

**UFCW Local 663 እና JBS በWorthington, MN**  
**2025 ተተኪ CBA - የሁብረት ቆጣሪ ፕሮፖዛል ለJBS**  
**ጃንዋሪ 30፣ 2025 @ 11:30 ጥዋት**

በስዊድን የአሳማ ኩባንያ መካከል ለሚደረገው የዎርቲንግተን፣ የሚኒሶታ የአሳማ ሥጋ ተቋም እና የተባበሩት ምግብ እና ንግድ ሠራተኞች ማህበር፣ **Local 663** የውል ድርድር።

የኩባንያ ፕሮፖዛል  
**2ኛ ማለፍ**

**ጥር 29 ቀን 2025**

**የሁብረት እስተያየት፡ ከጃንዋሪ 28-30 ለJBS Worthington ተክል በአካባቢው ድርድር ላይ መሳተፍ እንዳለብን እስታውስ**

የእነዚህ ድርድሮች ተዋዋይ ወገኖች በአንድ ትልቅ የቡድን ድርድር ላይ ለመሳተፍ ተስማምተዋል። ይህ ቅርጽ በፈቃደኝነት ላይ የተመሰረተ ነው፣ እና የትኛውም አካል በቡድን ለመደራደር አይገደድም። በዚህ ሁኔታ ውስጥ የትኛውም አካል ይህን ቅርጽ ማቋረጥ ከፈለገ፣ ይህን ማድረግ ይችላሉ።

በዚህ የሰነድ ፈቃድ ሂደት ውስጥ የትኛውም ተዋዋይ ወገን መሳተፍ የማይፈልግ ከሆነ በኩባንያው እና በአካባቢው 663. ከተስማሙ በስተቀር ማንኛውም እና ሁሉም ሀሳቦች ወይም ስምምነቶች ለእነዚህ ድርድሮች ዓላማዎች ዋጋ ቢስ እንደሆኑ ይቆጠራሉ። በተዋዋይ ወገኖች ላይ የሚጣሉትን ግዴታዎች ለመደራደር ፣ ሁለቱም ተዋዋይ ወገኖች ከቡድን ድርድር ቢነሱ ፣ የተተኪውን ስምምነት የመደራደር ግዴታ ከመደበኛ ማስታወቂያ ከሁለት (2) ሳምንታት በኋላ ይጀምራል። ለሌላው አካል ተሰጥቷል።

በተዋዋይ ወገኖች ሙሉ ስምምነት እስኪደረስ ድረስ ከዚህ በታች ያሉት የጋራ ድርድር ስምምነቶች ሁሉም ውሎች እና ሁኔታዎች ሳይለወጡ ይቆያሉ። ሁሉም ስምምነቶች በሁብረቱ አባልነት ለማጽደቅ ተገዢ ናቸው። ተቃራኒ ካልተገለጸ በቀር እያንዳንዱ ስምምነት ከፀደቀ በኋላ ሁሉም ለውጦች በመጀመሪያው ሰኞ ተግባራዊ ይሆናሉ።

በተዋዋይ ወገኖች ሙሉ ስምምነት እስኪደረስ ድረስ ሁሉም ስምምነቶች ጊዜያዊ ናቸው። ኩባንያው በድርድር ሂደት ውስጥ በማንኛውም ጊዜ እነዚህን ሀሳቦች የመጨመር፣ የመሰረዝ ወይም የማሻሻል ሙብቱ የተጠበቀ ነው። እንደ የተወሰነ እንቅፅ ወይም ክፍል ካልተገለፀ ኩባንያው በአሁኑ ቋንቋ ምንም ለውጥ የለም እያለ ነው።

**C01 - አንቀጽ 9, ክፍል 5. የምግብ ወቅቶች እና የእርዳታ ጊዜዎች:**

**ዩኒየን ውድቅ አደረገ፣ የሁብረት ፕሮፖዛል 3 አንቀጽ 9 የምግብ ወቅቶችን እና የእጩይታ ጊዜን ይመልከቱ።**

ኩባንያው በመሳሪያ ብልሽት ወይም በሌላ ጊዜያዊ የምርት ማቆም ጊዜ ሰራተኞቹን የእርዳታ ጊዜ እንዲወስዱ ሊጠይቅ የሚችለው በመደበኛው የታቀደ እጩይታ ምትክ የዚህ ምትክ የእርዳታ ጊዜ የሚጀምርበት ጊዜ ውስጥ ከሆነ ብቻ ነው። **30 45** በመደበኛነት የታቀደው የእርዳታ ጊዜ የመነሻ ደቂቃዎች።

**C02 - አንቀጽ 14, ክፍል 1. ዋስትና. እስተካክል:**

**የሁብረት ፕሮፖዛል: ግልጽነት እንዲኖር ቋንቋውን በቢጫ እንዲደምቅ ያድርጉ**

ዕለታዊ ዋስትና--

መደበኛ የሙሉ ጊዜ ሠራተኞች፣ ተራ ሠራተኞችን ሳይጨምር፣ ወደ ሥራ የሚጠሩት ቢያንስ የአራት (4) ሰዓት ሥራ ወይም ክፍያ በሥራ ምትክ፣ ከዚህ በታች በክፍል 2 የተዘረዘሩትን ድንገተኛ ሁኔታዎችን መከላከል ወይም ኩባንያው ቢያንስ ለሠራተኞች ያሳውቃል። ሰራተኛው የታቀደለት የመነሻ ጊዜ ከመጀመሩ ከሁለት (2) ሰዓታት በፊት. በነጻ 800 የመልእክት መላላኪያ ስልክ ቁጥር። ከ 800 የመልእክት መላላኪያ ስርዓት በተጨማሪ ኩባንያው የሀገር ውስጥ ሬዲዮን ለማሳወቅ ይሞክራል። ~~እና የቴሌቪዥን ጣቢያዎች የመርሃግብር ለውጥ ለሰራተኞቹ~~

ሁብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር ሙብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች. ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ እጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ ሙብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገዢ ናቸው።

እንዲታወቅ ለማድረግ፡ እና ኩባንያው ሰራተኞችን እንደ የጽሑፍ መልእክት፣ ማህበራዊ ሚዲያ ወይም ሌሎች የሚዲያ መድረኮች ባሉ ዘዴዎች ለማሳወቅ በቅን ልቦና ጥረት ያደርጋል። የመርሃግብር ለውጥ ለሰራተኞቹ እንዲታወቅ ለማድረግ፡

**C03 - አንቀጽ 17, ክፍል 4. ክፍተኛ ደረጃ. እስተካክል፡**

ዩኒየን ማንኛውንም የዉጤት ዉጤቶችን ውድቅ ያደርጋል፣ የኩባንያው ሀሳብ የከፋ የስራ ሁኔታ/ጥቅማጥቅም ይፈጥራል

አዳዲስ ስራዎችን ጨምሮ (ከአዲስ ስራ መጀመር በስተቀር) ክፍት የስራ መደቦች ከሐሙስ እስከ ማክሰኞ ይለጠፋሉ። ክፍት የስራ ቦታ የሚፈልግ ማንኛውም ሰው መለጠፍን መፈረም ይጠበቅበታል። እንደ ሰራተኛ በመለጠፍ ጊዜ ከአንድ በላይ ክፍት ቦታ ከፈረመ የመረጣቸውን ቅደም ተከተል ማመልከት አለበት ለምሳሌ. # 1=የመጀመሪያ ምርጫ፣ #2=ሁለተኛ ምርጫ ወዘተ.) ሰራተኛው የሚመርጠውን ምርጫ ካላሳየ ኩባንያው ውሳኔውን ይሰጣል።

የስራ ክፍት ቦታዎች ለክፍተኛ ተጫራቾች በመጀመሪያ በክፍል ውስጥ እና ሁለተኛ በፋብሪካው ውስጥ ይሸለማሉ። ነገር ግን ከአስር (10) አመት በላይ ያገለገሉ ሰራተኞች በዕለታዊ ክፍተኛነት መወዳደር ይችላሉ። ለእያንዳንዱ መለጠፍ ዋናው ጨረታ ኩባንያው ቦታውን ከመመደብ በፊት ያበቃል. ብቁ ተጫራቾች ከሌሎ ድርጅቱ ቦታውን ሊመደብ ይችላል። ማስታወቂያው በሚዘጋበት ጊዜ እንደ ሰራተኛ ያሸነፈ ተጫራቾች ተደርጎ ይወሰድና የስራ መደቡን ይሸለማል። የጥገና ክፍል መክፈቻዎች በመጀመሪያ ደረጃ በእርጅና እና በክህሎት ደረጃ በጥገና ክፍል ውስጥ ይሰጣሉ; በአረጋውያን እና በክህሎት ላይ በመመስረት በሁለተኛ ደረጃ በስልጠና መርሃ ግብር ውስጥ; እና ሦስተኛው በፋብሪካው ውስጥ ክፍተኛ ብቃት ያለው ሠራተኛ.

በአዲስ ኦፕሬሽን ጅምር ላይ ህብረቱ ከኩባንያው ጋር በመገናኘት የጨረታውን ሂደት መቆራረጥ በአዲሶቹም ሆነ በአጠቃላይ አሠራሩ ላይ ለመወያየት ተስማምቷል።

ህብረቱ ለስልጣን (60) ቀናት ያለማቋረጥ የተከናወኑ ጊዜያዊ ወይም ወቅታዊ ሁኔታዎች በዲቪዥኑ ውስጥ ለጨረታ እንዲለጠፉ ሊጠይቅ ይችላል። እንዲህ ዓይነቱ ጨረታ “ልዩ ጊዜያዊ ሥራ” ተብሎ ይለጠፋል። ጊዜያዊ ቦታው የማይፈለግ ከሆነ ሁሉም የጨረታ ገደቦች ተወግደው በክፍላቸው ውስጥ በሚፈለገው ቦታ ይመደባሉ። ነገር ግን ጊዜያዊ ልዩ ሥራ ለአንድ ዓመት (1) ከተሠራ, ቦታው በየጊዜው ጊዜያዊ ልዩ ሥራውን ለሚሠራ ሠራተኛ ይሰጣል. ሰራተኛው መደባቸውን ቦታ ካልተቀበለው በክፍል ውስጥ ለጨረታ ይቀርባል. ልዩ ጊዜያዊ የስራ ቦታን የሚያከናውኑ ሰራተኞች የሚሰሩት የስራ መጠን ይከፈላቸዋል.

ለዚህ ክፍል ዓላማ እንደ ሠራተኛ ለእንደዚህ ዓይነቱ ሥራ ብቁ ለመሆን ሠራተኛው በሥራ ላይ ከዋለበት ጊዜ ጀምሮ ቢበዛ ሠላሳ (30) ቀናት ሊኖረው ይገባል። ኩባንያው ሰራተኛውን ከእርባ እምስት (45) ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ ወደ አዲሱ ስራ ለማዘዋወር ይጥራል. ሥራ ሰራተኛው በተሳካ ሁኔታ ካሸነፈ እና በጨረታው ሂደት ውስጥ ሥራውን ከተቀበለ ቀናት በኋላ; በተለያዩ የስራ መደቦች ላይ ላሉ ሰራተኞች ኩባንያው ከላይ ከተጠቀሱት ሰላሳ (30) ቀናት በላይ ለሰራተኞቻቸው በቁ ጊዜ እንዲሰጡ ያደርጋል።

ሠራተኞች በእርባ እምስት (45) ውስጥ በዚህ የጨረታ ሥራ ላይ አልተመዘገቡም። ሥራ ወደ አዲሱ የጨረታ ሥራ እስኪሸጋገሩ ድረስ የሚጫረቱበት የሥራ ዋጋ በሰዓት ሠላሳ እምስት ሳንቲም (35 ዶላር) ይከፈላል። የሰራተኛው ስልጠና ከተቋረጠ፣ እንደዚህ አይነት ሰራተኛ በስልጠናው ውስጥ በተቋረጠበት ወቅት ሰራተኛው ለተጫረበት ስራ እና ሠላሳ እምስት (\$35) በሰዓት ቅጣት የሚከፈለውን ክፍያ እንደገና ይቀበላል። ቀደም ሲል ከተጠቀሰው ቅጣት በተጨማሪ ሠራተኛው በእርባ እምስት (45) ውስጥ ካልተዛወሩ ሌላ ሥራ ለመጫረት ብቁ ይሆናል። ሥራ የቀን መቆጣሪያ ቀናት. እርባ እምስት (45) ሥራ የቀን መቆጣሪያ የቀኑ ክፍለ ጊዜ የሚጀምረው በ "ማክሰኞ" የሽልማት ቀን ነው. ተቀጣሪ ሠራተኛ ለአዲሱ ሥራ ብቁ እስካልሆነ ድረስ እንዲህ ዓይነቱን ክፍያ ለመቀበል ብቁ አይሆንም፤ በዚህ ጊዜ ክፍያው ወደኋላ ይመለሳል። ራሳቸውን ብቁ ያደረጉ ወይም የስራ መደቡን ውድቅ ያደረጉ ሰራተኞች ለቀጣይ ክፍያ ብቁ አይሆኑም። በኩባንያው ብቁ የሆኑ ሰራተኞች ለቀጣይ ክፍያ ብቁ ይሆናሉ።

የጨረታ ስራዎችን ተሸላሚ ለማድረግ እና ሰራተኛው በጊዜው እንዲንቀሳቀስ ለማድረግ በሚደረገው ጥረት ኩባንያው "የእርጅና ሪፖርት" አዘጋጅቶ ይይዛል። ይህ የእርጅና ሪፖርት የመጨረሻ ውሳኔ እስኪኖር ድረስ ሁሉንም የሥራ ጨረታዎች ሁኔታ ይዘረዝራል። ሪፖርቱ ዲቪዥን፣ ክፍል፣ የሰራተኛው ስም፣ የሚጫረቱበት የስራ ማዕረግ እና የክፍል ደረጃ፣ ስራ እና የትምህርት ደረጃ፣ የሽልማቱ ቀን እና አሁን ያሉበትን ሁኔታ ያጠቃልላል። የእርጅና ዘገባው በሰው ሀብት ክፍል ይጠበቃል፤ በየሳምንቱ ይታደሳል እና ለሁብረቱ ይቀርባል። ሪፖርቱ በጠያቂ ሰራተኞችም ለግምገማ ይቀርባል።

~~“የስራ ቀናት” ተብሎ ያልተገለጸው ሁሉም የጊዜ ገደቦች ይህንን እንቀጽ በቻ በሚመለከት “የቀን መቁጠሪያ ቀናት” ይሆናሉ።~~

ለአዲስ ክፍል ወይም ፈረቃ የሚጫረቱ ሰራተኞች ቀደም ሲል የታቀዱ የእረፍት ጊዜያቶች ይገመገማሉ እና ሰራተኛው ቀደም ሲል የተያዘለትን የእረፍት ቀን ጠብቆ ማቆየት መቻሉን ለማረጋገጥ መከራዎች ይደረጋሉ።

**C04 - እንቀጽ 17, ክፍል 10. ከፍተኛ ደረጃ. አዲስ ክፍል አክል:**

**ዩኒየን ውድቅ ያደርጋል፣ ከፍተኛነት በውሎ ውስጥ በግልፅ ተቀምጧል**

አንድ ዶላር እና ሰባ አምስት ሳንቲም **(\$1.75)** ወይም ከመነሻ ተመን በላይ የሆኑ ቦታዎች የሚገኙበት ቦታ በተመሳሳይ ቦታ ይለጠፋል። እና ለተመሳሳይ ጊዜ እንደ ሌሎች የጨረታ ሥራዎች እና እንደ ፍላጎት መለጠፍ ይለጠፋል። ፍላጎት ያላቸው ሰራተኞች በዚህ እንቀጽ በተገለጸው መሰረት አግባብ ባለው የስራ ማስታወቂያ እና ከፍተኛ ደረጃ ላይ የሚገኙ ሰራተኞች ላይ ስማቸውን ይፈርማሉ እና የመልካም ስራ ስነምግባር ታሪክ ለስራ መደቡ ቅድሚያ ይሰጣል።

**C05 - እንቀጽ 20, ክፍል 3, አራተኛ ደረጃ. ቅሬታዎች. አስተካክል:**

**የኅብረት ፕሮፖዛል: ለ90 ቀናት ይስማሙ፣ በጋራ ስምምነት ለሽምግልና ለማቅረብ የጊዜ ገደብ ይጨምሩ**

ቅሬታ ብዙም ሳይዘገይ ለሽምግልና መቅረብ አለበት። ፀሐት (2) ዘጠና (90) የቀን መቁጠሪያ ቀናት ጭራት በቅሬታ ላይ ከአራተኛው ደረጃ ስብሰባ በኋላ. ውስጥ ያልቀረበ ቅሬታ ፀሐት (2) ጭራት ዘጠና (90) የቀን መቁጠሪያ ቀናት የጊዜ ገደቡ ባዶ እና ዋጋ ቢስ እና ለቀጣይ ሂደት ወይም የግልግል ዳኝነት ተገዢ መሆን የለበትም።

**C06 - እንቀጽ 24, ክፍል 3, የክልል እና የፌዴራል ህጎች. አዲስ ክፍል:-**

**ዩኒየን ውድቅ አደረገ፣ የUnion Proposal 2 LINE SPEED እና የውይይት እቃዎችን ይመልከቱ፣ የአስተማማኝ መስመር ፍጥነትን መረዳት እና መተግበር ቅድሚያ መስጠት አለብን**

ኩባንያው በማንኛውም ጊዜ ብቁ ከሆነ፣ ይመርጣል በፌዴራል መንግስት የመስመር የፍጥነት ማቋረጥን ለመከታተል ወይም ፍላጎትን ለመግለጽ ሁብረቱ ድርጅቱን በብቃት እና ደህንነቱ በተጠበቀ ሁኔታ እንዲሰራ ለማገዝ በማንኛውም የተደነገጉ ደንቦች ድጋፋቸውን ይሰጣል። በማንኛውም ጊዜ ስጋቶች ከተነሱ፣ ኩባንያው እና ማህበሩ እንደዚህ ያሉትን ስጋቶች ለመፍታት በጋራ የሰራተኛ ስብሰባ ላይ ለመሳተፍ ተስማምተዋል.

**C07 - እንቀጽ 31, ክፍል 2. የእጅዋት መዝገያ. ሙሉ በሙሉ ሰርዝ:-**

**ኩባንያው 1.29.2025 3:20 ፒኤም ወጥቷል**

~~በዚህ እንቀጽ ስር የሚከፈሉት ጥቅማ ጥቅሞች በሙሉ ክጅን 23 ቀን 1991 ጅምሮ ተቆልፈው እና ታዳደሯል። ክፍል 23 ቀን 1991 ጅምሮ የተቀጠሩ ሰራተኞች በዚህ እንቀጽ ምንም እይነት ጥቅማ ጥቅሞችን የማግኘት መብት አይኖራቸውም።~~

~~(ሀ) በሚከፈልበት ጊዜ በዕድዋት ወይም በክፍል መዘጋት ምክንያት ከእገልግሎቱ በቋሚነት ለተለዩ አንድ (1) ወይም ከዚያ በላይ ዓመታት የክሬዲት እገልግሎት ላላቸው ሠራተኞች የመለያ አባል ይከፈላል።~~

በአንድዚህ ዓይነት ጉዳዮች ላይ የመለያያ ክፍያ የሚከፈለው ሠራተኛው ሲቋረጥ ነው። (ከዚህ በታች ከተዘረዘሩት ውስጥ አንዳቸውም ቢሆኑም፣ በዚህ አንቀጽ ከሰኔ 23 ቀን 1991 ጀምሮ ወይም ከዚያ በኋላ በተቀጠሩበት ወቅት ምንም እይነት የመለያ ስበል እይክፈልገዎታል።)

የሚከተለው ክፍል የሚመለከተው ከግንቦት 9 ቀን 1991 በፊት ወይም ከዚያ በፊት ለተቀጠሩ ሰራተኞች በቻ ነው። ከዚህ በታች ከተዘረዘሩት ውስጥ የትኛውም ቢሆንም፣ ከግንቦት 9 ቀን 1991 በኋላ በተቀጠረበት ጊዜ በዚህ አንቀጽ መሰረት የመለያ ክፍያ እይክፈልገዎታል።

(A) ሳይክፈል ሲቀር የመለያየት ስበል እይክፈልገዎታል፡-

- 1. ከአንድ ለመት በታች የብድር እገልግሎት ላላቸው ሰራተኞች፤
- 2. ሰራተኛው በምክንያት ከተሰጠበት ሁኔታ፤
- 3. በፈቃደኝነት የሥራ መልቀቂያ ጉዳዮች፤
- 4. ፈጣን የጠረጎሙ በቁህነው በጠረጎሙ ላይ ጠረጎሙ የወጡ ሠራተኞችን በተመለከተ፤

(ከ) የመለያየት ክፍያዎችን የማስላት ዘዴ - የሚከተለው የጊዜ ሰሌዳ በተከፈለ የእገልግሎት ዓመታት መሠረት የሳምንቱን ክፍያ በዘት ለማስላት ጥቅም ላይ ይውላል። ክፍያዎች በሳምንት እርባ (40) ሰዓታት በሠራተኛው መደበኛ የክፍያ መጠን ይሰላሉ።

ከ1 እስከ 10 ዓመት የተመዘገበ እገልግሎት - ለእያንዳንዱ ዓመት የ1 ሳምንት ክፍያ።

ከ11 እስከ 20 ዓመት የተመዘገበ እገልግሎት፣ በስሌቱ ላይ ለእርባ (10) ዓመታት ይጨምሩ - 1 3/4 የሳምንት ክፍያ ለእያንዳንዱ ዓመት የክሬዲት እገልግሎት ከእርባ (10) ዓመታት በላይ።

የ21 ዓመት የክሬዲት እገልግሎት፣ እር ከዚያም በላይ፣ በስሌቱ ላይ ለሃያ (20) ዓመታት ይጨምሩ - ለእያንዳንዱ የብድር እገልግሎት ከሃያ (20) ዓመታት በላይ የ2 ሳምንት ክፍያ።

ምሳሌ፡ የሚከፈልላቸው ሳምንታት

የ22 ዓመታት የክሬዲት እገልግሎት፡

የመጀመሪያዎቹ 10 ዓመታት እውቅና ያለው እገልግሎት .....

ለ 11 ዓመታት እገልግሎት  
20 ዓመታት (10 x 3/4) ..... 17 1/2

ከ 20 ዓመታት በላይ እገልግሎት  
(22-20) ወይም 2 x 2 .....  
ጠቅላላ የመለያ ስበል ..... 31 1/2

በምሳሌው በተገለፀው በዚህ የመለያየት ስበል፣ ሰራተኛው ለዚህ ዕረፍት ብቁ ሆኖ ካልተገኘ ለአሁኑ የዕረፍት ጊዜ ክፍያ ይጨምሩ።

(መ) የመለያየት ክፍያ የሚከፈለው በአንድ ጊዜ ለሠራተኛው ሥራ ሲቋረጥ ነው። መቋረጡ ከጁላይ 1 በኋላ የሚከሰት ከሆነ ሰራተኛው ክፍል ክፍያ እስከሚቀጥለው የቀን መቁጠሪያ እመት ጥር ድረስ እንዲዘገይ ሊጠይቅ ይችላል። በአንድዚህ ዓይነት ሁኔታዎች የአንድ ጊዜ ክፍያ ከሠራተኛው ማብቂያ ቀን ጀምሮ እስከ የቀን መቁጠሪያ ዓመቱ መጨረሻ ድረስ ካለው የሳምንት ክፍያ ዓር እኩል ይክፈላል። የተቀረው የመለያ ክፍያ በሚቀጥለው ዓመት በጥር ውስጥ ይክፈላል። እንደዚህ ያሉ የማይኛሩ ጥያቄዎች ከማቋረጡ ቀን በፊት በጸሀፍ መቅረብ አለባቸው።

ሰራተኛው ከጠየቀ፣ አጠቃላይ መጠኑ እስኪያልቅ ድረስ የመለያ ክፍያ በየሳምንቱ መላ ደመወዝ ሊከፈል ይችላል። በሞት ጊዜ ማንኛውም ያልተከፈለ ቀሪ ሂሳብ ለትግር ግደኛ ወይም ለጥገኞች መክፈል አለበት።

(ሠ) በዚህ እንቅጽ መሠረት የመለያዎትን ደረጃዎችን የሚቀበሉ ሠራተኞች በዚህ ስምምነት ውስጥ ማንም ተጨማሪ መብቶች ወይም የእገልግሎት ክሬዲት የላቸውም።

(ረ) የሀመም ክፍያ የማግኘት መብት ያለው ወይም ተክሎ ከተዘጋበት ቀን በፊት ባለው ቀን በሀመም ፈታድ በመጠባበቅ ላይ ያለ ሰራተኛ ለበሽታው ጊዜ ድረስ የሰውም ክፍያ ማግኘቱን ይቀጥላል። ነገር ግን እስከ ክፍተኛው መጠን ብቻ። በእንቅጽ XXV ስር የቀረበ እና ከዚያም እንደዚህ አይነት ሰራተኛ የዚያን እንቅጽ ድንጋጌዎች እስከሚያከብር ድረስ ብቻ ነው። ከዕድሜው መዝገብ ቀን ባለፈ እንደዚህ ባሉ የሰውም ሁኔታዎች ውስጥ ሠራተኛው ከሰውም ሰራተኛዎች ወይም የታመመ ክፍያ መብቱን ከሚጠጠ መጀመሪያ የትኛውም ቢሆን ሠራተኛው የመለያዎትን እባክዎ የማግኘት እማራጭ ይኖረዎልዎታል (በየትኛውም የጠረታ እባክዎ የማግኘት መብት ይኖረዎልዎታል። ብቁ ሊሆን ይችላል) ወይም በጠረታ መዝገብ ወይም በእኩል ጉዳተኝነት ጠረታ ጠረታ መውጣት። (የሰራተኛው አካላዊ ሁኔታ እስራላጊ ከሆነ)።

**C08 - የመግቢያ ደብዳቤ 18. መላ በመላ ሰርዝ።**

ዩኒየን ውድቅ አደረገ፣ የሀብረት ፕሮፖዛል፣ በቢጫ የደመቀውን ቋንቋ ጨምሮ

ከባንያው አንድን የተወሰነ የደህንነት ጣልቃገብነት ወይም የግል መከላከያ መሳሪያዎችን በቋሚነት ከማቋረጡ በፊት፣ በክብሩ-19 ቀጥተኛ ውጤት መሰረት መቀመጡን ተስማምቷል። ወይም ሌላ ማንኛውም ወረርሽኝ፣ ከባንያው በመጀመሪያ ተገናኝቶ ስለ ለውጥ ተገቢነት ከሀብረቱ ጋር ይወያያል። የክብሩ-19 ወረርሽኝ ተገናኝቶ ውጤት ሆኖ እንዲተገበር የተወሰነ የደህንነት ጣልቃ ገብነትን ወይም የግል መከላከያ መሳሪያዎችን በቋሚነት ከማቋረጡ በፊት ከባንያው በመጀመሪያ ተገናኝቶ ስለ ለውጥ ተገቢነት ከሀብረቱ ጋር መወያየት እንዳለበት ተስማምቷል።

**C09 - የመግቢያ ደብዳቤ 19. መላ በመላ ሰርዝ።**

ዩኒየን ውድቅ አደረገ፣ የዩኒየን ፕሮፖዛል፣ የቋንቋ አርትዮቶች በቢጫ ደመቁ

ተዋዋይ ወገኖች የክብሩ-19 አዎንታዊ ሆኖ በመረጋገጡ ከስራ ያመለጠው ጊዜ እንደሆነ ተስማምተዋል። ወይም በሌላ ምክንያት ወይም ሌላ ክፍያ የታዘዘ የኪራንቲን (ለምሳሌ የገዛ ኪራንቲን፣ እድሜ/ክፍተኛ አደጋ ማቆያ፣ መጋለጥ ኪራንቲን፣ ወዘተ) የግለሰብ እንደሆነ በሚቀጥለው ዓመት ለዕረፍት ጊዜ ወይም ለመክፈል ብቁነት። ተዋዋይ ወገኖች የክብሩ-19 አዎንታዊ ወይም ሌላ የክፍያው እስግጃ ማቆያ (ለምሳሌ የገዛ ማቆያ፣ እድሜ/ክፍተኛ አደጋ ማቆያ፣ መጋለጥ ኪራንቲን፣ ወዘተ) በግለሰቦች ለሰራተኛ ጊዜ ብቁ መሆናቸውን በመረጋገጡ ከስራ ያመለጡ መሆናቸውን ተስማምተዋል። ወይም በሚቀጥለው ዓመት ይከፈሉ።

**C10 - የመግቢያ ደብዳቤ - መያዣዎች. አዲስ የመግቢያ ደብዳቤ ጨምሮ።**

ዩኒየን የከባንያውን ዓላማዎች እና ይህ በሠራተኞች ላይ ያለው ተጽእኖ በተመለከተ ተጨማሪ መረጃ ያስፈልገዋል። በፋብሪካው ውስጥ ካሉ ሰራተኞች ጋር የጉብኝት ተገኝተው የሚከፈልበት ጊዜ ቀጠሮ መያዝ እና ውይይቱን መቀጠል ይፈልጋሉ ዓላማዎች እና ተፅእኖ።

የመግቢያ ደብዳቤ

ተዋዋይ ወገኖች ከባንያው የካሳንግ ሥራውን በንዑስ ውል ሊዋወዱ እንደሚችሉ ተስማምተዋል ነገር ግን ሥራውን ለማከናወን የተመረጠው የኮንትራት ከባንያ በከባንያው **Worthington, MN** ፋሲሊቲ ውስጥ የካሳንግ ሥራውን ለሚያከናውኑት ሠራተኞች ብቸኛ ተወካይ ህብረቱን እውቅና ለመስጠት መስማማት አለበት። የኮንትራት ከባንያው በእንደዚህ አይነት ውክልና ካልተስማማ ከባንያው የኪሳራ ስራዎችን በንዑስ ኮንትራት ውስጥ ማስገባት አይችልም።

የካሳንግ ሥራው ውል ከተፈፀመ ለጋራ ስምምነት ማንኛውም ድርድር ወይም ስምምነቶች በኮንትራት ከባንያው እና በህብረቱ መካከል እንደሚሆኑ በግልፅ መረዳት ተችሏል። ተዋዋይ ወገኖች ስዊድን በእውቂያ ከባንያው እና በህብረቱ መካከል ለሚደረገው ማንኛውም የጋራ ስምምነት አካል አለመሆኑን በማያሻማ ሁኔታ ተስማምተዋል።

ተጠያቂ ወይም በተጠቀሰው ስምምነት መሠረት ፣ ወይም በተጠቀሰው ስምምነት ድርድር ወይም እስተዳደር ውስጥ ይሳተፋሉ ። የመግቢያ ደብዳቤ ወይም ሌላ ስምምነት(ዎች) በኮንትራት ኩባንያው እና በስድስት መካከል የጋራ ቀጣሪ ግንኙነት ለመፍጠር ወይም ለዛ ጥቅም ላይ የሚውል ምንም ነገር አይተረጎምም።