

**\*\*TRANSLATED USING GOOGLE TRANSLATE ON ORIGINAL ENGLISH DOCUMENT\*\***

በስድስት የአሳማ ኩባንያ መካከል ለሚደረገው የዎርቲንግተን፣ የሚኒሶታ የአሳማ ሥጋ ተቋም እና የተባበሩት የምግብ እና የንግድ ሠራተኞች ማህበር፣ **Local 663** የውል ድርድር።

የኩባንያ ፕሮፖዛል  
**2ኛ ማለፍ**

**ጥር 29 ቀን 2025**

የእነዚህ ድርድሮች ተዋዋይ ወገኖች በአንድ ትልቅ የቡድን ድርድር ላይ ለመሳተፍ ተስማምተዋል። ይህ ቅርጽ በፈቃደኝነት ላይ የተመሰረተ ነው፣ እና የትኛውም አካል በቡድን ለመደራደር አይገደድም። በዚህ ሁኔታ ውስጥ የትኛውም አካል ይህን ቅርጽ ማቋረጥ ከፈለገ፣ ይህን ማድረግ ይችላሉ።

በዚህ የባህሪ ፈቃድ ሂደት ውስጥ የትኛውም ተዋዋይ ወገን መሳተፍ የማይፈልግ ከሆነ በኩባንያው እና በአካባቢው 663. ከተስማሙ በስተቀር ማንኛውም እና ሁሉም ህሳቦች ወይም ስምምነቶች ለእነዚህ ድርድሮች ዓላማዎች ዋጋ ቢስ እንደሆኑ ይቆጠራሉ። በተዋዋይ ወገኖች ላይ የሚጣሉትን ግዴታዎች ለመደራደር ፣ ሁለቱም ተዋዋይ ወገኖች ከቡድን ድርድር ቢነሱ ፣ የተተኪውን ስምምነት የመደራደር ግዴታ ከመደበኛ ማስታወቂያ ከሁለት (2) ሳምንታት በኋላ ይጀምራል። ለሌላው አካል ተሰጥቷል።

በተዋዋይ ወገኖች ሙሉ ስምምነት እስኪደረስ ድረስ ከዚህ በታች ያሉት የጋራ ድርድር ስምምነቶች ሁሉም ውሎች እና ሁኔታዎች ሳይለወጡ ይቆያሉ። ሁሉም ስምምነቶች በሁበረቱ አባልነት ለማጽደቅ ተገዢ ናቸው። ተቃራኒ ካልተገለጸ በቀር እያንዳንዱ ስምምነት ከፀደቀ በኋላ ሁሉም ለውጦች በመጀመሪያው ሰኞ ተግባራዊ ይሆናሉ።

በተዋዋይ ወገኖች ሙሉ ስምምነት እስኪደረስ ድረስ ሁሉም ስምምነቶች ጊዜያዊ ናቸው። ኩባንያው በድርድር ሂደት ውስጥ በማንኛውም ጊዜ እነዚህን ህሳቦች የመጨመር፣ የመሰረዝ ወይም የማሻሻል መብቱ የተጠበቀ ነው። አንድ የተወሰነ አንቀፅ ወይም ክፍል ካልተገለፀ ኩባንያው በአሁኑ ቋንቋ ምንም ለውጥ የለም እያለ ነው።

**C01 - አንቀጽ 9, ክፍል 5.** የምግብ ወቅቶች እና የእርዳታ ጊዜዎች:  
ኩባንያው በመሳሪያ ብልሽት ወይም በሌላ ጊዜያዊ የምርት ማቆም ጊዜ ሰራተኞቹን የእርዳታ ጊዜ እንዲወስዱ ሊጠይቅ የሚችለው በመደበኛው የታቀደ እጩታ ምትክ የዚህ ምትክ የእርዳታ ጊዜ የሚጀምርበት ጊዜ ውስጥ ከሆነ ብቻ ነው። **30 45** በመደበኛነት የታቀደው የእርዳታ ጊዜ የመነሻ ደቂቃዎች።

**C02 - አንቀጽ 14, ክፍል 1.** ዋስትና. አስተካክል:  
ዕለታዊ ዋስትና--  
መደበኛ የሙሉ ጊዜ ሠራተኞች፣ ተራ ሠራተኞችን ሳይጨምር፣ ወደ ሥራ የሚጠሩት ቢያንስ የአራት (4) ሰዓት ሥራ ወይም ክፍያ በሥራ ምትክ፣ ከዚህ በታች በክፍል 2 የተዘረዘሩትን ድንገተኛ ሁኔታዎችን መከላከል ወይም ኩባንያው ቢያንስ ለሠራተኞች ያሳውቃል። ሰራተኛው የታቀደለት የመነሻ ጊዜ ከመጀመሩ ከሁለት (2) ሰዓታት በፊት. በነጻ 800 የመልእክት መላላኪያ ስልክ ቁጥር። ከ 800 የመልእክት መላላኪያ ስርዓት በተጨማሪ ኩባንያው የሀገር ውስጥ ሬዲዮን ለማሳወቅ ይሞክራል። ~~እና የቴሌቪዥን ጣቢያዎች የጊዜ ሰሌዳ ለውጥን ለሠራተኞቹ ለማስታወቅ ጥረት በማድረግ ላይ ናቸው።~~ እና ኩባንያው ሰራተኞችን እንደ የጽሑፍ መልእክት፣ የማህበራዊ ሚዲያ ወይም ሌሎች የሚዲያ መድረኮች ባሉ ዘዴዎች ለማሳወቅ በቅንነት ጥረት ያደርጋል።

**C03 - አንቀጽ 17, ክፍል 4.** ክፍተኛ ደረጃ. አስተካክል:  
አዳዲስ ስራዎችን ጨምሮ (ከአዲስ ስራ መጀመር በስተቀር) ክፍት የስራ መደቦች ከሐሙስ እስከ ማክሰኞ ይለጠፋሉ። ክፍት የስራ ቦታ የሚፈልግ ማንኛውም ሰው መለጠፍን መፈረም ይጠበቅበታል። አንድ ሰራተኛ በመለጠፍ ጊዜ ከአንድ በላይ ክፍት ቦታ ከፈረመ የመረጣቸውን ቅደም ተከተል ማመልከት አለበት ለምሳሌ. #

1=የመጀመሪያ ምርጫ፣ #2=ሁለተኛ ምርጫ ወዘተ.) ሰራተኛው የሚመርጠውን ምርጫ ካላሳየ ኩባንያው ውሳኔውን ይሰጣል።

የስራ ክፍት ቦታዎች ለከፍተኛ ተጫራቾች በመጀመሪያ በክፍል ውስጥ እና ሁለተኛ በፋብሪካው ውስጥ ይሸለማሉ። ነገር ግን ከእስር (10) እመት በላይ ያገለገሉ ሰራተኞች በዕድሜያዎች ከፍተኛነት መወዳደር ይችላሉ። ለእያንዳንዱ መለጠፍ ዋናው ጨረታ ኩባንያው ቦታውን ከመመደብ በፊት ያበቃል። ብቁ ተጫራቾች ከሌሎች ድርጅቱ ቦታውን ሊመድቡ ይችላሉ። ማስታወቂያው በሚዘጋበት ጊዜ እንደ ሰራተኛ ያሸነፈ ተጫራቾች ተደርጎ ይወሰድና የስራ መደቡን ይሸለማል። የጥገና ክፍል መክፈቻዎች በመጀመሪያ ደረጃ በእርጅና እና በክህሎት ደረጃ በጥገና ክፍል ውስጥ ይሰጣሉ; በአረጋውያን እና በክህሎት ላይ በመመስረት በሁለተኛ ደረጃ በስልጠና መርሃ ግብር ውስጥ; እና ሦስተኛው በፋብሪካው ውስጥ ከፍተኛ ብቃት ያለው ሠራተኛ።

በአዲስ ኦፕሬሽን ጅምር ላይ ህብረቱ ከኩባንያው ጋር በመገናኘት የጨረታውን ሂደት መቆራረጥ በአዲሶቹ እና በአጠቃላይ አሠራሩ ላይ ለመወያየት ተስማምቷል።

ህብረቱ ለስልሳ (60) ቀናት ያለማቋረጥ የተከናወኑ ጊዜያዊ ወይም ወቅታዊ ሁኔታዎች በዲቪዥኑ ውስጥ ለጨረታ እንዲለጠፉ ሊጠይቅ ይችላል። እንዲህ ግደነቱ ጨረታ “ልዩ ጊዜያዊ ሥራ” ተብሎ ይለጠፋል። ጊዜያዊ ቦታው የማይፈለግ ከሆነ ሁሉም የጨረታ ገደቦች ተወግደው በክፍላቸው ውስጥ በሚፈለገው ቦታ ይመደባሉ። ነገር ግን ጊዜያዊ ልዩ ሥራ ለእንደ ግመት (1) ከተሠራ፣ ቦታው በየጊዜው ጊዜያዊ ልዩ ሥራውን ለሚሠራ ሠራተኛ ይሰጣል። ሰራተኛው መደበኛውን ቦታ ካልተቀበለው በክፍል ውስጥ ለጨረታ ይቀርባል። ልዩ ጊዜያዊ የስራ ቦታን የሚያከናውኑ ሰራተኞች የሚሰሩት የስራ መጠን ይከፈላቸዋል።

ለዚህ ክፍል ዓላማ እንደ ሠራተኛ ለእንደዚህ ግደነቱ ሥራ ብቁ ለመሆን ሠራተኛው በሥራ ላይ ከዋለበት ጊዜ ጀምሮ ቢበዛ ሠላሳ (30) ቀናት ሊኖረው ይገባል። ኩባንያው ሰራተኛውን ከእርባ እምስት (45) ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ ወደ አዲሱ ስራ ለማዘዋወር ይጥራል። ሥራ ሰራተኛው በተሳካ ሁኔታ ካሸነፈ እና በጨረታው ሂደት ውስጥ ሥራውን ከተቀበለ ቀናት በኋላ; በተለያዩ የስራ መደቦች ላይ ላሉ ሰራተኞች ኩባንያው ከላይ ከተጠቀሱት ሰላሳ (30) ቀናት በላይ ለሰራተኞች በቂ ጊዜ ይሰጣቸዋል። ሰራተኛው የስራ መደቡ ለመማር ከፍተኛ ጥረት ካደረገ።

ሠራተኞች በእርባ እምስት (45) ውስጥ በዚህ የጨረታ ሥራ ላይ አልተመዘገቡም። ሥራ ወደ አዲሱ የጨረታ ሥራ እስኪሸጋገሩ ድረስ ቀናት የሚከፈሉት የሥራ ዋጋ እና ሠላሳ እምስት ሳንቲም (35 ዶላር) በሰዓት ይከፈላል። የሰራተኛው ስልጠና ከተቋረጠ፣ እንደዚህ አይነት ሰራተኛ በስልጠናው ውስጥ በተቋረጠበት ወቅት ሰራተኛው ለተጨረሰበት ስራ እና ሠላሳ እምስት (\$35) በሰዓት ቅጣት የሚከፈለውን ክፍያ እንደገና ይቀበላል። ቀደም ሲል ከተጠቀሰው ቅጣት በተጨማሪ ሠራተኛው በእርባ እምስት (45) ውስጥ ካልተዘወሩ ሌላ ሥራ ለመጫረት ብቁ ይሆናል። ሥራ የተግ-መቁጠሪያ ቀናት. እርባ እምስት (45) ሥራ የተግ-መቁጠሪያ የቀኑ ክፍለ ጊዜ የሚጀምረው በ "ማክሰኞ" የሽልማት ቀን ነው. ተቀጣሪ ሠራተኛ ለአዲሱ ሥራ ብቁ እስካልሆነ ድረስ እንዲህ ግደነቱን ክፍያ ለመቀበል ብቁ አይሆንም። በዚህ ጊዜ ክፍያው ወደኋላ ይመለሳል። ራሳቸውን ብቁ ያደረጉ ወይም የስራ መደቡን ውድቅ ያደረጉ ሰራተኞች ለቀጣይ ክፍያ ብቁ አይሆኑም። በኩባንያው ብቁ የሆኑ ሰራተኞች ለቀጣይ ክፍያ ብቁ ይሆናሉ።

የጨረታ ስራዎችን ተሸላሚ ለማድረግ እና ሰራተኛው በጊዜው እንዲንቀሳቀስ ለማድረግ በሚደረገው ጥረት ኩባንያው "የእርጅና ዘገባ" አዘጋጅቶ ይጠብቃል። ይህ የእርጅና ሪፖርት የመጨረሻ ውሳኔ እስኪኖር ድረስ ሁሉንም የሥራ ጨረታዎች ሁኔታ ይዘረዝራል። ሪፖርቱ ዲቪዥን፣ ክፍል፣ የሰራተኛው ስም፣ የሚጨረቱበት የስራ ማዕረግ እና የክፍል ደረጃ፣ ስራ እና የትምህርት ደረጃ፣ የሽልማቱ ቀን እና አሁን ያሉበትን ሁኔታ ያጠቃልላል። የእርጅና ዘገባው በሰው ሀብት ክፍል ይጠበቃል። በየሳምንቱ ይታደሳል እና ለህብረቱ ይቀርባል። ሪፖርቱ በጠያቂ ሰራተኞችም ለግምገማ ይቀርባል።

~~“የስራ ቀናት” ተብሎ ያልተገለጸው ሁሉም የጊዜ ገደቦች ይህንን እንቅጽ ብቻ በሚመለከት “የተግ-መቁጠሪያ ቀናት” ይሆናሉ።~~

ለአዲስ ክፍል ወይም ፈረቃ የሚጫረቱ ሰራተኞች ቀደም ሲል የታቀዱ የእረፍት ጊዜያዎች ይገመገማሉ እና ሰራተኛው ቀደም ሲል የተያዘለትን የእረፍት ቀን ጠብቆ ማቆየት መቻሉን ለማረጋገጥ መከራዎች ይደረጋሉ።

**C04 - አንቀጽ 17, ክፍል 10.** ከፍተኛ ደረጃ. አዲስ ክፍል አክል፡

አንድ ዶላር እና ሰባ አምስት ሳንቲም (\$1.75) ወይም ከመነሻ ተመን በላይ የሆኑ ቦታዎች የሚገኙበት ቦታ በተመሳሳይ ቦታ ይለጠፋል። እና ለተመሳሳይ ጊዜ እንደ ሌሎች የጨረታ ሥራዎች እና እንደ ፍላጎት መለጠፍ ይለጠፋል። ፍላጎት ያላቸው ሰራተኞች በዚህ አንቀጽ በተገለጸው መሰረት አግባብ ባለው የስራ ማስታወቂያ እና ከፍተኛ ደረጃ ላይ የሚገኙ ሰራተኞች ላይ ስማቸውን ይፈርማሉ እና የመልካም ስራ ስነምግባር ታሪክ ለስራ መደቡ ቅድሚያ ይሰጣል።

**C05 - አንቀጽ 20, ክፍል 3,** አራተኛ ደረጃ. ቅሬታዎች. አስተካክል፡

ቅሬታ ብዙም ሳይዘገይ ለሽምግልና መቅረብ አለበት። ፅሁፍ (2) ዘጠና (90) የቀን መቁጠሪያ ቀናት ጭቅጥ በቅሬታ ላይ ከአራተኛው ደረጃ ስብሰባ በኋላ. ውስጥ ያልቀረበ ቅሬታ ፅሁፍ (2) ጭቅጥ ዘጠና (90) የቀን መቁጠሪያ ቀናት የጊዜ ገደቡ ባዶ እና ዋጋ ቢስ እና ለቀጣይ ሂደት ወይም የግልግል ዳኝነት ተገዢ መሆን የለበትም።

**C06 - አንቀጽ 24, ክፍል 3,** የክልል እና የፌዴራል ሀገራት. አዲስ ክፍል፡-

ካምፓኒው በማንኛውም ጊዜ ብቁ ከሆነ፣ ለመከታተል ከመረጠ ወይም በመስመር የፍጥነት ማቋረጥ ላይ ፍላጎት እንዳለው በፌዴራል መንግስት ከገለጸ፣ ሁበረቱ በብቃት እና ደህንነቱ በተጠበቀ ሁኔታ እንዲሰራ ለማገዝ በማንኛውም የተደነገጉ ደንቦች ድጋፋቸውን ይሰጣል። በማንኛውም ጊዜ ስጋቶች ከተነሱ፣ ኩባንያው እና ማህበሩ እንደዚህ ያሉትን ስጋቶች ለመፍታት በጋራ የሰራተኛ ስብሰባ ላይ ለመሳተፍ ተስማምተዋል.

**C07 - አንቀጽ 31, ክፍል 2.** የእጅዋት መዝጋት. ሙሉ በሙሉ ሰርዝ፡-

~~በዚህ አንቀጽ ስር የሚከፈሉት ጥቅማ ጥቅሞች በሙሉ ከጁን 23 ቀን 1991 ጅምሮ ተቆልፈው እና ታግደዋል። ከሰኔ 23 ቀን 1991 ጅምሮ የተቀጠሩ ሰራተኞች በዚህ አንቀጽ ምንም እይነት ጥቅማ ጥቅሞችን የማግኘት መብት አይኖራቸውም።~~

~~(ሀ) በሚከፈልበት ጊዜ - በዕለታት ወይም በክፍል መዘጋት ምክንያት ከአገልግሎቱ በቋሚነት ለተለዩ አንድ (1) ወይም ከዚያ በላይ ዓመታት የከፊረት አገልግሎት ላላቸው ሠራተኞች የመለያያ ለበል ይከፈላል።~~

~~በአንደዚህ ዓይነት ጉዳዮች ላይ የመለያያ ክፍያ የሚከፈለው ሠራተኛው ሲቋረጥ ነው. (ከዚህ በታች ከተዘረዘሩት ውስጥ አንዳቸውም ቢሆኑም፣ በዚህ አንቀጽ ከሰኔ 23 ቀን 1991 ጅምሮ ወይም ከዚያ በኋላ በተቀጠሩበት ወቅት ምንም እይነት የመለያያ ለበል አይከፈልም።)~~

~~የሚከተለው ክፍል የሚመለከተው ከግንቦት 9 ቀን 1991 በፊት ወይም ከዚያ በፊት ለተቀጠሩ ሰራተኞች በቻ ነው። ከዚህ በታች ከተዘረዘሩት ውስጥ የትኛውም ቢሆንም፣ ከግንቦት 9 ቀን 1991 በኋላ በተቀጠረበት ጊዜ በዚህ አንቀጽ መሰረት የመለያ ክፍያ አይከፈልም።~~

~~(ለ) ሳይከፈል ሲቀር - የመለያየት ለበል አይከፈልም፡-~~

- ~~1. ከአንድ ለመት በታች የበደር አገልግሎት ላላቸው ሰራተኞች;~~
- ~~2. ሰራተኛው በምክንያት ከተሰናበተበት ሁኔታ;~~
- ~~3. በፊቃደኝነት የሥራ መልቀቂያ ጉዳዮች;~~
- ~~4. ፈጣን የጠረታ ብቁ ሆነው በጠረታ ላይ ጠረታ የወጡ ሠራተኞችን በተመለከተ;~~

(ተ) የመለያየት ክፍያዎችን የማስላት ዘዴ - የሚከተለው የጊዜ ሰሌዳ በተከፈለ የእገልግሎት ዓመታት መሠረት የሳምንቱን ክፍያ በዛት ለማስላት ጥቅም ላይ ይውላል። ክፍያዎች በሳምንት እርባ (40) ሰዓታት በሠራተኛው መደቦች የክፍያ መጠን ይሰላሉ።

ከ1 እስከ 10 ዓመት የተመዘገቡ እገልግሎት - ለእያሳምንቱ ዓመት የ1 ሳምንት ክፍያ።

ከ11 እስከ 20 ዓመት የተመዘገቡ እገልግሎት፣ በሰሌዳ ላይ ለእርባ (10) ዓመታት ይጨምሩ - 1-3/4 የሳምንት ክፍያ ለእያሳምንቱ ዓመት የክሬዲት እገልግሎት ከእርባ (10) ዓመታት በላይ።

የ21 ዓመት የክሬዲት እገልግሎት፣ እና ከዚያም በላይ፣ በሰሌዳ ላይ ለሃያ (20) ዓመታት ይጨምሩ - ለእያሳምንቱ የብድር እገልግሎት ከሃያ (20) ዓመታት በላይ የ2 ሳምንት ክፍያ።

ምሳሌ፡ የክፍያ ሳምንታት

የ22 ዓመታት የክሬዲት እገልግሎት፡

የመጀመሪያዎቹ 10 ዓመታት እውቅና ያለው እገልግሎት .....

ለ 11 ዓመታት እገልግሎት  
20 ዓመታት (10 x 3/4) ..... 17-1/2

ከ 20 ዓመታት በላይ እገልግሎት  
(22-20) ወይም 2 x 2 .....  
ጠቅላላ የመለያዎች እባል ..... 31 1/2

በምሳሌው በተገለጸው በዚህ የመለያየት እባል፣ ሰራተኛው ለዚህ እረፍት ብቁ ሆኖ ካልተገኘ ለእሁኑ የዕረፍት ጊዜ ክፍያ ይጨምሩ።

(መ) የመለያዎ ክፍያ የሚከፈለው በአንድ ጊዜ ለሠራተኛው ሥራ ሲቋረጥ ነው። መቋረጡ ከጁላይ 1 በኋላ የሚከሰት ከሆነ ሰራተኛው ከፊል ክፍያ እስከሚቀጥለው የቀን መቁጠሪያ እመት ጥር ድረስ እንዲዘገይ ሊጠይቅ ይችላል። በእንደዚህ ዓይነት ሁኔታዎች የአንድ ጊዜ ክፍያ ከሠራተኛው ማብቂያ ቀን ጀምሮ እስከ የቀን መቁጠሪያ ዓመቱ መጨረሻ ድረስ ካለው የሳምንት ክፍያ ዓይነት ለክሬዲት ይከፈላል። የተቀረው የመለያ ክፍያ በሚቀጥለው ዓመት በጥር ውስጥ ይከፈላል። እንደዚህ ያሉ የማይኛሩ ጥያቄዎች ከሚቋረጡ ቀን በፊት በጸሀፍ መቅረብ አለባቸው። ሰራተኛው ከጠየቀ፣ አጠቃላይ መጠኑ እስኪያልት ድረስ የመለያ ክፍያ በየሳምንቱ መለድ ይቻላል። በሞት ጊዜ ማንኛውም ያልተከፈለ ቀሪ ሂሳብ ለትግር ዓደኛ ወይም ለጥገኞች መክፈል አለበት።

(ሠ) በዚህ እንቀጽ መሠረት የመለያየት ደረሰዎችን የሚቀበሉ ሠራተኞች በዚህ ስምምነት ውስጥ ምንም ተጨማሪ መብቶች ወይም የእገልግሎት ክሬዲት የላቸውም።

(ረ) የሀመም ክፍያ የማግኘት መብት ያለው ወይም ተክሎ ከተዘጋጠነ ቀን በፊት ባለው ቀን በሀመም ፈቃድ በመጠባበቅ ላይ ያለ ሰራተኛ ለበሽታው ጊዜ ድረስ የሰውም ክፍያ ማግኘቱን ይቀጥላል። ነገር ግን እስከ ክፍተኛው መጠን በታች። በእንቀጽ XXV ስር የተረገጠ እና ከዚያም እንደዚህ ላይነት ሰራተኛ የዚያ እንቀጽ ደንቦችን እስከሚያከብር ድረስ በታች ነው። ክፍያው መገደብ ቀን ባለፈ እንደዚህ ባለ የሰውም ሁኔታዎች ውስጥ ሠራተኛው ከሰውም ሲያገግም ወይም የታመመ ክፍያ መብቱን ካሟጠጠ መጀመሪያ የትኛውም ቢሆን ሠራተኛው የመለያየት እባል የማግኘት ለማረፍ ይኖርዋል (በየትኛውም የጠረጎታ እባል የማግኘት መብት ይኖረዋል። ብቁ ሊሆን ይችላል) ወይም በጠረጎታ መገደብ ወይም በአካል ጉዳተኝነት ጠረጎታ ጠረጎታ መውጣት። (የሰራተኛው አካላዊ ሁኔታ እስኪላገግ ከሆነ)።

**C08 - የመግባቢያ ደብዳቤ. 18. ሙሉ በሙሉ ሰርዝ:-**

~~የክብር 19 ወረርሽኝ ተግባራት ምክርቤት ሆኖ እንዲተገበር የተወሰነ የደህንነት ጣልቃ ገብነትን ወይም የግል መከላከያ መሳሪያዎችን በቋሚነት ከማቋረጡ በፊት ከባንያው በመጀመሪያ ተገናኝቶ ስለ ለውጥ ተገቢነት ክህብረቱ ጋር መወያየት እንዳለበት ተስማምቷል።~~

**C09 - የመግባቢያ ደብዳቤ. 19. ሙሉ በሙሉ ሰርዝ:-**

~~ተዋዋይ ወገኖች የክብር 19 አዎንታዊ ወይም ሌላ የከባንያው አስገዳጅ ማቆያ (ለምሳሌ የገዛ ማቆያ፣ እድሜ/ክፍተት እድገት ማቆያ፣ መጋለጥ ስራንቲግ፣ ወዘተ) በግለሰቦቹ ለእረፍት ጊዜ በቱ መሆናቸውን በመረጋገጡ ክስራ ያመለጡ መሆናቸውን ተስማምተዋል። ወይም በሚቀጥለው ዓመት ይከፈሉ።~~

**C10 - የመግባቢያ ደብዳቤ - መያዣዎች. አዲስ የመግባቢያ ደብዳቤ ጨምር:-**

**የመግባቢያ ደብዳቤ**

ተዋዋይ ወገኖች ከባንያው የካሳንግ ሥራውን በንዑስ ውል ሊዋወቅ እንደሚችል ተስማምተዋል ነገር ግን ሥራውን ለማከናወን የተመረጠው የኮንትራት ከባንያ በከባንያው **Worthington, MN** ፋሲሊቲ ውስጥ የካሳንግ ሥራውን ለሚያከናውኑት ሠራተኞች ብቸኛ ተወካይ ህብረቱን እውቅና ለመስጠት መስማማት አለበት። የኮንትራት ከባንያው በእንደዚህ አይነት ውክልና ካልተስማማ, ከባንያው የኪሳራ ስራዎችን በንዑስ ኮንትራት ውስጥ ማስገባት አይችልም።

የካሳንግ ሥራው ውል ከተፈጸመ ለጋራ ስምምነት ማንኛውም ድርድር ወይም ስምምነቶች በኮንትራት ከባንያው እና በህብረቱ መካከል እንደሚሆኑ በግልፅ መረዳት ተችሏል። ተዋዋይ ወገኖች ስዊፍት በእውቂያ ከባንያው እና በህብረቱ መካከል ለሚደረገው ማንኛውም የጋራ ስምምነት አካል አለመሆኑን በማያሻማ ሁኔታ ተስማምተዋል ፣ ተጠያቂ ወይም በተጠቀሰው ስምምነት መሠረት ፣ ወይም በተጠቀሰው ስምምነት ድርድር ወይም አስተዳደር ውስጥ ይሳተፋሉ ። በመግባቢያ ደብዳቤ ወይም በሌላ ስምምነት(ዎች) ውስጥ ምንም ነገር በኮንትራት ከባንያው እና በስዊፍት መካከል የጋራ ቀጣሪ ግንኙነት ለመፍጠር ወይም ለዛ ጥቅም ላይ መዋል የለበትም።