያ ክፍያ በሚቀጥለው ዓመት በጥር ውስጥ ይክፈላል። እንደዚህ ያሉ የማይኛሩ ጥያቄዎች ከማቋረጡ ቀን በፊት በጸሀፍ መቅረብ አለባቸው።

ሰራተኛው ከጠየቀ፣ አጠቃላይ መጠኑ እስኪያልፍ ድረስ የመለያ ክፍያ በየሳምንቱ መላ ደመወዝ ሊከፈል ይችላል። በሞት ጊዜ ማንኛውም ያልተከፈለ ቀሪ ሂሳብ ለትግር ግደኛ ወይም ለጥገኞች መክፈል አለበት።

(ሠ) በዚህ እንቅጽ መሠረት የመለያዎት ደህንነቶችን የሚቀበሉ ሠራተኞች በዚህ ስምምነት ውስጥ ምንም ተጨማሪ መብቶች ወይም የእገልግሎት ክሬዲት የላቸውም።

(ረ) የሀመም ክፍያ የማግኘት መብት ያለው ወይም ተክሎ ከተዘጋበት ቀን በፊት ባለው ቀን በሀመም ፈታድ በመጠባበቅ ላይ ያለ ሰራተኛ ለብሽታው ጊዜ ድረስ የሰራተኛው ክፍያ ማግኘቱን ይቀጥላል። ነገር ግን እስከ ክፍተኛው መጠን ብቻ። በእንቅጽ XXV ስር የቀረበ እና ከዚያም እንደዚህ አይነት ሰራተኛ የዚያ እንቅጽ ደንጋጌዎች እስከሚያከብር ድረስ ብቻ ነው። ክፍያው መገደብ ተገቢ ሲሆን ለዚህ ባሉ የሰራተኛው ህጋዊነት ውስጥ ሠራተኛው ከሰራተኛው ስራ ላይ የሚገኘው ወይም የታመመ ክፍያ መብቱን ከሚጠጠ መጀመሪያ የትኛውም ቢሆን ሠራተኛው የመለያዎት እባክዎን የማግኘት እማራጭ ይኖረዎልዎታል (በየትኛውም የጠረጎም እባክዎን የማግኘት መብት ይኖረዎልዎታል። ብቁ ሊሆን ይችላል) ወይም የጠረጎም መገደብ ወይም በእኩል ጉዳተኝነት ጠረጎም ጠረጎም መውጣት። (የሰራተኛው አካላዊ ህኔታ እስራላጊ ከሆነ)።

C08 - የመግቢያ ደብዳቤ 18. መላ በመላ ስርዝ፡-
የክብር 19 ወረርሽኝ ተጠቃሚዎች ውጤት ሆኖ እንዲተገበር የተወሰነ የደህንነት ጣልቃ ገብነትን ወይም የግል መከላከያ መሳሪያዎችን በቋሚነት ከማቋረጥ በፊት ከባንድ በመጀመሪያ ተገናኝቶ ስለ ለውጥ ተገቢነት ዘህብረቱ ጋር መወያየት እንዳለበት ተስማምቷል።

C09 - የመግቢያ ደብዳቤ 19. መላ በመላ ስርዝ፡-
ተዋዋይ ወገኖች የክብር 19 እዎንታዊ ወይም ሌላ የከባንያው አስገዳጅ ማቆያ (ለምሳሌ የገዛ ማቆያ፣ እድሜ/ክፍተኛ እድገት ማቆያ፣ መጋለጥ ኳራንቲን፣ ወዘተ) በግልጽ ለአረፍት ጊዜ ብቁ መሆናቸውን በመረጋገጥ ከስራ ያመለጡ መሆናቸውን ተስማምተዋል። ወይም በሚቀጥለው ዓመት ይከፈሉ።

C010 - የመግቢያ ደብዳቤ - መያዣዎች. አዲስ የመግቢያ ደብዳቤ ጨምር፡-
ዩኒየን የከባንያውን ዓላማዎች እና ይህ በሠራተኞች ላይ ያለው ተጽእኖ በተመለከተ ተጨማሪ መረጃ ያስፈልገዋል

የመግቢያ ደብዳቤ

ተዋዋይ ወገኖች ከባንያው የካሳንግ ሥራውን በንዑስ ውል ሊዋወዱ እንደሚችሉ ተስማምተዋል ነገር ግን ሥራውን ለማከናወን የተመረጠው የኮንትራት ከባንያ በከባንያው **Worthington, MN** ፋሲሊቲ ውስጥ የካሳንግ ሥራውን ለሚያከናውኑት ሠራተኞች ብቸኛ ተወካይ ህብረቱን እውቅና ለመስጠት መስማማት አለበት። የኮንትራት ከባንያው በእንደዚህ አይነት ውክልና ካልተስማማ የከባንያው የኪሳራ ስራዎችን በንዑስ ኮንትራት ውስጥ ማስገባት አይችልም።

የካሳንግ ሥራው ውል ከተፈጸመ ለጋራ ስምምነት ማንኛውም ድርድር ወይም ስምምነቶች በኮንትራት ከባንያው እና በህብረቱ መካከል እንደሚሆኑ በግልፅ መረዳት ተችሏል። ተዋዋይ ወገኖች ስዊፍት በእውቂያ ከባንያው እና በህብረቱ መካከል ለሚደረገው ማንኛውም የጋራ ስምምነት አካል አለመሆኑን በማያሻማ ሁኔታ ተስማምተዋል ፣ ተጠያቂ ወይም በተጠቀሰው ስምምነት መሠረት ፣ ወይም በተጠቀሰው ስምምነት ድርድር ወይም አስተዳደር ውስጥ ይሳተፋሉ ። የመግቢያ ደብዳቤ ወይም ሌላ ስምምነት (ዎች) በኮንትራት ከባንያው እና በስዊፍት መካከል የጋራ ቀጣሪ ግንኙነት ለመፍጠር ወይም ለዛ ጥቅም ላይ የሚውል ምንም ነገር አይተረጎምም።