

በስዊድን ቢፍ ኩባንያ መካከል ለግሪሊ፣ CO፣ Hyrum፣ UT፣ Grand Island፣ NE፣ እና Cactus፣ TX፣ አካባቢዎች፣ ስዊድን የአሳማ ኩባንያ ለ ማርሻልታውን፣ IA፣ Ottumwa፣ IA፣ Worthington፣ MN፣ Louisville፣ KY፣ እና Beardstown፣ IL፣ ሥፍራዎች፣ እና ስዊድን ቢፍ ኩባንያ ለአማሃ፣ NE ፋሲሊቲ፣ JBS Tolleson፣ Inc ለቶሌሰን፣ AZ ተቋም፣ JBS Souderton, Inc for its Souder, Plainwell, JBS MI ፋሲሊቲ፣ እና JBS ግሪን ቤይ፣ Inc ለግሪን ቤይ፣ ደብሊውአይ ፋሲሊቲ (በአጠቃላይ “ኩባንያው” ወይም “ኩባንያዎች”) እና የተባበሩት መንግስታት የምግብ እና የንግድ ስራተኞች ኢንተርናሽናል ህብረት እና ለአንዲያ አካባቢዎች (በአንድነት “ህብረት” ወይም “ማህበራት”) ተወካይ የአካባቢ ማህበራት ነው።

የካቲት 19 ቀን 2025 ዓ.ም

የዘመነ ፕሮፖዛል

የቡድን ስብሰባዎች መዋቅር

የአንዲህ ድርድሮች አካላት በቅን ልቦና እና በቡድን መልክ እየተገናኙ ነው። ይህ በፈቃደኝነት የሚደረግ ነው እናም የትኛውም አካል በቡድን ለመደራደርም ሆነ ለመደራደር አይገደድም በልዩ የጋራ ስምምነቶች ውል መሠረት ለድርድር ክፍት ያልሆነ። ለዚያም ፣ ማንኛውም አካል ከአሁን በኋላ በቡድን መገናኘት ካልፈለገ ወይም ከአሁን በኋላ በትክክል ያልተከፈቱ የጋራ ድርድር ስምምነቶችን በተመለከተ መገናኘት ካልፈለገ ሊያደርጉ ይችላሉ።

ማንኛውም አካል ከአሁን በኋላ በዚህ የበጎ ፈቃድ ሂደት ውስጥ መሳተፍ የማይፈልግ ከሆነ፣ ማንኛውም እና ሁሉም ሀሳቦች ወይም ስምምነቶች በኩባንያው እና በተወካዩ የአካባቢ ህብረት ካልተስማሙ በስተቀር ለዚያ ስምምነት ዋጋ ቢስ እንደሆኑ ይቆጠራሉ።

በኩባንያው እና በተወካዩ የአካባቢ ዩኒቨርሲቲ ስምምነት ካልተደረሰ በስተቀር ሁሉም የጋራ ስምምነት ለድርድር በትክክል ያልተከፈቱ ስምምነቶች በሙሉ ተፈጻሚነት እና እስከተገለፀው የማለቂያ ጊዜ ድረስ እንደሚቆዩ በግልፅ ተረድቷል። በሁለቱም ወገኖች የቀረበ ማንኛውም ሀሳብ፣ የተለየ ቋንቋ ለመቀየር የተደረጉ ስምምነቶች፣ ወይም በማንኛውም ሀሳብ(ዎች) ላይ ስምምነት ላይ ካልደረሰ ይህ እውነት ሆኖ ይቆያል።

ከአንዲህ ድርድሮች በተጨማሪ ኩባንያው በጋራ በተስማሙባቸው ቀናት እና ሰዓታት ለመገናኘት ተስማምቷል በተቋማት ደረጃ ለውጦችን እና ጉዳዮችን ለመስማት እና ሀሳቦችን ለማቅረብ።

በርካታ ቦታዎችን የሚመለከቱ ሀሳቦችን በማዘጋጀት እና ደረጃውን የጠበቀ ደረጃ ላይ ለመድረስ መሞከርን በተመለከተ አንድ የተወሰነ የፋሲሊቲ ስምምነት በግልፅ ቋንቋ ወይም በታሪካዊ አተረጓጎም የታቀደውን ለውጥ እንደማይፈቅድ እንደ ተቀባይነት አይቆጠርም።

የታቀዱ ለውጦች

ከታች ያሉት ሀሳቦች በታቀደው ለውጥ እንደተጠቀሙ አንድ ቦታን፣ በርካታ ቦታዎችን ወይም ሁሉንም አካባቢዎችን ሊነኩ ይችላሉ። ኩባንያው በድርድር ሂደት ውስጥ በማንኛውም ጊዜ ሀሳቦችን የማቅረብ፣ የማሻሻል፣ የማውጣት ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ከታች ያሉት ሀሳቦች በተቋሙ ደረጃ ሊከሰቱ የሚችሉ ሁሉንም የታቀዱ ለውጦች ላያካትቱ ይችላሉ።

በተዋዋይ ወገኖች ሙሉ ስምምነት እስኪደረስ ድረስ ከዚህ በታች ያሉት የጋራ ድርድር ስምምነቶች ሁሉም ውሎች እና ሁኔታዎች ሳይለወጡ ይቆያሉ። ሁሉም ስምምነቶች በህብረቱ አባልነት ለማጽደቅ ተገባር ናቸው። ተቃራኒ ካልተገለጸ በቀር እያንዳንዱ ስምምነት ከፀደቀ በኋላ ሁሉም ለውጦች በመጀመሪያው ሰኞ ተግባራዊ ይሆናሉ።

የእያንዳንዱ የህብረት ድርድር ስምምነት ልዩ ባህሪን ከግምት ውስጥ በማስገባት የቀረበው ሀሳብ አንቀፅ ስም ከተቋም ወደ ተቋም ሊለያይ ይችላል። የታቀዱት ለውጦች የተወሰነ ቋንቋ የሚገኝበት ቦታ ወይም የአንድ የተወሰነ አንቀጽ ርዕስ ምንም ይሁን ምን በሁለቱ ስምምነት ውስጥ ተገቢውን ቋንቋ ለማሻሻል በሐሳቡ ውስጥ የተገለጸውን ውጤት ለማምጣት የታቀዱ ናቸው።

C03 (የተሻሻለው 02/19/2025) - የስራ ሰዓታት

“ቅዳሜ እና እሁድ ወደ 6 ይቀይሩ” እና 7^ኛ በተከታታይ የስራ ቀን የስራ ሰዓትን እና ለትርፍ ሰዓት እና ለድርብ ጊዜ ብቁ ለመሆን ሁሉንም የታቀዱ ሰዓቶች በስራ ሰዓት ውስጥ መስራት አለባቸው።

C04 (የተሻሻለው እ.ኤ.አ. 02/19/2025) - ዋስትና - ኩባንያ በUnion withdrawing Union Proposal 11 ላይ ያለውን ጥረቱን ለማንሳት

C05 - ቅሬታ እና ዳኝነት - ወደ አካባቢያዊ ድርድር ተንቀሳቅሷል

C06 - ምንም የአድማ አንቀጽ የለም - አስቀድሞ ከሌለ በስተቀር የሚከተለውን ቋንቋ በሁሉም ስምምነቶች ላይ ያክሉ።

"በዚህ ስምምነት ጊዜ ህብረቱ ስለ ኩባንያው ምንም አይነት አሉታዊ መግለጫዎችን መስጠት የለበትም"

C09 (የተሻሻለው 02/19/2025) - ደህንነት እና ኤርጎኖሚክስ - ሁሉንም የደህንነት ቋንቋ በሚከተለው ይተኩ፡ ኩባንያው እና ህብረቱ ለሁሉም ሰራተኞች ደህንነቱ የተጠበቀ የሥራ ሁኔታዎችን ለማቅረብ ውጤታማ የደህንነት እና ergonomic ፕሮግራም ቅድሚያ እና ፍላጎት ይገነዘባሉ።

ካምፓኒው ለሰራተኛው ምንም ወጪ ሳያስከፍል ለሰራተኞቹ ደህንነት ሲባል በ OSHA ደንቦች መሰረት የግል መከላከያ መሳሪያዎችን ያቀርባል።

የጋራ ደህንነት እና ኤርጎኖሚክ መርሃ ግብር በፋብሪካው ውስጥ ደህንነቱ የተጠበቀ የሥራ ሁኔታዎችን ለመፍታት የተነደፈ ነው።

ካምፓኒው ሰራተኞቻቸውን በአስተማማኝ ሁኔታ እንዲሰሩ በኩባንያው በሚጠይቀው መሰረት ተገቢውን አቅጣጫ እና ስልጠና እንዲከታተሉ ያቀርባል። እንዲህ ዓይነቱ ሥልጠና በተገቢው የሥራ ዘዴዎች መመሪያን እና የግል መከላከያ መሳሪያዎችን በአግባቡ መጠቀምን ያካትታል። ሰራተኞች በአግባቡ ያልሰለጠኑበትን መሳሪያ እንዲሰሩ ወይም እንዲሰሩ አይጠየቁም።

ህብረቱ በተለይ በኩባንያው ከተጠየቀ ማንኛውንም እና ሊኖረው የሚችለውን መረጃ በሙሉ ለማቅረብ ተስማምቷል። በእሱ መሳተፊዎች፣ የሰራተኞች የዳቦ ጥናቶች ወይም ሌሎች መደበኛ የአካል ጉዳዮችን እና በስራ ቦታ ላይ ያሉ የስራ ጉዳዮችን በተመለከተ።

ካምፓኒው የሚፈልገውን የውጭ አማካሪዎችን የመምረጥ እና የመጠቀም መብቱን ሙሉ በሙሉ ቢይዝም፣ በብቸኝነት፣ አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ፣ ኩባንያው እና ማህበሩ ሊወያዩ ይችላሉ፣ እና በጋራ ከተስማሙ፣ ተዋዋይ ወገኖች በደህንነት ጉዳዮች ላይ የሚያግዙ አማካሪዎችን ይምረጡ።

በፋብሪካው ውስጥ የጋራ ኩባንያ-የኅብረት ደህንነት እና ኤርጎኖሚክ ኮሚቴ ይቋቋማል እና በየወሩ ይገናኛሉ። የደህንነት እና ኤርጎኖሚክ ኮሚቴ አባልነት በኩባንያው በተስማሙ መስፈርቶች መሰረት እና የኮሚቴው ህብረት ስብሰባዎች በዚህ ጊዜ መርሐግብር ተይዞላቸዋል፣ እና በእንደዚህ አይነት መልኩ የፋብሪካውን ሥርዓታዊ አሠራር እንዳያስተዳጉል፣ ነገር ግን በተለመደው የሥራ ሰዓት።

በማቀናበሪያ ተቋሙ ውስጥ ያለው የደህንነት እና ጤና ኮሚቴ ቢያንስ አምስት (5) የአስተዳደር አባላትን ያቀፈ ሲሆን ህብረቱ እና ኩባንያው ቢያንስ ዘጠኝ (9) የመደራደር ክፍል ሰራተኞችን (3-አርድ፣ 3-ማቀናበር፣ 1-ጥገና፣ 2-መላኪያ) እና እስከ ሶስት (3) የህብረት ተወካዮችን ይሾማሉ።

የደህንነት እና ኤርጎኖሚክ ኮሚቴ በየወሩ አንድ ጊዜ ይሰበሰባል እና ሌሎች ጊዜያት ደግሞ የተቋሙ የደህንነት ስራ አስኪያጅ ተግባራቱን ለመፈጸም ይወስናል። የኮሚቴው ተግባራት የደህንነት እና ergonomic ቅሬታዎችን፣ ergonomic ምክሮችን እና የመረጃ ትንተና ግምገማን እና ምርመራዎችን ያጠቃልላል። ማንኛውም የኮሚቴው አባል ጤና እና ደህንነትን የሚመለከቱ ነገሮችን ለኮሚቴው አጀንዳ ማስተዋወቅ ይችላል።

ኩባንያው በሁሉም የ OSHA ፍተሻዎች ውስጥ በህብረቱ የተወከለውን ተወካይ በማካተት በህግ በሚፈለገው መጠን ወይም በጋራ ስምምነት ለደህንነቱ ጥረት ጠቃሚ ሆኖ እንዲገኝ መተባበር አለበት። ማንኛውም የኮሚቴው አባል ጤና እና ደህንነትን የሚመለከቱ ነገሮችን ለኮሚቴው አጀንዳ ማስተዋወቅ ይችላል።

ከእንደዚህ አይነት ወርሃዊ ስብሰባዎች በፊት፣ እያንዳንዱ የሰራተኛ ኮሚቴ አባል ከደህንነት ጋር በተያያዙ ጉዳዮች በፋብሪካው የተመደበበትን ቦታ እንዲመረምር ይፈቀድለታል። የደህንነት አስተዳዳሪው ሊጭንባቸው በሚችሉት ቁጥጥር መሰረት ተጨማሪ ምርመራዎች ሊታቀዱ ይችላሉ።

የደህንነት እና ኤርጎኖሚክ ኮሚቴ የደህንነት ስጋቶችን ይገመግማል እና በተቻለ ፍጥነት ለአስተዳደር ምክሮች ይሰጣል። ኩባንያው ለእነዚህ ምክሮች ምክንያታዊ ግምት ይሰጣል እና ለደህንነት እና Ergonomic ኮሚቴ ግብረመልስ ይሰጣል።

የሠራተኛ ኮሚቴ አባላት የኮሚቴው አባላት ሆነው ተግባራቸውን ሲያከናውኑ ያሳለፉት ሰዓት በኩባንያው በመደበኛ የሰዓት ክፍያ ይከፈላቸዋል። በደህንነት ማሰልጠኛ መርሃ ግብሮች ወይም በአስተዳደሩ በታቀዱ ሲሚናሮች ላይ ለመገኘት እስፊላን ስለሚሆን ኩባንያው ለድርድሩ ክፍል ደህንነት እና ኤርጎኖሚክ ኮሚቴ አባላት የጠፋውን የስራ ጊዜ ይከፍላል።

የኩባንያው የደህንነት ስራ እስኪያጅ ሰራተኛው በአንድ ጀምበር ሆስፒታል እንዲተኛ ወይም ለ OSHA ማሳወቂያ ለሚደርስ ጉዳት ምክንያት የሆነ ማንኛውም እደጋ መከሰት ለተሰየመው የዩኒየን ደህንነት እና ኤርጎኖሚክ ኮሚቴ አባል በቃላት ማሳወቅ አለበት። የተመደበው የዩኒየን ሴኔቲ እና ኤርጎኖሚክስ ኮሚቴ አባል እና የኩባንያው ደህንነት ስራ እስኪያጅ እደጋውን ያደረሱትን ሁኔታዎች መከለስ አለባቸው።

ኩባንያው የአዝማሚያ ትንተና፣ የአየር ወይም የድምጽ ክትትል ውጤቶች፣ በተቋሙ ውስጥ ጥቅም ላይ የሚውሉ አደገኛ ኬሚካሎች ዝርዝር፣ የደህንነት መረጃ ሉሆች ለኮሚቴው ያቀርባል። በተጨማሪም ኩባንያው ሲጠየቅ የ OSHA 300 ሎግ እና 301 ቅጾችን ያቀርባል።

ካምፓኒው ከህብረቱ ጋር በመቀናጀት ቢያንስ አንድ (1) ቀን የጤና እና ደህንነት ስልጠና ለሁሉም የደህንነት እና ጤና ኮሚቴ አባላት ያካሂዳል።

ኩባንያው ከኮሚቴው አባላት ስልጠና የሚገኘውን ወጪ ይሸፍናል።

ኩባንያው ለድርድሩ ክፍል ሰራተኞች ስለስራ ደህንነት እና ጤና ስልጠና እንዲከታተሉ የጠፋውን የስራ ጊዜ ይከፍላል። የስልጠናው ዝርዝሮች እና የሚሳተፉ ሰራተኞች ብዛት በጋራ ስምምነት ላይ መድረስ አለባቸው. ኩባንያው እና ህብረቱ በስጋ ኢንዱስትሪ ውስጥ ያሉ ergonomic ጉዳዮችን ውስብስብ እና እስፊላንት ይገነዘባሉ።

ኩባንያው በዚህ ዘርፍ ለሚደረገው መሻሻል ድጋፍ እንደሚያደርግ ጠቁሞ ለዚህ አሳሳቢ ጉዳይ በማኔጅመንቱ በኩል ከፍተኛ ትኩረት ተሰጥቶ እንደሚሰራ እስታውቋል።

ኩባንያው እና ህብረቱ የንፅህና ክፍሉ እንደ ተግባራዊ በደህንነት ኮሚቴ ውስጥ እንዲካተት ተስማምተዋል።

C10 - የጥገና ስልጠና - ወደ አካባቢያዊ ድርድር ተንቀሳቅሷል

**C13 (የተሻሻለው እ.ኤ.አ. 02/19/2025) - የንፅህና አጠባበቅ (ከግሪሊ በስተቀር) - በእያንዳንዱ ስምምነት ውስጥ ለሚመለከተው መጣጥፎች የሚከተለውን ቋንቋ ይጨምሩ።
JBS USA Sanitation Corporation ወደ ቀጣሪ ትርጉም ያክሉ**

እውቅና፡ የንፅህና አጠባበቅን ወደ እውቅና አንቀጽ ጨምር

የአስተዳደር ሙባቶች፡-

"ለጽዳት ቡድን አባላት፣ በዚህ አንቀጽ ውስጥ የተካተቱት ሌሎች ድንጋጌዎች ቢኖሩም፣ ድርጅቱ የትርፍ ሰዓትን ለማስቀረት ወይም የመደራደር ዩኒት ሰራተኞችን በቋሚነት ለማፈናቀል ከድርድር ውጪ ካሉ ሰራተኞች ጋር የመደራደር ስራ መስራት የለበትም።

ኩባንያው በማንኛውም ጊዜ የንፅህና መጠበቂያ ስራዎችን በንዑስ ኮንትራት ሊሰጥ ይችላል።

የስራ ሰዓታት፡-

"ለጽዳት ቡድን አባላት፣ በዚህ አንቀጽ ውስጥ የተካተቱት ሌሎች ድንጋጌዎች ቢኖሩም በዚህ ስምምነት የሚሸፈኑ ሰራተኞች በእምራች ሰራተኛ የጋራ ስምምነት ውስጥ ከተገለጹት መሰረታዊ የስራ ቀናት ወይም የስራ ሳምንት ድንጋጌዎች ጋር መያያዝ የለባቸውም.

የትርፍ ሰዓት እና ድርብ ጊዜ፣

"ሰራተኞች የትርፍ ሰዓት ሙባት የሚኖራቸው ከመደበኛ የክፍያ መጠናቸው አንድ ተኩል (1 ½) እጥፍ በሆነ የስራ ሳምንት ውስጥ ከአርባ (40) ሰዓታት ትክክለኛ ስራ በኋላ ነው።

ተቋሙ ሙሉ የንፅህና እጠባበቅ ሥራ ከጀመረበት ቀን ጀምሮ ከስድስት (6) ወራት በኋላ የመደራደር ክፍል ሠራተኞችን በመጠቀም የሶስተኛ ወገን ሳይጠቀም በዚህ ስምምነት የሚሸፈኑ ሠራተኞች በአምራች ሠራተኞች የጋራ ድርድር ስምምነት መሠረት የቀን ትርፍ ሰዓት ማግኘት አለባቸው።

በሰባተኛው ላይ ለሠሩት ሁሉ የመደበኛው የክፍያ መጠን በአጥፍ ይከፈላል (7^ኛ) ተከታታይ የስራ ቀናት በስራ ሳምንት ውስጥ ሰራተኞችን በስራ ሳምንት ውስጥ ሁሉንም የታቀዱ ሰዓቶች እንዲሰሩ ያቀርባል።

የትርፍ ሰዓት ፕራሚድ አይኖርም።

አረፍቶች

"በማንኛውም ቀን በመደበኛነት ቢያንስ ለአራት (4) ሰአታት እንዲሰሩ የታቀዱ ሰራተኞች በፈረቃ ከአንድ (1) ሰአት ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ አንድ አስራ አምስት (15) ደቂቃ የሚከፈልበት አረፍት ያገኛሉ።

በቀን ቢያንስ ለስምንት (8) ሰአታት ትክክለኛ ስራ በመደበኛነት እንዲሰሩ የታቀዱ ሰራተኞች አንድ (1) ያልተከፈለ ምግብ ቢያንስ ሰላሳ (30) ደቂቃዎች ይቀበላሉ።

የግዛት ወይም የአካባቢ ህግ ወይም ደንብ ከዚህ ውስጥ ከተገለጹት የበለጠ ተደጋጋሚ አረፍቶች የሚያስፈልገው ከሆነ፣ አረፍቶቹ እንደዚህ ያለውን ህግ ለማክበር ይሻሻላሉ።

ሁሉም የሥራ ሰዓቶች ፈረቃው በተጀመረበት ቀን እንደተከሰቱ ይቆጠራሉ።

ሶስት እና ሶስት አራተኛ (3 3/4) ሰአታት የስራ ቀንን ካላጠናቀቁ በስተቀር ሰራተኞች ከሶስት ተኩል (3 1/2) ሰአት በላይ ያለ ምግብ ወይም የአረፍት ጊዜ እንዲሰሩ አይገደዱም።

ዋስትና፡

"ለጽዳት ቡድን አባላት፣ በዚህ አንቀፅ ውስጥ የተካተቱት ሌሎች ድንጋጌዎች ቢኖሩም ከባንያው ለአያንዳንዱ መደበኛ የሙሉ ጊዜ ሰራተኛ ቢያንስ ስድስት (6) ሰአታት የሚሰሩ ስራ ወይም በአያንዳንዱ በተያዘለት የስራ ቀን በሰራተኛው የሰአት ክፍያ መክፈል አለበት። ሰራተኞቹ በማናቸውም ምክንያት የማይገኙበት ሰአት ከስድስት(6) ሰአታት ይቀንሳል። በዚህ አንቀጽ ላይ የሳምንት ዋስትና ለሚያገኙ ሰራተኞች የተሰጠው ዋስትና ባለመካተቱ ምክንያት ፋብሪካው መስራት በማይችልበት በአያንዳንዱ የስራ ፈረቃ ዋስትናው በስድስት (6) ሰአታት ይቀንሳል።

ክፍተኛ ደረጃ፡

"ለጽዳት ቡድን አባላት የዚህ አንቀፅ ሌሎች ድንጋጌዎች ቢኖሩም "ንፅህና" የሚባል አንድ ክፍል እና መምሪያ ይኖራል።

የስራ ጨረታ፡-

"በንፅህና ውስጥ ያሉ ሰራተኞች አሁን ባለው የህብረት ድርድር ስምምነት ላይ በተገለፀው መሰረት ወደ ሌሎች የመደራደሪያ ዩኒት የስራ መደቦች መውደር ይችላሉ። ነገር ግን ድርጅቱ በዚህ ስምምነት የመጀመሪያ (1ኛ) አመት ከሃያ (20%) በላይ ለሚሆኑ የፅዳት ሰራተኞች እና ከአርባ በመቶ በላይ (40%) የጽዳት ሰራተኞችን በሁለተኛው (2) ጨረታ እንዲያወጣ አይገደድም።" የዚህ ስምምነት ዓመት።

ድርጅቱ ሰራተኞችን በጊዜው ወደ ተሸላሚ ጨረታ ስራቸው ለማዘዋወር ጥረት ያደርጋል። ይህ ከዘጠና (90) ቀናት በላይ የሚፈጅ ከሆነ ድርጅቱ በዚህ ውል ውስጥ የተመለከተውን የጨረታ ቅጣት ይቀጣል።

ለንፅህና መጠበቂያ ጨረታ የወጣ ሰራተኛ ወደ ጽዳት ከገባበት ቀን ጀምሮ ለአስራ ሁለት (12) ወራት መጫረትም ሆነ ማስተላለፍ አይችሉም።

በዓላት፡

"ለጽዳት ቡድን አባላት በዚህ አንቀፅ ውስጥ የተካተቱት ሌሎች ድንጋጌዎች ቢኖሩም የበዓሉ ቀን በሃያ አራት (24) ሰአታት (ከዚህ ቀደምም ሆነ ከዚያ በኋላ) በንፅህና እጠባበቅ መርሃ ግብሩ ሊሻሻል ይችላል። የበአል ለውጥ ማስታወቂያ ከበዓሉ ከሰባት (7) ቀናት ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ ለህብረቱ መቅረብ አለበት።

ደሞዝ፡

“ለጽዳት ቡድን አባላት፣ የዚህ እንቅፅ ሌሎች ድንጋጌዎች ቢኖሩም፣ የንፅህና ቡድን አባላት ከዚህ በታች በተገለፀው መሰረት የተለየ የደመወዝ ስኬል ሊኖራቸው ይገባል እና ምንም የፈረቃ አረቦን አያገኙም። በዚህ ስምምነት ውስጥ በተዘረዘሩት አጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪዎች ሁሉም ደሞዞች መጨመር አለባቸው፡-

የደመወዝ መጠን፡-

የመሠረት ደሞዝ + \$0.50 (የጽዳት መሠረት)

ሳኒቲር

ማጽጃ፣ ሆዘር፣ ኮንደንሰሽን፣ ደህንነት

1 ኛ ክፍል - የንፅህና አጠባበቅ መሠረት + \$ 0.50

CIP Sanitor/Equipment Cleaning

2 ኛ ክፍል - የንፅህና አጠባበቅ መሰረት + \$ 1.00

የኬሚካል ቴክኒሻን / አሰልጣኝ

3 ኛ ክፍል - የንፅህና አጠባበቅ መሠረት + \$ 2.00

መራ

C14 - ደመወዝ - አጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪ ቋንቋን በሚከተለው ይተኩ፡

* የማስታወሻ ውል ውሎች እንደየአካባቢው ይለያያሉ እና አሁን ካለው የህብረት ስምምነት ማብቂያ ቀን ጀምሮ ይሆናል። ሁሉም የታቀዱ አጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪዎች በሥራ ላይ ላሉ የጋራ ድርድር ስምምነቶች ጊዜያቸው ያለፈባቸው እና በቀድሞው የሚያበቃበት ቀን ላይ ላሉ ስምምነቶች አሁን ያለው የኅብረት ድርድር ስምምነት በሚያበቃበት ጊዜ ተግባራዊ ይሆናል።

“ለተሠሩት ሰዓቶች ሁሉ የደመወዝ መጠን በሃያ እምስት ሳንቲም (0.25 ዶላር) በሰዓት መጨመር አለበት።

የመጨረሻው አጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪ የአንድ አመት የምስረታ በዓል ተከትሎ በመጣው የመጀመሪያው ሰኞ፣ ለሁለት (2) ዓመታት ርዝማኔዎች ላሉ ስምምነቶች ለተሰሩት ሁሉም ሰዓቶች የደመወዝ መጠን በሃያ እምስት ሳንቲም (\$0.25) በሰዓት መጨመር አለበት።

የመጨረሻው አጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪ የአንድ አመት የምስረታ በዓል ተከትሎ በመጣው የመጀመሪያው ሰኞ፣ ለሶስት (3) ዓመታት ርዝማኔዎች ላሉ ስምምነቶች ለተሰሩት ሰዓቶች በሙሉ የደመወዝ መጠን በሃያ እምስት ሳንቲም (\$0.25) በሰዓት መጨመር አለበት።

የመጨረሻው አጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪ የአንድ አመት የምስረታ በዓልን ተከትሎ በመጣው የመጀመሪያው ሰኞ፣ ለአራት (4) ዓመታት ርዝማኔ ለተደረጉ ስምምነቶች ለተሰሩት ሰዓቶች በሙሉ የደመወዝ መጠን በሃያ እምስት ሳንቲም (0.25) በሰዓት መጨመር አለበት።

የመጨረሻው አጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪ አንድ ዓመት የምስረታ በዓልን ተከትሎ በመጣው የመጀመሪያው ሰኞ፣ ለአምስት (5) ዓመታት ርዝማኔ ለተደረጉ ስምምነቶች ለተሰሩት ሰዓቶች ሁሉ የደመወዝ መጠን በሰዓት በሃያ እምስት ሳንቲም (0.25 ዶላር) ይጨምራል።

ኩባንያው በዚህ ስምምነት ውስጥ የተገለጹትን ሁሉንም የደመወዝ ለውጦች ተግባራዊ ለማድረግ ከፀደቀበት ቀን ጀምሮ ዘጠና (90) የቀን መቆጠሪያ ቀናት ይኖረዋል። የደመወዝ ለውጦች ከላይ በተጠቀሱት ውሎች መሰረት ወደ ኋላ የሚመለሱ መሆን አለባቸው። አንድ ሰራተኛ በማፅደቁ ጊዜ እና እንደገና ክፍያ በሚፈፀምበት ጊዜ ለቀጣይ ክፍያ ብቁ ሆኖ በድርድር ዩኒት ውስጥ ተቀጥሯል።

C15 - የስምምነት ጊዜ - የውይይት ንጥል

C16 - ሁሉንም የተራመደ መጋቢ/ዋና አስተዳዳሪ ቋንቋ በሚከተለው ይተኩ፡

ማስታወሻ፡- ከዚህ በታች የተዘረዘሩት ዝቅተኛው የእግረኛ መጋቢዎች ቁጥር አሁን ባለው የጋራ ስምምነት ውስጥ ያለውን ለማንፀባረቅ ወይም አንድ (1) ካልተዘረዘረ ይሻሻላል። የዚህ ቋንቋ ዓላማ በዚህ ቋንቋ አተገባበር ውስጥ ያሉትን ነባር የእግር መጋቢዎች ብዛት መቀነስ አይደለም።

"ከባንያው በዚህ ስምምነት ውስጥ የደህንነት ስራዎችን እና ቅሬታዎችን ማቀናበርን ጨምሮ እንደ ስራ ተግባራቸው አስተዳደር ከሚኖራቸው የከባንያው ሰራተኞች መካከል በተቋሙ ውስጥ ያሉትን ሁሉንም ፈረቃዎች የሚሸፍን ቢያንስ አንድ (1) ተራማጅ መጋቢ ለመፍጠር በሁበረቱ ተስማምቷል።

ከአንድ (1) በላይ ምን ያህሉ የሚራመዱ መጋቢዎች የሚወሰነው በጋራ ስምምነት ነው።

ካምፓኒው በእግረኛ መጋቢው የሚሰሩት ሁሉም ሰዓቶች ለዚህ ስምምነት አስተዳደር ዓላማ፣ ቅሬታዎችን ማስተናገድ እና ከሁኔታው ጋር የተያያዙ ጉዳዮችን ማጠቃለያን ጨምሮ ስለመሆኑ ከሁበረቱ የጽሁፍ ማረጋገጫ ሊጠይቅ ይችላል። የተራመደው መጋቢ በቡጢ ይመታል እና ይወጣል። ተራማጅ መጋቢው እንደ ተራማጅ መጋቢ ከተሰየመ በኋላ በተመሳሳይ ውሎች ጥቅም ጥቅሞችን ማግኘቱን ይቀጥላል።

አስፈላጊ ከሆነ ማስተካከያዎችን ለመምከር የ Walking Steward ፕሮግራም በከባንያው እና በሁበረቱ ይገመገማል። ፕሮግራሙ የዚህን ስምምነት አላማ እና አላማ ካላከናወነ ከባንያው በዘጠና (90) ቀን የጽሁፍ ማስታወቂያ ፕሮግራሙን ሊያቋርጥ ይችላል።

የእግረኛ መጋቢ ክፍያ ተቃራኒ ስምምነት ካልሆነ በቀር እንደ ተራማጅ መጋቢ ከመሾማቸው በፊት ከይዙት በታ ጋር ተመሳሳይ ይሆናል።

C17 - አዲስ የመግባቢያ ደብዳቤ - "ብሔራዊ JLM" በሚል ርዕስ - ዩኒየን "አንቀጽ _ አዲስ ቴክኖሎጂዎችን" ፕሮፖዛል እነሱ፡-

"ከባንያው እና ሁበረቱ ግንኙነቶችን ለማሻሻል ከከባንያው እና ከሁበረቱ ተወካዮች እኩል ቁጥር ያላቸው የብሔራዊ የጋራ የሥራ አመራር ኮሚቴ መደበኛ ስብሰባዎችን ለማቋቋም ተስማምተዋል። ከባንያው እና የተባበሩት መንግስታት የምግብ እና የንግድ ሰራተኞች ማህበር በኮሚቴው ውስጥ ማን እንደሚሳተፍ ይወስናሉ።

በኮሚቴው ውስጥ ያሉ ተሳታፊዎች ከባንያውን፣ የአካባቢ ዩኒየን ወይም UFCW ኢንተርናሽናልን ወክለው ስምምነቶችን ለማድረግ አስፈላጊው ደረጃ እና ስልጣን ያላቸው ናቸው።

የኮሚቴው ግልፅ አላማ፡-

1. በሁበረቱ እና በከባንያው ተወካዮች መካከል ግንኙነቶችን ለማሻሻል;
2. የስራ ሁኔታዎችን እና ድርጅታዊ ውጤታማነትን ለማሻሻል ፈጠራ መፍትሄዎችን እና ፕሮግራሞችን ለማግኘት ለከባንያው እና ለሁበረቱ እድሎችን ለመስጠት;
3. ሰራተኞችን እና ከባንያውን ከጋራ ድርድር ሂደት ውጭ የጋራ ጉዳዮችን ለመፍታት ለመርዳት;
4. አዲስ ቴክኖሎጂዎችን፣ አውቶሚሽን፣ አርቴፊሻል ኢንተሊጅንሽን፣ የሙያ ደህንነትን እና ጤናን፣ የሰራተኛ ግንኙነቶችን እና አዲስ የተሻሻለ የምርት ዘዴዎችን ጨምሮ በከባንያው ወይም በኢንዱስትሪው ውስጥ ያሉ እድገቶችን እና እድገቶችን ለመገምገም እና ለመወያየት;
5. ከእነዚህ ዓላማዎች እና ግቦች አፈጻጸም ጋር በተያያዙ ሌሎች ህጋዊ እንቅስቃሴዎች ውስጥ ለመሳተፍ።

C18 (የተሻሻለው 02/19/2025) - አዲስ ክፍል ጨምሮ - የአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት/ህመም እና የአደጋ ድንጋጌዎች (ቶሌራንት ሳይጨምር)

"በዚህ ስምምነት ጊዜ ውስጥ ማንኛውም የአካባቢ፣ የግዛት ወይም የፌዴራል ህግ፣ ደንብ፣ ደንብ ወይም ድንጋጌ መኖር ወይም መኖር ከጀመረ፣ ለህመም፣ ለህመም፣ ለቤተሰብ የህክምና ፈቃድ ወይም ለተመሳሳይ ምክንያቶች ጥቅም ላይ የሚውል የተከፈለ እረፍት የሚሰጥ ከሆነ ሰራተኞቹ በዚህ ስምምነት ውስጥ በተገለፀው መሰረት የአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት/ህመም እና የአደጋ ክፍያ እረፍት መውሰድ አይችሉም። በተጨማሪም፣ ለአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት/ህመም እና የአደጋ ክፍያ ወይም ሌሎች የክፍያ ዓይነቶች (የመንግስት የሚከፈልበት እረፍትን ጨምሮ) ለተቀጣሪው ክፍተኛው የተከፈለበት የእረፍት ጊዜ ክፍያ ከአስራ ሶስት (13) ሳምንታት መብለጥ የለበትም። ሰራተኛው የዚህን ስምምነት የሕመም እና የአደጋ ድንጋጌዎች ወይም በስቴቱ

የሚሰጠውን ጥቅም ለመጠቀም ይፈልጉ እንደሆነ መምረጥ ይችላል።

C19 - አስደናቂ የአካባቢ ጉዳዮች - የውይይት ንጥል

C20 (ከሉዊስቪል እንደ የተለየ ድርድር በስተቀር) - ጡረታ - ከጡረታ ጋር የተያያዙ ሁሉም መጣጥፎች "ጡረታ" የሚል ርዕስ አላቸው - ሁሉንም የኩባንያውን ግጥሚያ እና ለ **401K** ያበረከቱትን ይሰርዙ፤ የሚከተለውን ያክሉ።
"ይህ ስምምነት ከፀደቀበት ከ30 የቀን መቁጠሪያ ቀናት በኋላ ባሉት 30 የቀን መቁጠሪያ ቀናት ውስጥ ከመጀመሪያው ሰኞ ጀምሮ ወይም የአሁኑ የህብረት ድርድር ስምምነት ካለቀ በኋላ ባሉት የመጀመሪያ ሰኞ ካምፓኒው በኋላ የሚመጣውን የሥራ ሰዓት ተከትሎ የሚከተሉትን መዋጮ በጋራ ስምምነት ለተለዋዋጭ ዓመታዊ ዓመታዊ የጡረታ ፕላን (VAPP) ማድረግ አለበት። የጭማሪው ቀናት ከአጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪ ጋር በተመሳሳይ ቀን መስማማት አለባቸው።

- 1ኛ ዓመት - በሰዓት አምስት ሳንቲም 0.05 ዶላር ሰርቷል።
- 2ኛ ዓመት - በሰዓት በአምስት ሳንቲም ጭማሪ (\$ 0.05) ለሁለት (2) ዓመታት ርዝመት ስምምነቶች
- 3ኛ ዓመት - በሰዓት በአምስት ሳንቲም ጭማሪ (\$ 0.05) ለሶስት (3) ዓመታት ርዝመት ስምምነቶች
- 4ኛ ዓመት - በሰዓት በአምስት ሳንቲም ጭማሪ (\$ 0.05) ለአራት (4) ዓመታት ርዝመት ስምምነቶች
- 5ኛ ዓመት - በሰዓት በአምስት ሳንቲም ጭማሪ (\$0.05) ለአምስት (5) ዓመታት ርዝመት ስምምነት

ማንኛውም ሰራተኛ አስራ ሁለት (12) ወራት ተከታታይ አገልግሎት እስካልጨረሰ ድረስ ለጡረታ መዋጮ ብቁ መሆን የለበትም።

ሁሉም መዋጮ በሰዓት ቢበዛ አርባ (40) ሰዓታት በአንድ ሰራተኛ መገደብ አለበት። የተከፈሉ ግን ያልተሠሩ ሰዓቶች ለጡረታ መዋጮ ዓላማ እንደሠሩ ሰዓታት አይቆጠሩም።

ተዋዋይ ወገኖች በአደራ ሰነድ ወይም ሌሎች አስፈላጊ የቁጥጥር እርምጃዎች ወይም ሂደቶች ላይ ስምምነት ላይ መድረስ ካልቻሉ የጡረታ ፈንዳ ከሳሽ ይሆናል ወይም በፈንዳ አፈጻጸም ምክንያት ጥቅማጥቅሙ ወደ ዜሮ (0) ከተቀነሰ ኩባንያው ከዚህ በላይ የተጠቀሱትን የጡረታ መዋጮ እንዲቀጥል አይገደድም።

C21 - የአረፍት ጊዜ - የፒ2ን ለማውጣት ህብረት
ለአራተኛው ብቁነትን ጨምሮ (4^ኛ) የአረፍት ሳምንት እስከ **10** አመት

C22 - ሁሉም የአካባቢው ነዋሪዎች ለንፅህና ሰራተኞች ድርብ ጊዜ ክፍያን በተመለከተ ማንኛውንም ቅሬታ እንዲያነሱ

**C23 - አዲስ የመግባቢያ ደብዳቤ (የአካባቢ፣ የግዛት ወይም የፌዴራል ህግ ህግ ወይም ደንብ ለሌላቸው በታዎች የሚከፈልበት የአረፍት ጊዜ) የተከፈለበት የህመም ጊዜ (የፒ1ን ለማውጣት ህብረት) በሚል ርዕስ፣ ለማንበብ፡-
"የአሁኑ የህብረት ድርድር ስምምነት ካለቀበት ወይም ይህ ስምምነት ከፀደቀበት ቀን ጀምሮ ከስልሳ (60) የቀን መቁጠሪያ ቀናት በኋላ ምንም ይሁን ምን ኩባንያው የሚከፈልበት የሕመም ጊዜ መርሃ ግብር ያቋቁማል። የፕሮግራሙ ውል የሚከተሉትን ድንጋጌዎች ማካተት አለበት፡-**

- የመደራደር ዩኒት ሰራተኞች በማንኛውም ጊዜ ቢበዛ ሃያ (20) ሰዓት የህመም ጊዜ እንዲያገኙ ይፈቀዳቸዋል
- ሰራተኞቹ ለሰሩት ለአራት መቶ (400) ሰዓታት የአራት (4) ሰዓት የሕመም ክፍያ ያገኛሉ። ሆኖም፣ ማንኛውም ሰራተኛ ከሃያ (20) ሰዓታት በላይ ጥቅም ላይ ያልዋለ የሕመም ጊዜ ማግኘት አይችልም።
- ድርጅቱ ሰራተኞቹ ወደ ስራ ሲመለሱ ህመማቸውን የሚያረጋግጥ መረጃ ከይከተሉት እንዲያቀርቡ እና ያመለጡትን ጊዜ ለማሳመም እና ክፍያ እንዲቀበሉ ሊጠይቅ ይችላል።
- የህመም ጊዜ እንደ ክስተት አይቆጠርም።
- የትርፍ ሰዓት ስሌት ውስጥ የሕመም ክፍያ ግምት ውስጥ አይገባም።

ሰራተኞቹ ይህን ጊዜ፣ በቅድሚያ መርሐ ግብር ለሌላ ዓላማዎች ለመጠቀም ሊጠይቁ ይችላሉ። የእንደዚህ ዓይነት የላቀ አጠቃቀም ማፅደቅ በኩባንያው ውሳኔ ብቻ ነው፣ ሆኖም እንዲህ ዓይነት ማረጋገጫ ያለምክንያት አይታገድም።

ይህ ደብዳቤ አሁን ያለው የጋራ ስምምነት ሲያልቅ ጊዜው ያበቃል።

C24 - የቀብር ፈቃድ (ዩፒ6ን ለማውጣት ሁበረት) - በእያንዳንዱ ስምምነቶች ውስጥ የሚከተሉትን ያሻሽሉ የቀብር ፈቃድ አቅርቦት፡

- የቀብር ፈቃድን ወደ ሀዘን ፈቃድ ቀይር
- ለቅርብ የቤተሰብ አባላት ከሶስት (3) ወደ አምስት (5) ቀናት የሚከፈልበት ፈቃድ ይጨምሩ።
- "እናት" እና "አባት" የሚሉትን ቃላት ወደ ወላጆች ይለውጡ።
- የሚከተለውን ቋንቋ ያክሉ - “ሰራተኞች በዚህ አንቀፅ መሰረት የወላጅ ወላጅ ላልሆኑ ግለሰብ በወላጅነት ስልጣን ለወላጅ ፈቃድ በሚጠቀሙበት መንገድ ፈቃድ ሊጠቀሙበት ይችላሉ። አንድ ሠራተኛ በወላጅነት ኃላፊነት ለሠራ እና ወላጅ ላልሆነ ግለሰብ በዚህ አንቀፅ መሠረት ፈቃድ ከጠየቀ፣ በዚህ ድንጋጌ መሠረት ለወላጅ ወላጅ እኩል ፈቃድ መጠቀም አይችሉም።