

UFCW Local 663 y JBS en Worthington, MN
CBA sucesor de 2025: propuesta de paquete del sindicato de negociaciones locales
19 de febrero de 2025 a las 5:00 p.m.

Propuesta de paquete sindical: si la Compañía rechaza esta propuesta de paquete, el Sindicato vuelve a las propuestas anteriores, con fecha del 30 de enero de 2025 a las 11:30 a.m.

1. PÓLIZA DE ASISTENCIA

- a. Todos los puntos de asistencia se restablecen a 0 en el momento de la ratificación.
- b. Si un empleado acumula 6 puntos = libertad condicional, 7 puntos = despido
- c. Los puntos de asistencia se entregan cada 6 meses.
- d. Las ausencias justificadas no generan puntos de asistencia (necesita aclaración de la Compañía sobre: proceso para el proceso de aprobación de ausencias justificadas)
- e. Si la Compañía acepta todas estas disposiciones, el Sindicato está dispuesto a retirar la queja y el cargo de la NLRB.

2. DESCANSOS

- a. “Verdadero” descansos pagados de 15 minutos antes y después del período de comida programado: el tiempo de descanso comienza después de que se haya retirado todo el equipo.
- b. Período de comida “verdadero” de 30 minutos: el tiempo para el período de comida comienza después de que se haya retirado todo el equipo.

3. VELOCIDAD DE LÍNEA

- a. 10 empleados por turno capacitados para cronometrar la velocidad de la línea, con autoridad para salir de la línea para cronometrar la velocidad de la línea y resolver cualquier problema con el supervisor durante el tiempo de trabajo remunerado.
- b. Todas las líneas tendrán cinturones con espacios claramente marcados.

4. SOPORTES

- a. Todavía esperando que la Compañía proporcione la información solicitada.
- b. Necesidad de revisar y discutir todos los puestos en la planta después de que tengamos la oportunidad de revisar la información proporcionada por la Compañía.
- c. Mantenimiento - AT a las siguientes propuestas de la Unión:
 - i. Publicar y contratar como jefe de registro de calderas en el mismo nivel que maestro de registro de electricidad.
 - ii. Pasar del grado 12 al 14 a los operadores de refrigeración industrial certificados por RETA.

5. UNIFORMES

- a. La empresa proporcionará ____ conjuntos de uniformes anualmente y establecerá un sistema para que los empleados recuperen su propio uniforme después del lavado de la empresa.

La Unión se reserva el derecho de agregar, eliminar, enmendar, alterar o cambiar de otro modo sus propuestas durante el curso de negociaciones. El Sindicato también se reserva el derecho de hacer contrapropuestas a las propuestas de la Compañía. Todos los Acuerdos Tentativos entre las partes están sujetos a ratificación.

UFCW Local 663 y JBS en Worthington, MN
CBA sucesor de 2025: propuesta de paquete del sindicato de negociaciones locales
19 de febrero de 2025 a las 5:00 p.m.

- b. Se repondrán uniformes y otros EPP debido al desgaste normal del trabajo en la planta.
-
- 6. DERECHOS DE LOS INMIGRANTES
 - a. El sindicato se retira entendiendo que la Compañía ayudará a promover talleres y recursos que las acciones del Sindicato están disponibles para la comunidad.
-
- 7. COMITÉ CONJUNTO DE GESTIÓN LABORAL (JLM)
 - a. Se reúne al menos trimestralmente, salvo acuerdo mutuo
 - b. Al menos 3 empleados por departamento impactados por los temas a tratar en la reunión
 - c. Duración de la reunión de al menos 2 horas o hasta que se resuelva el problema, lo que sea más corto
 - d. Se implementarán las recomendaciones hechas por JLM y la Compañía proporcionará un cronograma razonable para su implementación.
-
- 8. CARCASAS
 - a. Necesidad de programar una visita del sindicato y una reunión con los empleados

La Unión se reserva el derecho de agregar, eliminar, enmendar, alterar o cambiar de otro modo sus propuestas durante el curso de negociaciones. El Sindicato también se reserva el derecho de hacer contrapropuestas a las propuestas de la Compañía. Todos los Acuerdos Tentativos entre las partes están sujetos a ratificación.