

**\*\*TRANSLATED USING GOOGLE TRANSLATE ON ORIGINAL ENGLISH DOCUMENT\*\***

በስድስት የአሳማ ኩባንያ መካከል ለሚደረገው የዎርቲንግተን፣ የሚኒሶታ የአሳማ ሥጋ ተቋም እና የተባበሩት ምግብ እና ንግድ ሠራተኞች ማህበር፣ **Local 663** የውል ድርድር።

የኩባንያ ፕሮፖዛል

**ጥር 29 ቀን 2025**

የእነዚህ ድርድሮች ተዋዋይ ወገኖች በአንድ ትልቅ የቡድን ድርድር ላይ ለመሳተፍ ተስማምተዋል። ይህ ቅርጽ በፈቃደኝነት ላይ የተመሰረተ ነው፣ እና የትኛውም አካል በቡድን ለመደራደር አይገደድም። በዚህ ሁኔታ ውስጥ የትኛውም አካል ይህን ቅርጽ ማቋረጥ ከፈለገ፣ ይህን ማድረግ ይችላል።

በዚህ የሰነድ ፈቃድ ሂደት ውስጥ የትኛውም ተዋዋይ ወገን መሳተፍ የማይፈልግ ከሆነ በኩባንያው እና በአካባቢው 663 ከተስማሙ በስተቀር ማንኛውም እና ሁሉም ህሳቦች ወይም ስምምነቶች ለእነዚህ ድርድሮች ዓላማዎች ዋጋ ቢስ እንደሆኑ ይቆጠራሉ። በተዋዋይ ወገኖች ላይ የሚጣሉትን ግዴታዎች ለመደራደር ፣ ሁለቱም ተዋዋይ ወገኖች ከቡድን ድርድር ቢነሱ ፣ የተተኪውን ስምምነት የመደራደር ግዴታ ከመደበኛ ማስታወቂያ ከሁለት (2) ሳምንታት በኋላ ይጀምራል። ለሌላው አካል ተሰጥቷል።

በተዋዋይ ወገኖች ሙሉ ስምምነት እስኪደረስ ድረስ ከዚህ በታች ያሉት የጋራ ድርድር ስምምነቶች ሁሉም ውሎች እና ሁኔታዎች ሳይለወጡ ይቆያሉ። ሁሉም ስምምነቶች በሁበረቱ አባልነት ለማጽደቅ ተገዢ ናቸው። ተቃራኒ ካልተገለጸ በቀር እያንዳንዱ ስምምነት ከፀደቀ በኋላ ሁሉም ለውጦች በመጀመሪያው ሰኞ ተግባራዊ ይሆናሉ።

በተዋዋይ ወገኖች ሙሉ ስምምነት እስኪደረስ ድረስ ሁሉም ስምምነቶች ጊዜያዊ ናቸው። ኩባንያው በድርድር ሂደት ውስጥ በማንኛውም ጊዜ እነዚህን ህሳቦች የመጨመር፣ የመሰረዝ ወይም የማሻሻል መብቱ የተጠበቀ ነው። አንድ የተወሰነ አንቀፅ ወይም ክፍል ካልተገለፀ ኩባንያው በአሁኑ ቋንቋ ምንም ለውጥ የለም እያለ ነው።

**C01 - አንቀጽ 9, ክፍል 5.** የምግብ ወቅቶች እና የእርዳታ ጊዜዎች:  
ኩባንያው በመሰሪያዎች ብልሽት ወይም ሌላ ጊዜያዊ ምርት በሚቆምበት ጊዜ ሰራተኞቹን የእርዳታ ጊዜ እንዲወስዱ ሊጠይቅ ይችላል በመደበኛ መርሃ ግብር ምትክ የእንደዚህ አይነት ምትክ የእርዳታ ጊዜ የሚጀምርበት ጊዜ በመደበኛነት የታተመ ለፎይታ ከጀመረ በ 30 ደቂቃዎች ውስጥ ከሆነ ብቻ ነው። ጊዜ.

**C02 - አንቀጽ 14, ክፍል 1.** ዋስትና. አስተካክል:  
ዕለታዊ ዋስትና--  
መደበኛ የሙሉ ጊዜ ሠራተኞች፣ ተራ ሠራተኞችን ሳይጨምር፣ ወደ ሥራ የሚጠሩት ቢያንስ የአራት (4) ሰዓት ሥራ ወይም ክፍያ በሥራ ምትክ፣ ከዚህ በታች በክፍል 2 የተዘረዘሩትን ድንገተኛ ሁኔታዎችን መከላከል ወይም ኩባንያው ቢያንስ ለሠራተኞች ያሳውቃል። ሰራተኛው የታቀደለት የመነሻ ጊዜ ከመጀመሩ ከሁለት (2) ሰዓታት በፊት. በነጻ 800 የመልእክት መላላኪያ ስልክ ቁጥር። ከ800 የመልእክት መላላኪያ ሥርዓት በተጨማሪ የመርሃግብር ለውጥ ለሠራተኞቹ ለማስታወቅ ኩባንያው ለእግር ውስጥ ራዲዮ ፣ ቴሌቪዥን ጣቢያዎች ለማሳወቅ ይሞክራል። ኩባንያው ሰራተኞችን እንደ የጽሑፍ መልእክት፣ የማህበራዊ ሚዲያ ወይም ሌሎች የሚዲያ መድረኮች ባሉ ዘዴዎች ለማሳወቅ በቅንነት ጥረት ያደርጋል።

**C03 - አንቀጽ 17, ክፍል 4.** ከፍተኛ ደረጃ. አስተካክል:  
የስራ ክፍት በታዎች ለጨረታ ብቁ የሆነ አዳዲስ ሥራዎችን ጨምሮ (ከአዲስ ሥራ መጀመር በስተቀር) ከሐሙስ እስከ ማክሰኞ ይለጠፋል። ክፍት የስራ ቦታ የሚፈልግ ማንኛውም ሰው መለጠፍን መፈረም ይጠበቅበታል። አንድ ሰራተኛ በመለጠፍ ጊዜ ከአንድ በላይ ክፍት ቦታ ከፈረመ የመረጣቸውን ቅደም ተከተል ማመልከት አለበት

ለምሳሌ. # 1=የመጀመሪያ ምርጫ፣ #2=ሁለተኛ ምርጫ ወዘተ.) ሰራተኛው የሚመርጠውን ምርጫ ካላሳየ ከባንያው ውሳኔውን ይሰጣል።

የስራ ክፍት ቦታዎች ለጨረታ ብቁ የሆነ ለከፍተኛ ተጫራቾች በመጀመሪያ በክፍል ውስጥ እና ሁለተኛ በፋብሪካው ውስጥ ይሸለማሉ. ነገር ግን ከእስር (10) እመት በላይ ያገለገሉ ሰራተኞች በዕዕዎት ከፍተኛነት መውደድ ይችላሉ። ለእያንዳንዱ መለጠፍ ዋናው ጨረታ ከባንያው ቦታውን ከመመደብ በፊት ያበቃል. ብቁ ተጫራቾች ከሌሎች ድርጅቱ ቦታውን ሊመደቡ ይችላሉ። ማስታወቂያው በሚዘጋበት ጊዜ እንድንሰራተኛ ያሸነፈ ተጫራቾች ተደርጎ ይወሰድና የስራ መደቡን ይሸለማል። የጥገና ክፍል መክፈቻዎች በመጀመሪያ ደረጃ በእርጅና እና በክህሎት ደረጃ በጥገና ክፍል ውስጥ ይሰጣሉ; በአረጋውያን እና በክህሎት ላይ በመመስረት በሁለተኛ ደረጃ በስልጠና መርሃ ግብር ውስጥ; እና ሦስተኛው በፋብሪካው ውስጥ ከፍተኛ ብቃት ያለው ሠራተኛ.

በአዲስ ኦፕሬሽን ጅምር ላይ ህብረቱ ከከባንያው ጋር በመገናኘት የጨረታውን ሂደት መቆራረጥ በአዲሶቹም ሆነ በአጠቃላይ አሠራሩ ላይ ለመወያየት ተስማምቷል።

ህብረቱ ለስልሳ (60) ቀናት ያለማቋረጥ የተከናወኑ ጊዜያዊ ወይም ወቅታዊ ሁኔታዎች በዲቪዥኑ ውስጥ ለጨረታ እንዲለጠፉ ሊጠይቅ ይችላል። እንዲህ ዓይነቱ ጨረታ “ልዩ ጊዜያዊ ሥራ” ተብሎ ይለጠፋል። ጊዜያዊ ቦታው የማይፈለግ ከሆነ ሁሉም የጨረታ ገደቦች ተወግደው በክፍላቸው ውስጥ በሚፈለገው ቦታ ይመደባሉ። ነገር ግን ጊዜያዊ ልዩ ሥራ ለእንደ ዓመት (1) ከተሠራ, ቦታው በየጊዜው ጊዜያዊ ልዩ ሥራውን ለሚሠራ ሠራተኛ ይሰጣል. ሰራተኛው መደበኛውን ቦታ ካልተቀበለው በክፍል ውስጥ ለጨረታ ይቀርባል. ልዩ ጊዜያዊ የስራ ቦታን የሚያከናውኑ ሰራተኞች የሚሰሩት የስራ መጠን ይከፈላቸዋል.

ለዚህ ክፍል ዓላማ እንደ ሠራተኛ ለእንደዚህ ዓይነቱ ሥራ ብቁ ለመሆን ሠራተኛው በሥራ ላይ ከዋለበት ጊዜ ጀምሮ ቢበዛ ሠላሳ (30) ቀናት ሊኖረው ይገባል። ካምፓኒው ሰራተኛውን ከጥቂት ጊዜ በኋላ ወደ አዲሱ ስራ ለማዘዋወር ይጥራል እርግጠኛነት (45) ዘጠና (90) ሥራ ሰራተኛው በተሳካ ሁኔታ ካሸነፈ እና በጨረታው ሂደት ውስጥ ሥራውን ከተቀበለ ቀናት በኋላ; በተለያዩ የስራ መደቦች ላይ ላሉ ሰራተኞች ከባንያው ከላይ ከተጠቀሱት ሰላሳ (30) ቀናት በላይ ለሰራተኞቻቸው በቂ ጊዜ እንዲሰጡ ያደርጋል።

በዚህ የጨረታ ሥራ ላይ ያልተቀመጡ ሠራተኞች እርግጠኛነት (45) ዘጠና (90) ሥራ ወደ አዲሱ የጨረታ ሥራ እስኪሸጋገሩ ድረስ የሚጫረቱበት የሥራ ዋጋ በሰዓት ሠላሳ አምስት ሳንቲም (35 ዶላር) ይከፈላል። የሰራተኛው ስልጠና ከተቋረጠ፣ እንደዚህ ዓይነት ሰራተኛ በስልጠናው ውስጥ በተቋረጠበት ወቅት ሰራተኛው ለተጫረበት ስራ እና ሠላሳ አምስት (\$35) በሰዓት ቅጣት የሚከፈለውን ክፍያ እንደገና ይቀበላል። ቀደም ሲል ከተጠቀሰው ቅጣት በተጨማሪ ሰራተኛው ወደ ውስጥ ካልተዛወሩ ሌላ ሥራ ለመጫረት ብቁ ይሆናል. እርግጠኛነት (45) ዘጠና (90) ሥራ የቀን መቆጣጠሪያ ቀናት. የ እርግጠኛነት (45) ዘጠና (90) ሥራ የቀን መቆጣጠሪያ የቀኑ ክፍለ ጊዜ የሚጀምረው በ "ማክሰኞ" የሽልማት ቀን ነው. ተቀጣሪ ሠራተኛ ለአዲሱ ሥራ ብቁ እስካልሆነ ድረስ እንዲህ ዓይነቱን ክፍያ ለመቀበል ብቁ አይሆንም፤ በዚህ ጊዜ ክፍያው ወደኋላ ይመለሳል። ራሳቸውን ብቁ ያደረጉ ወይም የስራ መደቡን ውድቅ ያደረጉ ሰራተኞች ለቀጣይ ክፍያ ብቁ አይሆኑም። በከባንያው ብቁ የሆኑ ሰራተኞች ለቀጣይ ክፍያ ብቁ ይሆናሉ።

የጨረታ ስራዎችን ተሸላሚ ለማድረግ እና ሰራተኛው በጊዜው እንዲንቀሳቀስ ለማድረግ በሚደረገው ጥረት ከባንያው "የእርጅና ሪፖርት" አዘጋጅቶ ይይዛል። ይህ የእርጅና ሪፖርት የመጨረሻ ውሳኔ እስኪኖር ድረስ ሁሉንም የሥራ ጨረታዎች ሁኔታ ይዘረዝራል። ሪፖርቱ ዲቪዥን፣ ክፍል፣ የሰራተኛው ስም፣ የሚጫረቱበት የስራ ማዕረግ እና የክፍል ደረጃ፣ ስራ እና የትምህርት ደረጃ፣ የሽልማቱ ቀን እና አሁን ያሉበትን ሁኔታ ያጠቃልላል። የእርጅና ዘገባው በሰው ሀብት ክፍል ይጠበቃል፤ በየሰዓት ይታደሳል እና ለህብረቱ ይቀርባል። ሪፖርቱ በጠያቂ ሰራተኞችም ለግምገማ ይቀርባል።

“የስራ ቀናት” ተብሎ ያልተገለጸው ሁሉም የጊዜ ገደቦች ይህንን እንቅጽ ብቻ በሚመለከት “የቀን መቆጣጠሪያ ቀናት” ይሆናሉ።

ለአዲስ ክፍል ወይም ፈረቃ የሚጫረቱ ሰራተኞች ቀደም ሲል የታቀዱ የእረፍት ጊዜያዎች ይገመገማሉ እና ሰራተኛው ቀደም ሲል የተያዘለትን የእረፍት ቀን ጠብቆ ማቆየት መቻሉን ለማረጋገጥ መከራዎች ይደረጋሉ።

**C04 - አንቀጽ 17, ክፍል 10.** ከፍተኛ ደረጃ. አዲስ ክፍል አክል፡ ከመነሻው ዋጋ ሁለት (\$2.00) ወይም ከዚያ በታች የሆኑ ክፍት ቦታዎች በተመሳሳይ ቦታ ይለጠፋሉ እና ከሌሎች የጨረታ ሥራዎች ጋር በተመሳሳይ ጊዜ ይለጠፋሉ እና እንደ ወለድ መለጠፍ ይለጠፋሉ። ፍላጎት ያላቸው ሰራተኞች በተገቢው የስራ ማስታወቂያ ላይ ስማቸውን ይፈርማሉ እና ከፍተኛ ደረጃ እና ጥሩ የስራ ታሪክ ያላቸው ሰራተኞች ለስራ መደቡ ቅድሚያ ግምት ውስጥ ይገባል።

**C05 - አንቀጽ 20, ክፍል 3,** አራተኛ ደረጃ. ቅሬታዎች. አስተካክል፡ ቅሬታ ጠይቆ ሳይዘገይ ለሽምግልና መቅረብ አለበት። ፅሁፉ (2) ሰላሳ (30) የቀን መቁጠሪያ ቀናት ጭፍት በቅሬታ ላይ ከአራተኛው ደረጃ ስብሰባ በኋላ. ውስጥ ያልቀረበ ቅሬታ ፅሁፉ (2) ሠላሳ (30) የቀን መቁጠሪያ ቀናት የጊዜ ገደቡ ባዶ እና ዋጋ ቢስ እና ለቀጣይ ሂደት ወይም የግልግል ዳኝነት ተገባር መሆን የለበትም።

**C06 - አንቀጽ 24, ክፍል 3,** የክልል እና የፌዴራል ሀገራት. አዲስ ክፍል፡- ካምፓኒው በማንኛውም ጊዜ ብቁ ከሆነ፣ ለመከታተል ከመረጠ ወይም በመስመር የፍጥነት ማቋረጥ ላይ ፍላጎት እንዳለው በፌዴራል መንግስት ከገለጸ፣ ህብረቱ በብቃት እና ደህንነቱ በተጠበቀ ሁኔታ እንዲሰራ ለማገዝ በማንኛውም የተደነገጉ ደንቦች ድጋፋቸውን ይሰጣል። በማንኛውም ጊዜ ስጋዎች ከተነሱ፣ ኩባንያው እና ማህበሩ እንደዚህ ያሉትን ስጋዎች ለመፍታት በጋራ የሰራተኛ ስብሰባ ላይ ለመሳተፍ ተስማምተዋል።

**C07 - አንቀጽ 31, ክፍል 2.** የእዕዋት መዝገያ. ሙሉ በሙሉ ሰርዝ፡- በዚህ አንቀጽ ስር የሚከፈሉት ጥቅማ ጥቅሞች በሙሉ ከጁን 23 ቀን 1991 ጀምሮ ተቆልፈው እና ታግደዋል። ከሰኔ 23 ቀን 1991 ጀምሮ የተተጠሩ ሰራተኞች በዚህ አንቀጽ ምንም እይነት ጥቅማ ጥቅሞችን የማግኘት መብት አይኖራቸውም።

(ሀ) በሚከፈልበት ጊዜ በዕዕዋት ወይም በክፍል መዘጋት ምክንያት ከእገልግሎቱ በቋሚነት ለተለዩ እንደ (1) ወይም ከዚያ በላይ ዓመታት የከፊላት እገልግሎት ላላቸው ሠራተኞች የመለያ ደረጃ እንዲሰጥ ይከፈላል።

በእንደዚህ ዓይነት ጉዳዮች ላይ የመለያ ክፍያ የሚከፈለው ሠራተኛው ሲቋረጥ ነው። (ከዚህ በታች ከተዘረዘሩት ውስጥ አንዳቸውም ቢሆኑም፣ በዚህ አንቀጽ ከሰኔ 23 ቀን 1991 ጀምሮ ወይም ከዚያ በኋላ በተተጠሩበት ወቅት ምንም እይነት የመለያ ደረጃ አይከፈልም።)

የሚከተለው ክፍል የሚመለከተው ከግንቦት 9 ቀን 1991 በፊት ወይም ከዚያ በፊት ለተተጠሩ ሰራተኞች ብቻ ነው። ከዚህ በታች ከተዘረዘሩት ውስጥ የትኛውም ቢሆንም፣ ከግንቦት 9 ቀን 1991 በኋላ በተተጠሩበት ጊዜ በዚህ አንቀጽ መሰረት የመለያ ክፍያ አይከፈልም።

- (ለ) ሳይከፈል ሲቀር የመለያዎት እንዲሰጥ ይከፈልም፡-
- 1. ከእንደ ለመት በታች የብድር እገልግሎት ላላቸው ሰራተኞች፣
- 2. ሰራተኛው በምክንያት ከተሰጠበት ሁኔታ፣
- 3. በፈቃደኝነት የሥራ መልቀቂያ ጉዳዮች፣
- 4. ፈጣን የጠረታ ብቁ ሆነው በጠረታ ላይ ጠረታ የወጡ ሠራተኞችን በተመለከተ፣

(ከ) የመለያዎት ክፍያዎችን የማስላት ዘዴ የሚከተለው የጊዜ ሰሌዳ በተከፈለ የእገልግሎት ዓመታት መሠረት የሳምንቱን ክፍያ በዘጠኝ ለማስላት ጥቅም ላይ ይውላል። ክፍያዎች በሳምንት እርባ (40) ሰላታት በሠራተኛው መደባቸው የክፍያ መጠን ይሰላሉ።

ከ1 እስከ 10 ዓመት የተመዘገበ ለገልግሎት ለእያንዳንዱ ዓመት የ1 ሳምንት ክፍያ።

ከ11 እስከ 20 ዓመት የተመዘገበ ለገልግሎት፣ በስሌቱ ላይ ለእስር (10) ዓመታት ይጨምሩ 1 3/4 የሳምንት ክፍያ ለእያንዳንዱ ዓመት የክሬዲት ለገልግሎት ከእስር (10) ዓመታት በላይ።

የ21 ዓመት የክሬዲት ለገልግሎት፣ እና ከዚያም በላይ፣ በስሌቱ ላይ ለሃያ (20) ዓመታት ይጨምሩ ለእያንዳንዱ የብድር ለገልግሎት ከሃያ (20) ዓመታት በላይ የ2 ሳምንት ክፍያ።

ምሳሌ፡ የሚከፈልባቸው ሳምንታት

የ22 ዓመታት የክሬዲት ለገልግሎት፡

የመጀመሪያዎቹ 10 ዓመታት እውቅና ያለው ለገልግሎት .....

ለ 11 ዓመታት ለገልግሎት  
20 ዓመታት (10 x 3/4) ..... 17-1/2

ከ 20 ዓመታት በላይ ለገልግሎት  
(22-20) ወይም 2 x 2 .....  
ጠቅላላ የመለያያ እባል ..... 31-1/2

በምሳሌው በተገለጸው በዚህ የመለያየት እባል፣ ሰራተኛው ለዚህ ዕረፍት በቁራ ሆኖ ካልተገኘ ለእሁኑ የዕረፍት ጊዜ ክፍያ ይጨምሩ።

(መ) የመለያያ ክፍያ የሚከፈለው በእንደ ጊዜ ለሠራተኛው ሥራ ሲቋረጥ ነው። መቋረጡ ከጁላይ 1 በኋላ የሚከሰት ከሆነ ሰራተኛው ክሬዲት ክፍያ እስከሚቀጥለው የቀን መቁጠሪያ እመት ጥር ድረስ እንዲዘገይ ሊጠይቅ ይችላል። በእንደዚህ ዓይነት ሁኔታዎች የእንደ ጊዜ ክፍያ ከሠራተኛው ማብቂያ ቀን ጀምሮ እስከ የቀን መቁጠሪያ ዓመቱ መጨረሻ ድረስ ካለው የሳምንት ክፍያ ጋር እኩል ይከፈላል። የተቀረው የመለያ ክፍያ የሚቀጥለው ዓመት በጥር ውስጥ ይከፈላል። እንደዚህ ያሉ የማይኛሩ ጥያቄዎች ከማቋረጡ ቀን በፊት በጽሁፍ መቅረብ አለባቸው። ሰራተኛው ከጠየቀ፣ እጠቃላይ መጠኑ እስኪያልቅ ድረስ የመለያ ክፍያ በየሳምንቱ ሙሉ ደመወዝ ሊከፈል ይችላል። በሞት ጊዜ ማንኛውም ያልተከፈለ ቀሪ ሂሳብ ለትዳር ገደኛ ወይም ለጥገኞች መከፈል አለበት።

(ሠ) በዚህ እንቀጽ መሠረት የመለያየት ደሳጭዎችን የሚቀበሉ ሠራተኞች በዚህ ስምምነት ውስጥ ምንም ተጨማሪ መብቶች ወይም የለገልግሎት ክሬዲት የላቸውም።

(ረ) የሀመም ክፍያ የማግኘት መብት ያለው ወይም ተክሎ ከተዘጋገበት ቀን በፊት ባለው ቀን በሀመም ፈቃድ በመጠባበቅ ላይ ያለ ሰራተኛ ለበሽታው ጊዜ ድረስ የሰውም ክፍያ ማግኘቱን ይቀጥላል። ገር ግን እስከ ክፍተኛው መጠን በቻል። በእንቀጽ XXV ስር የተረገበ እና ከዚያም እንደዚህ እይነት ሰራተኛ የዚያን እንቀጽ ደንብዎች እስከሚያከብር ድረስ በቻል ነው። ክፍያው መዝገብ ቀን ባለፈ እንደዚህ ባለ የሰውም ሁኔታዎች ውስጥ ሠራተኛው ከሰውም ሲያገግም ወይም የታመመ ክፍያ መብቱን ካሟጠጠ መጀመሪያ የትኛውም ቢሆን ሠራተኛው የመለያየት እባል የማግኘት ለማራቁ ይኖረዋል (በየትኛውም የጠረታ እባል የማግኘት መብት ይኖረዋል። በቁራ ሆኖ ይችላል) ወይም በጠረታ መዝገብ ወይም በአካል ጉዳተኝነት ጠረታ ጠረታ መውጣት። (የሰራተኛው ለካላዊ ሁኔታ እስራላጊ ከሆነ)።

**C08 - የመግቢያ ደብዳቤ 18. ሙሉ በሙሉ ሰርዝ፡-**

የክብሩ 19 ወረርሽኝ ቀጥተኛ ውጤት ሆኖ እንዲተገበር የተወሰነ የደህንነት ጣልቃ ገብነትን ወይም የጣል መከላከያ መሳሪያዎችን በቋሚነት ከማቋረጡ በፊት ከጣንያው በመጀመሪያ ተገናኝቶ ስለ ለውጥ ተገቢነት ከህብረቱ ጋር መወያየት እንዳለበት ተስማምቷል።

**C09 - የመግባቢያ ደብዳቤ. 19. ሙሉ በሙሉ ሰርዝ:-**

~~ተዋዋይ ወገኖች የክብር 19 እድገት ወይም ሌላ የከባንያው እስጋዳጅ ማቆያ (ለምሳሌ የገዛ ማቆያ፣ እድሜ/ክፍተት እድገት ማቆያ፣ መጋለጥ ኳራንቲን፣ ወዘተ) በግለሰቦች ለእረፍት ጊዜ ብቁ መሆናቸውን በመረጋገጥ ከስራ ያመለኩ መሆናቸውን ተስማምተዋል። ወይም በሚቀጥለው ገመት ይከፈሉ።~~

**C010 - የመግባቢያ ደብዳቤ - መያዣዎች. እዲስ የመግባቢያ ደብዳቤ ጨምር:-**

የመግባቢያ ደብዳቤ

ተዋዋይ ወገኖች ከባንያው የካሳንግ ሥራውን በንዑስ ውል ሊዋዋል እንደሚችል ተስማምተዋል ነገር ግን ሥራውን ለማከናወን የተመረጠው የኮንትራት ከባንያ በከባንያው **Worthington, MN** ፋሲሊቲ ውስጥ የካሳንግ ሥራውን ለሚያከናውኑት ሠራተኞች ብቸኛ ተወካይ ህብረቱን እውቅና ለመስጠት መስማማት አለበት. የኮንትራት ከባንያው በእንደዚህ አይነት ውክልና ካልተስማማ, ከባንያው የኪሳራ ስራዎችን በንዑስ ኮንትራት ውስጥ ማስገባት አይችልም.

የካሳንግ ሥራው ውል ከተፈጸመ ለጋራ ስምምነት ማንኛውም ድርድር ወይም ስምምነቶች በኮንትራት ከባንያው እና በህብረቱ መካከል እንደሚሆኑ በግልፅ መረዳት ተችሏል። ተዋዋይ ወገኖች ስዊፍት በእውቂያ ከባንያው እና በህብረቱ መካከል ለሚደረገው ማንኛውም የጋራ ስምምነት አካል አለመሆኑን በማያሻማ ሁኔታ ተስማምተዋል ፣ ተጠያቂ ወይም በተጠቀሰው ስምምነት መሠረት ፣ ወይም በተጠቀሰው ስምምነት ድርድር ወይም እስተዳደር ውስጥ ይሳተፋሉ ። የመግባቢያ ደብዳቤ ወይም ሌላ ስምምነት(ዎች) በኮንትራት ከባንያው እና በስዊፍት መካከል የጋራ ቀጣሪ ግንኙነት ለመፍጠር ወይም ለዛ ጥቅም ላይ የሚውል ምንም ነገር አይተረጎምም።