

****TRANSLATED USING GOOGLE TRANSLATE ON ORIGINAL ENGLISH DOCUMENT****

በስዊድን የአሳማ ኩባንያ መካከል ለሚደረገው የዎርቲንግተን፣ የሚኒሶታ የአሳማ ሥጋ ተቋም እና የተባበሩት ምግብ እና ንግድ ሠራተኞች ማህበር፣ **Local 663** የውል ድርድር።

የኩባንያ ቆጣቢ ፕሮፖዛል

JLM ቋንቋ

ጥር 29 ቀን 2025

የጋራ ሰራተኛ / አስተዳደር ኮሚቴ

ከሥራ ጋር በተያያዙ ጉዳዮች ላይ ለመወያየት እና ለመፍታት ለመሞከር የጋራ የሠራተኛ/የአስተዳደር ኮሚቴ ይቋቋማል። የእንደዚህ አይነት ስብሰባዎች መርሃ ግብር ቢያንስ ሁለት ሳምንታት የሚሸፍኑ የተጠቆሙትን ቀናት የሚገልጹ ደብዳቤ ለኩባንያው በመጻፍ የህብረቱ ሃላፊነት ነው። ካምፓኒው ከተጠቆሙት ቀናት አንዱን ለመምረጥ ምክንያታዊ ጥረት ያደርጋል። ኮሚቴው በጋራ ስምምነት ላይ ካልሆነ በስተቀር በየሰዓት ወሩ የሚሰበሰቡ ሲሆን በኩባንያው የተወከሉ ሰዓት ተወካዮች እና በህብረቱ የተወከሉ ሰዓት ተወካዮችን ያቀፈ ይሆናል። ወይም በጋራ በጽሑፍ ካልተስማሙ በስተቀር፣ እንደዚህ ያሉ ስብሰባዎች ከአንድ (1) ሰዓት በላይ አይቆዩም። ወይም በጋራ በጽሑፍ ካልተስማሙ በስተቀር፣ የማንኛውም የውሳኔ ሃሳብ ትግበራ በኩባንያው ውሳኔ ብቻ ነው። ህብረቱ ለቅሬታ አቀራረብ ሂደት ተገዢ በሆነ ጉዳይ ላይ ከኩባንያው ውሳኔ ጋር ካልተስማማ ማህበሩ ጉዳዩን በቅሬታ ሂደት ሊሰራው ይችላል። በዚህ ስብሰባ ወቅት የሚጠፋው ጊዜ እንደ የሥራ ጊዜ እና እንደ ክፍያ ይቆጠራል። ስብሰባው ከመካሄዱ ቢያንስ አንድ ሳምንት ቀደም ብሎ ህብረቱ ለድርጅቱ መወያየት ያለባቸውን ልዩ የስራ-ነክ ጉዳዮችን የያዘ እጅግ ያቀርባል። በእጅግ ላይ የተቀመጡት ጉዳዮች ብቻ ይቀራረሱ።

ኩባንያው በድርድር ሂደት ውስጥ በማንኛውም ጊዜ እነዚህን ሀሳቦች የመጨመር፣ የመሰረዝ ወይም የማሻሻል መብቱ የተጠበቀ ነው።