

C20 - ጡረታ - ሁሉም ከጡረታ ጋር የተዛመዱ መጣጥፎች "ጡረታ" የሚል ርዕስ አላቸው - ሁሉንም የከባንያውን ግጥሚያ እና ለ 401K ያበረከቱትን ይሰርዙ ፤ የሚከተለውን ያክሉ
”ይህ ስምምነት ከፀደቀበት ከ30 የቀን መቁጠሪያ ቀናት በኋላ ባሉት 30 የቀን መቁጠሪያ ቀናት ውስጥ ከመጀመሪያው ሰኞ ጀምሮ ወይም እሁን ያለው የህብረት ድርድር ስምምነት ካለቀ በኋላ ባሉት የመጀመሪያ ሰኞ ካምፓኒው ቀጥሎ የሚመጣውን የሰራ ሰዓት በጋራ ስምምነት ለተለዋዋጭ አመታዊ የጡረታ ፕላን (VAPP) የሚከተሉትን መዋጮ ያደርጋል። የጭማሪው ቀናት ከአጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪ ጋር ተመሳሳይ መሆን አለባቸው።

- ዓመት 1 - በሰዓት አሥር ሳንቲም (0.10 ዶላር) ሠርቷል።
- 2ኛ ዓመት - በሰዓት አስር ሳንቲም ይጨምራል (\$0.10) እና የአንድ ጊዜ ተሳታፊ ለገንዘቡ 500 ዶላር።
- 3ኛ ዓመት - በሰዓት በአስር ሳንቲም ጭማሪ (\$0.10)።
- 4ኛ ዓመት - በሰዓት በአስራ አምስት ሳንቲም ጭማሪ (\$0.15)።
- 5ኛ ዓመት - በሰዓት በሃያ ሳንቲም ጭማሪ (\$ 0.20)።

ማንኛውም ሰራተኛ የሙከራ ጊዜውን እስኪያጠናቅቅ ድረስ ለጡረታ መዋጮ ብቁ መሆን የለበትም።

መዋጮ ለአንድ ሰራተኛ ለሚሰሩ ሰዓቶች ሁሉ መሆን አለበት. የተከፈሉ ግን ያልተሠሩ ሰዓቶች ለጡረታ መዋጮ ዓላማ እንደሠሩ ሰዓታት ይቆጠራሉ።

ተዋዋይ ወገኖች በአደራ ሰነድ ወይም ሌሎች አስፈላጊ የቁጥጥር እርምጃዎች ወይም ሂደቶች ላይ ስምምነት ላይ መድረስ ካልቻሉ የጡረታ ፈንዳ ከሳሽ ይሆናል ወይም ጥቅማጥቅሙ ወደ ዜሮ (0) ከተቀነሰ በፈንዳ አፈጻጸም ምክንያት ድርጅቱ ከዚህ በላይ የተጠቀሱትን የጡረታ መዋጮ እንዲቀጥል አይገደድም ነገር ግን ፈንዳ ተከሳሽ ከሆነ ተዋዋሎቹ ተዋዋሎቹ ለአዲሱ የጡረታ ተሽከርካሪ መስማማት እስኪችሉ ድረስ መዋጮው በእቃ መያዣ ውስጥ ይቆያል።

በማርሻልታውን፣ እዮዋ እና ዎርቲንግተን፣ ሚኒሶታ ውስጥ ለተወሰኑ ሰራተኞች ልዩ ቀረጻ ይኖራል። ይህ ቀረጻ ሃያ (20) ወይም ከዚያ በላይ ያገለገሉ ሰራተኞች እሁን ባለው የ 401K ዝግጅት ውስጥ ለመቆየት ወይም በጡረታ እቅድ ውስጥ እንዲመዘገቡ ያስችላቸዋል።