

UFCW Local 663 እና JBS በዎርቲንግተን፣ ኢም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የአካባቢ ድርድሮች ውይይት እና የሁብረት ፕሮፖዛል
ጃንዋሪ 30፣ 2025 @ 11:30 ጥዋት

1. የመገኘት ፖሊሲ / ቅጠሎች

1. በአንድ ወገን ፖሊሲ ላይ ከመቀየሩ በፊት ከባንደው ወደ የመከታተያ ነጥቦች ብዛት ይመለሳል። [ለመጨረሻው ማስጠንቀቂያ 8 ነጥብ፣ 9 ነጥብ ሊወጣ ይችላል]
2. ለተመሳሳይ የሕክምና ቀጠሮዎች ወይም ሕመም ተከታታይ ቀናት መቅረት እንደ እንድ ክስተት ተቆጥሮ እንደ ነጥብ ብቻ ነው.
3. ከባንደው ለህክምና ወይም ህጋዊ ቀጠሮዎች የሰራተኞችን የአረፍት ጊዜ ጥያቄ አይክድም እና ነጥቦችን አያስከትልም።

ማስታወሻ፡ ዩኒየን ሁሉንም የአካባቢ፣ የግዛት እና የፌዴራል ህጎችን እና የውል ስምምነቱን ለመከተል የከባንደውን ቁርጠኝነት ይቀበላል።

2. የመስመር ፍጥነት

JBS በአያንዳንዱ ክፍል ውስጥ ላለው አያንዳንዱ መስመር የመስመሩን ፍጥነት ደረጃ ይለጠፋል። የመስመሩን ፍጥነት፣ የሰራተኛ ደረጃን እና በፋብሪካ ውስጥ የማስፈጸሚያ ሂደትን በሚመለከት በሚከፈልበት የሰራ ጊዜ ላይ የጋራ ማህበር እና አሰሪ ስልጠና ሊኖር ይገባል።

3. አንቀጽ 9 የምግብ ወቅቶች እና የአፎይታ ጊዜ

ክፍል 4.

(ሀ) ሰራተኞች አንድ፣ አስራ አምስት (15) ደቂቃ የእርዳታ ጊዜ ይፈቀዳቸዋል በመነሻ ሰዓታቸው እና በመጀመሪያው የምግብ ወቅት መካከል ባለው ጊዜ ውስጥ. በተጨማሪም ከስምንት (8) ሰዓታት እና ከሃያ አምስት (25) ደቂቃ በላይ በሰራ ቀን እንዲሰሩ የሚፈለጉ ሰራተኞች ተጨማሪ ይሰጣቸዋል። ~~አስራ ሁለት (12) አስራ አምስት (15) ደቂቃ የእርዳታ ጊዜ.~~ ዩኒየን በክፍል 4 የቀረበውን ሃሳብ ይዟል

ክፍል 5.

ድርጅቱ ሰራተኞቹ በመሳሪያ ብልሽት ወይም በሌላ ጊዜያዊ የምርት ማቆም ጊዜ ከመደበኛ መርሐግብር ይልቅ የእርዳታ ጊዜ እንዲወስዱ ሊጠይቃቸው የሚችለው የዚህ ምትክ የእርዳታ ጊዜ የሚጀምርበት ጊዜ በመደበኛው የታቀደው የእርዳታ ጊዜ ከጀመረ በ30 ደቂቃ ውስጥ ከሆነ ብቻ ነው። ~~ይህ ከተከሰተ ሰራተኞች በፈረቃው ሁለተኛ አጋማሽ ላይ ተጨማሪ አስራ አምስት (15) ደቂቃ የእርዳታ ጊዜ ይሰጣቸዋል።~~ ዩኒየን ይህንን ሃሳብ ወደ ክፍል 5 እንሰታል።

4. ጤና እና ደህንነት

ክፍል 1.

ከባንደው ያቀርባል ሁሉንም አስፈላጊ መሳሪያዎች እና መሳሪያዎች ጨምሮ፡ ቢላዎ፣ ብረት እና ጓንቶች፣ ወዘተ ለሠራተኞች የሥራቸውን ተግባራት ለመወጣት ደህንነቱ የተጠበቀ እና ቀልጣፋ ሆኖ ሊሰጥ ይችላል። ~~ከባንደው አስፈላጊ መሳሪያዎች የሚወጡት.~~ ካምፓኒው አዲስ የተቀጠሩ ሰራተኞችን ጓንት የሚያስፈልጋቸው፣ ተራ ሰራተኞችን ሳይጨምር፣ ሁለት (2) ጥንድ ጓንቶች ያቀርባል፣ ከዚያም ሰራተኞቹ ተጨማሪ ጓንቶችን ከመስጠቱ በፊት ሰራተኞቹ ያገለገሉ ጓንቶችን ማስገባት አለባቸው።

ክፍል 2.

ሁብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች. ሁብረቱ ለከባንደው ሀሳቦች አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተቀዋይ ወገኖች መካከል ያለ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማዕዘን ተገቢ ናቸው።

UFCW Local 663 እና JBS በዎርቲንግተን፣ ኢ.ም.ኤ.ን
2025 ተተኪ CBA - የአካባቢ ድርድሮች ውይይት እና የሁብረት ፕሮፖዛል
ጃንዋሪ 30፣ 2025 @ 11:30 ጥዋት

(ሀ) ኩባንያው አስፈላጊ ነው ብሎ የገመተባቸውን የደህንነት መሳሪያዎችን ያቀርባል እና ሲዘጋጅ መልበስ እና/ወይም እንደ የቅጥር ሁኔታ ጥቅም ላይ መዋል አለበት።

(ለ) ኩባንያው ሰራተኞች የኩባንያውን መስፈርቶች የሚያሟሉ በኩባንያው የጸደቀ የደህንነት ቦት ጫማ/ጫማ እንዲለብሱ ይጠይቃል።

~~አክል፡ ሁብረቱ እና ኩባንያው በኩባንያው በተሰጡት በርካታ አማራጮች ይስማማሉ። በዲፓርትመንቶች የተለያዩ ፍላጎቶችን ለማሟላት አማራጮች ይዋራሉ።~~ **ዩኒየን እና ካምፓኒው እስከ _____ [ቀን] ተገናኝተው ለተጨማሪ አማራጮች እንደሚሰማሙ በመረዳት ዩኒየን ይህንን ሃሳብ እንስታል።**

ኩባንያው የደህንነት ጫማዎችን/ጫማዎችን ለሁሉም ሰራተኞች ያቀርባል።

5. ዩኒፎርሞች

አንቀጽ 12

ካምፓኒው ለሰራተኛ ውጫዊ የስራ ልብሶች የልብስ ማጠቢያ አገልግሎት ይሰጣል። እያንዳንዱ ሰራተኛ ልብሶቹውን በቀላሉ መለየት እንዲችሉ ምልክት ማድረግ ይጠበቅባቸዋል። ኩባንያው ለተበላሹ ወይም ለጠፉ ልብሶች ተጠያቂ አይሆንም።

ኩባንያው ሁሉንም የሥራ ልብሶች ለማቅረብ እና ለማጠብ ተስማምቷል።

የኩባንያው ልምምድ አሁን - ሰራተኞችን ለጓጓት ፣ ለአፓርቶች ፣ ለብርጭቆዎች እና ለሌሎች ዕቃዎች በስህተት ማስከፈል። ሰራተኞቹም ልብስ መሰረቁን ይናገራሉ። ዩኒየን ችግሮቹን ለማስተካከል መፍትሄ ካገኘን በዓመት 3 የደንብ ልብስ ልብሶችን ወደሚያቀርብ ድርጅት ፕሮፖዛል ለመቀየር ፈቃደኛ ነው።

~~**6. ለማስታገስ/በአጭር ጊዜ ሰራተኛ**~~

7. የቅንፍ ክፍያ

ቅንፍ 0ን ያስወግዱ፣ ሁሉም ስራዎች ቢያንስ ቅንፍ 1 መሆን አለባቸው።

በመመዘኛዎች ላይ በመመስረት በቅንፍ ውስጥ የስራ ቦታዎችን ይወስኑ

- ለመመዘኛዎች ሁብረት ህሳቦች
 - የክህሎት ደረጃ፣ ማረጋገጫ ወይም ፍቃድ ያስፈልጋል
 - የኃላፊነት ደረጃ፣ ስጋት ወይም የምግብ ደህንነት
 - በሰውነት ላይ ችግር ወይም አካላዊ ፍላጎት
 - የቁራጭ ወይም የምርት ዋጋ
 - በማምረት ወይም ጥገና መካከል ያለው ልዩነት

ከኩባንያው መረጃ በመጠባበቅ ላይ

- ስራዎችን ማስወገድ, መለወጥ ወይም መጨመር

ሁብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር ሙብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች ሁብረቱ ለኩባንያው ህሳቦች እጸፋዊ ህሳቦችን የማቅረብ ሙብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያለ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገባር ናቸው።

**UFCW Local 663 እና JBS በዎርቲንግተን፣ ኤም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የአካባቢ ድርድሮች ውይይት እና የሁብረት ፕሮፖዛል
ጃንዋሪ 30፣ 2025 @ 11:30 ጥዋት**

- በውሉ ጊዜ ውስጥ የትኞቹ ሥራዎች ተሰርዘዋል ወይም ተለውጠዋል?
- በተቀረው የሥራ ቦታ ላይ ምን ተጽዕኖ አሳድሯል?

8. አዛውንት / ሥራ ጨረታ

አንቀጽ 17 ክፍል 4

ለዚህ ክፍል ዓላማ እንደ ሠራተኛ ህ ክፍተኛ የሰላሳ (30) ቀናት **ሰርቷል** ለእንደዚህ አይነት ስራ ብቁ ለመሆን ሰራተኛው በስራው ላይ ከተቀመጠበት ጊዜ ጀምሮ ድርጅቱ ሰራተኛውን በተሳካ ሁኔታ በማሸነፍ እና በጨረታው ከተሸለመ በኋላ ከአርባ አምስት (45) ቀናት ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ ሰራተኛውን ወደ አዲሱ ስራ ለማዛወር ይጥራል; በተለያዩ የስራ መደቦች ላይ ላሉ ሰራተኞች ከባንደው ከላይ ከተጠቀሱት ሰላሳ (30) ቀናት በላይ ለሰራተኞቻቸው በቂ ጊዜ እንዲሰጡ ያደርጋል። **ሰራተኞች 15 የእርዳታ ጊዜ ይኖራቸዋል 45-አዲሱ ሥራ የማይስማማ ከሆነ ወደ ቀድሞ ሥራቸው ለመመለስ ቀናት ሠርተዋል።**

9. የመኪና ማቆሚያ

ዩኒየን ድርጅቱ የቪላይፒ ፓርኪንግን ቁጥጥር እንደሚያሻሽል እና የዲሲ፣ ሎድንግ እና ካሲንግ የመኪና ማቆሚያ ቦታዎችን ለመክፈት መስራቱን በመገንዘብ ራሱን አገለለ።

10. የተቆጣጣሪዎች ፕሮግራሞች

አንቀጽ 4 ክፍል 1. መድልዎ የለም.

ካምፓኒው እና ማህበሩ ነፃ የሆነ የስራ አካባቢን ለመጠበቅ ቁርጠኛ ናቸው። መድልዎ. በዚህ ስምምነት አስተዳደር እና በሚመለከተው የፌዴራል እና የግዛት ህግ መሰረት ከባንደውም ሆነ ማህበሩ የትኛውንም ሰራተኛ በሰራተኛው ዘር፣ ቀለም፣ ህይወት፣ ብሄራዊ ማንነት፣ ዕድሜ፣ የጋብቻ ሁኔታ፣ ጾታዊ ዝንባሌ፣ የፆታ ማንነት እና አገላለጽ፣ የውትድርና ሁኔታ ወይም የአካል ጉዳት ምክንያት ማዳላት የለባቸውም።

አክል፡ ከባንደው በስራ ቦታ ለመያዝ ስምምነት ተቀባይነት ያላቸውን ደረጃዎች በተመለከተ ለሁሉም የቁጥጥር ሰራተኞች የስልጠና እና የእሴት ልማት ማቆሚያ እቅዶችን ይሰጣል።

ዩኒየን ከባንደው ለሰራተኞች የሚሰጠውን ሙያዊ ብቃት እና ክብር በወቅቱ እንደሚፈታ በመረዳት ራሱን አገለለ።

11. ተጨማሪ እቃዎች

- የስደተኛ መብቶች - ለውይይት የውል ቋንቋ ምሳሌዎችን ይመልከቱ
- የንፅህና አጠባበቅ
 - የጋራ ድርድር ስምምነቶች (የምርት ተቀጣሪ እና የአካባቢ ጽዳትና ንፅህና ሰራተኛ) ወደ ብዙ ቀጣሪ የጋራ ስምምነት ስምምነት እና የአካባቢ ጽዳትና ንፅህና ሰራተኞች ማንኛውንም የላቀ የምርት ስምምነት ውሎችን ይቀበላሉ። ማንኛውም የንፅህና አጠባበቅ ሰራተኞች ለአምራች ሰራተኞች የላቀ የስራ ውል ወይም ቅድመ ሁኔታ ያላቸው ሰራተኞች በተጣመረ ስምምነት ምክንያት ኪሳራ አይደርስባቸውም.
- ጥገና
 - ለኤሌክትሪካል ማስተር እና ሪከርድ በተመሳሳይ ቅንፍ ላይ ለበይለር ዋና ዳይሬክተር ይለጥፉ እና ይቅጠሩ። [ማስታወሻ፡ የስቴት ደንቦችን አክብሮ ነበር]

ሁብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች. ሁብረቱ ለከባንደው ሀሳቦች እጸፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገቢ ናቸው።

**UFCW Local 663 እና JBS በዎርቲንግተን፣ ኢም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የአካባቢ ድርድሮች ውይይት እና የሁብረት ፕሮፖዛል
ጃንዋሪ 30፣ 2025 @ 11:30 ጥዋት**

- RETA የተመሰከረላቸው የኢንዱስትሪ ማቀዝቀዣ እፕራተሮችን ከ12ኛ ክፍል ወደ 14 ያንቀሳቅሱ።
- LOAs
 - ~~የተደግሞ ወታደሮች እግልግሎታቸውን ለመለየት ተጨማሪ ተግባራት በግልሁብረት አወጣ~~
 - ~~የበግል ክፍያ ማስተካከያ ሰራተኞች የስራው ባለቤት ይሁን እይሁን፣ ሰራተኞቹ በበግል ሳምንት ለተከናወነው ስራ ክፍያ ያገኛሉ።~~ የኒዮን ይወጣል፣ ቀድሞውንም ልምምዱ.
 - ሌሎች ከተጨማሪ ውይይት በኋላ - ለማፅዳት መገምገም አለባቸው ወይም ወደ ስምምነቱ አካል ለመግባት ትርጉም ያለው ከሆነ

ሁብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች ሁብረቱ ለኩባንያው ሀሳቦች እጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የገምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገባረ ናቸው።

የውይይት እቃዎች

የመገኘት ፖሊሲ / የጊዜ መርሐግብር ጠፍቷል

- ብላ
 - Day Trim - ሰራተኛ ለህክምና ቀጠሮ ወደ ዶክተር ለመሄድ ESSTን መጠቀም አይፈቀድለትም።
 - ደይ ትሪም - ከጥርስ ህኪም ጋር ቀጠሮ ያዘኙ እና አስቀድሞ ጠየቀች ነገር ግን ከምሳ በኋላ መሄድ እንደምትችል አልተነገራቸውም ነገር ግን ተቆጣጣሪው ለሰራተኛ ከማሳወቁ በፊት በጣም ዘግይቷል ምክንያቱም ቀጠሮውን ሰርዛለች
 - Day Cut - ተቆጣጣሪው ሁሉንም የ ESST ጊዜዎን ሲጠቀሙ ከአሁን በኋላ ለህክምና ቀጠሮዎች መሄድ አይፈቀድልዎትም (ሮልሴይ)
 - ቀን መቆረጥ - ሴት ልጅን ወደ ሐኪም ለመውሰድ ፈቃድ አልተፈቀደለትም እና የ ESST ሰዓቶች ከሌለዎት ምንም ማድረግ አይችሉም (ሮልሴይ)
 - ቀን መቆረጥ - ሰራተኞቹ ለዶክተር ቀጠሮ እንዲሄዱ ሲጠይቁ አይሆንም ተነግሯቸዋል እና በእሱ ተሰድበዋል እና ካልወደድክ ወደ ቤትህ መሄድ ትችላላህ (ሮልሴይ)
 - ቀን ቆርጦ - ሁለት ሴት ሰራተኞች ለዶክተር ጉብኝት ፈቃድ ለማግኘት ሲጠይቁ ውለታ አለብህ ተብሏል (ሮልሴይ)
 - የቀን ጥገና - የዶክተር ቀጠሮ ዘግይቶ ቀርቷል ምክንያቱም ቀጠሮው ከተያዘለት ጊዜ በላይ ስለቆየ ፣ ለማሳወቅ ከዶክተር ቢሮ ተጠርቷል ነገር ግን የመከታተያ ነጥቦች ተሰጥቷል ፣ ይህ ቀድሞውኑ ሁለት ጊዜ ተከስቷል
 - Day Casings - ለት / ቤት ኮንፈረንስ ለ 4 ሰዓታት ያልተከፈለ ጊዜ ጠይቋል እና የቀን እረፍት ተጠቅሞ በሱፐርቫይዘር ተቀባይነት አግኝቷል ነገር ግን እንደ ESST የሕመም ክፍያ ተከፍሏል ነገር ግን ሰራተኛው ይህንን አልፈቀደም።
 - የምሽት ዲሲ - ሰራተኞች ለእረፍት ተጨማሪ ፍቃድ እንደማያገኙ ተነግሯቸዋል, ሰራተኞች በባንክ የተቀመጡትን ሁሉንም ሰዓቶች መጠቀም እንደሚችሉ አልተረዱም - በዓመት በ 48 ሰዓታት ውስጥ በተጠራቀመ እና እስከ 80 ሰዓታት የባንክ አገልግሎት የማግኘት ችሎታ መካከል ስላለው ልዩነት ግራ ተጋብቷል. እንዲሁም ሰዎች ይህ ጥቅሙን ወይም ህጉን ያጣሉ.
- ESST - ከዕድዎት HR፣ ከዩኒየን እና ከአንዳንድ መጋቢዎች (የእግር መጋቢዎች እና የመስመር መጋቢዎች) እና ኤም.ኤን.ዲ.ኤል.አይ ጋር የጋራ ስብሰባ ለማድረግ በደንበር ተስማምተናል ስለዚህ ሁላችንም ስለ ህግ እና መስፈርቶች ተመሳሳይ ግንዛቤ እንጋራለን - ሬና እና ቶም ቀጠሮ ይይዛሉ
- የአደጋ ጊዜ ጥሪዎች - አባክዎን ሰራተኞች ለትምህርት ቤት እንደ የአደጋ ጊዜ እውቂያ ሊያቀርቡልን የሚችሉትን አንድ ስልክ ቁጥር ያቅርቡልን - በፋብሪካው ውስጥ ያለ ሰው የሚመለሰው። በምሳ ሰዓት ወደ 2121 ስልክ ደወልን። እውቶሜትድ ነው ከዚያም ቅጥያ እንዲመርጡ ወደሚጠይቅ መልስ ሰጪ ማሽን ይሄዳል፣ ከዚያ በኋላ ወደ መመለሻ ማሽን ደጋግሞ ይልክልዎታል - የድምጽ መልእክት ለመተው እንኳን አማራጭ አይሆንም።
 - ተጨማሪ ጉዳይ - ተቆጣጣሪዎች ስለ ድንገተኛ አደጋ ሲነገራቸው እንኳን ሰራተኛው ከመስመሩ አይለቀቅም ምክንያቱም ተቆጣጣሪው በመስመር ላይ ለሰራተኛው ምትክ ስለሌለው

የመስመር ፍጥነት

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች ህብረቱ ለከባኝ ደው ሀሳቦች እጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገቢ ናቸው።

UFCW Local 663 እና JBS በዎርቲንግተን፣ ኢ.ም.ኤ.ን
2025 ተተኪ CBA - የአካባቢ ድርድሮች ውይይት እና የህብረት ፕሮፖዛል
ጃንዋሪ 30፣ 2025 @ 11:30 ጥዋት

- ደረጃውን ለመገምገም፣ መሳፈር እና መስመሩን እንዴት እንደሚያሳልፍ ለመረዳት ከፋብሪካው HR/IE ፣ ዩኒየን እና እንዳንድ መጋቢዎች (የእግር መጋቢዎች እና የመስመር መጋቢዎች) ጋር በጋራ ስብሰባ በደንበኞች ተስማምተዋል - ሬና እና ቶም ቀጠሮ ይይዛሉ።
 - የመጀመሪያ ደረጃ - የጊዜ ጥናት ለማካሄድ UFCW ኢንተርናሽናልን ለመጠየቅ እና በጋራ ይስሩ።

ጤና እና ደህንነት

- የደህንነት ጫማዎች/ጫማዎች - ዩኒየን እና ኩባንያ ኩባንያው ፍላጎቶችን፣ ደህንነትን እና መፅናናትን ለማሟላት ተጨማሪ አማራጮችን በክፍል እንዲሰጥ ለማረጋገጥ ይሰራሉ።
- ሃምስ / የጎድን አጥንቶች / ስጋ በመስመር ውስጥ ወደ ሰራተኞች ቦታ ሲደርስ በረዶ ይሆናል - መፍትሄዎች ምንድን ናቸው?
- ቢላዎች - ሮቦት ሹል - የጊዜ መስመሮቹ ምንድን ናቸው?
 - ከሰኔ 2025 በፊት ይጀምራል፣ ለዩኒየን በድጋሚ ያሳውቃል፣ ለጠቅላላው ተክል የሚለቀቅበትን ጊዜ
- የመንገድ ሁኔታዎች ደህንነቱ ያልተጠበቀ ከሆነ ምን ይከሰታል? ሰራተኞቹ በሰዓቱ መድረስ ካልቻሉ ወይም ቤት መቆየት ከሚያስፈልጋቸው ተግሣጽ ያገኛሉ?
- በስራ ቦታ ላይ ጉዳት ቢደርስ ወይም በፈረቃ ወቅት በስራ ቦታ ከታመሙ ምን ይከሰታል?
 - ለነርስ ጣቢያ ሰራተኞቻቸው ወደ ሐኪም ሲላኩ ወይም ዶክተር እንዲሄዱ ወይም ተክሉን ለቀው እንዲወጡ ፈቃድ ሲፈቀድላቸው ለነርስ ጣቢያ ምን ዓይነት አሠራር ነው?
 - ምሳሌ: ሰራተኛው በቅርቡ UTI ነበረው እና ጥሩ እየሰራ አልነበረም፣ እና ESST እንዲኖርዎት ተነግሮታል ወይም መሄድ አይችሉም
 - ምሳሌ: ሰራተኛው በስራው ላይ ተቆጣጣሪው እንደተሳደደ ተናግሯል፣ ለምንድነው በነርስ ጣቢያ የሚሰጠው መመሪያ ወደ HR ሄደው ፈቃዳቸውን ማግኘት አለብዎት?
 - ሠራተኞች ወደ ራሳቸው ሐኪም መሄድ እንደሚችሉ ግንዛቤ አለ?
 - የሰራተኞች ኮምፕ / የስራ ቦታ ጉዳቶች ESST አይደሉም

ለማስታገስ/በአጭር ጊዜ ሰራተኛ

- ስራቸው ማስታገስ የሆነላቸው አጠቃላይ ሰራተኞች እንዳሉ እንሰማለን ነገርግን በሁሉም መስመሮች እንሰማለን እነዚያ አጠቃላይ ሰራተኞች በመስመሩ ላይ ብቻ እየሰሩ እና ማስታገስ አልቻሉም
- ሰራተኞቹ መታጠቢያ ቤቱን መጠቀም ሲፈልጉ በመስመሩ ላይ ያሉ ሰራተኞችን ለማቃለል የሰው ሃይል የማግኘት ልምድ ምን ይመስላል? ለበሽታ, ለአረፍት ቅጠሎች, ወዘተ ይደውሉ?

አዛውንት / ሥራ ጨረታ

- ስራዎችን እየሰሩ ያሉ ሰራተኞች አሉ ነገር ግን ብቁ ላይሆኑ ይችላሉ። ሠራተኞች የሥራው ባለቤት ከመሆናቸው በፊት ብቁ መሆናቸውን ለማረጋገጥ ሂደቱና ሥልጠናው ምን ይመስላል?

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች ህብረቱ ለኩባንያው ሀሳቦች እጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገቢ ናቸው።

**UFCW Local 663 እና JBS በዎርቲንግተን፣ ኢም.ኤን
2025 ተተኪ CBA - የአካባቢ ድርድሮች ውይይት እና የሁብረት ፕሮፖዛል
ጃንዋሪ 30፣ 2025 @ 11:30 ጥዋት**

- ሠራተኞች ሌላ ሥራ መፈራረማቸውን እና እንደተዛወሩ ሪፖርት አድርገዋል፣ ነገር ግን ያ አሮጌ ሥራ ለማንም አዲስ እንዲፈራርም ተለጥፎ አላዩም።
- ሠራተኞች አዲስ ሥራ መፈራረማቸውን ሪፖርት ያደርጋሉ ነገር ግን በአዲሱ እና በአሮጌው ሥራ መካከል በተደጋጋሚ ወደ ኋላ እና ወደ ፊት ይንቀሳቀሳሉ። ይህ ለመማር ወጥነት አይሰጥም እና ለአዲሱ ሥራ ሙሉ በሙሉ ብቁ ለመሆን።
- የሥራ ጨረታዎችን ለመገምገም ዩኒየን እና የሰው ኃይል በየሳምንቱ ይገናኛሉ።

የመኪና ማቆሚያ

- DC፣ Casings፣ Loading Dock - ሊከፍቱት እንደሆነ ሰምቷል፣ ግን ያ መቼ ይሆናል?
- ቪኦሎት - ሰራተኞች 10 ዶላር እንደሚከፍሉ እና አሁንም ሲደርሱ ምንም ቦታ እንደሌላቸው ይናገራሉ
 - ለፕሮግራሙ የሚከፍሉ ሰራተኞች ቦታዎች እንዲኖራቸው ለማድረግ ከባንደው የቪኦሎት የመኪና ማቆሚያ ቁጥጥርን ያሻሽላል
- በተለይ ከቀኑ 5:30 - 6 ጥዋት እና 2 - 3 ፒኤም ላይ የመኪና ማቆሚያ ችግር ነው።

ሁብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር ሙብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች ሁብረቱ ለከባንያው ሀሳቦች እጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ ሙብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገቢ ናቸው።