

Worthington JBS የእጽዋት ውል ድርድሮች አልተጠናቀቀም - ይህ ጊዜያዊ ስምምነት በእኛ ህብረት ድርድር ኮሚቴ አይመከርም።

በስዊድን ቢፍ ኩባንያ መካከል ለHyrum፣ UT፣ Grand Island፣ NE፣ እና Cactus፣ TX፣ ሥፍራዎች፣ ስዊድን የአሳማ ኩባንያ ለ ማርሻልታውን፣ IA፣ Ottumwa፣ IA፣ Worthington፣ MN፣ እና Beardstown፣ IL፣ አካባቢዎች እና ስዊድን ቢፍ ኩባንያ ለአማላዝዝ፣ ኡንኤ ተቋም፣ ጄቢኤስ ቶሌል ቶሌል በስዊድን ቢፍ ኩባንያ መካከል የተደረገ ድርድር ሰውደርተን፣ ኢንክ ለሱደርተን፣ ፒኤ 4.ሲ.ሊ.ቲ፣ JBS Plainwell፣ Inc ለ Plainwell፣ MI 4.ሲ.ሊ.ቲ፣ እና JBS Green Bay, Inc ለግሪን ቤይ፣ WI 4.ሲ.ሊ.ቲ (በአጠቃላይ “ኩባንያ” ወይም “ኩባንያዎች”) እና የተባበሩት መንግስታት የምግብ እና የንግድ ስራተኞች አለምአቀፍ ህብረት እና የአካባቢ አካባቢዎች ወይም “ማህበር” ተወካይ የአካባቢ ማህበራት ነው።

የካቲት 20 ቀን 2025 ዓ.ም

ሙሉ የውል ስምምነት

የቡድን ስብሰባዎች መዋቅር

የአካባቢ ድርድሮች አካላት በቅን ልቦና እና በቡድን መልክ እየተገናኙ ነው። ይህ በፈቃደኝነት የሚደረግ ነው እናም የትኛውም አካል በቡድን ለመደራደር ሆነ ለመደራደር አይገደድም በልዩ የጋራ ስምምነቶች ውል መሠረት ለድርድር ክፍት ያልሆነ። ለዚያም ፣ ማንኛውም አካል ከአሁን በኋላ በቡድን መገናኘት ካልፈለገ ወይም ከአሁን በኋላ በትክክል ያልተከፈቱ የጋራ ድርድር ስምምነቶችን በተመለከተ መገናኘት ካልፈለገ ሊያደርጉ ይችላሉ።

ማንኛውም አካል ከአሁን በኋላ በዚህ የበጎ ፈቃድ ሂደት ውስጥ መሳተፍ የማይፈልግ ከሆነ፣ ማንኛውም እና ሁሉም ሀሳቦች ወይም ስምምነቶች በኩባንያው እና በተወካዩ የአካባቢ ህብረት ካልተስማሙ በስተቀር ለዚያ ስምምነት ዋጋ ቢስ እንደሆኑ ይቆጠራሉ።

በኩባንያው እና በተወካዩ የአካባቢ ዩኒቨርሲቲ ስምምነት ካልተደረሰ በስተቀር ሁሉም የጋራ ስምምነት ለድርድር በትክክል ያልተከፈቱ ስምምነቶች በሙሉ ተፈጻሚነት እና እስከተገለጸው የማለቂያ ጊዜ ድረስ እንደሚቆዩ በግልፅ ተረድቷል። በሁለቱም ወገኖች የቀረበ ማንኛውም ሀሳብ፣ የተለየ ቋንቋ ለመቀየር የተደረጉ ስምምነቶች፣ ወይም በማንኛውም ሀሳብ(ዎች) ላይ ስምምነት ላይ ካልደረሰ ይህ እውነት ሆኖ ይቆያል።

ከነዚህ ድርድሮች በተጨማሪ ኩባንያው በጋራ በተስማሙባቸው ቀናት እና ሰዓታት ለመገናኘት ተስማምቷል በተቋማት ደረጃ ለውጦችን እና ጉዳዮችን ለመስማት እና ሀሳቦችን ለማቅረብ።

በርካታ ቦታዎችን የሚነኩ ሀሳቦችን በማቅረብ እና ደረጃውን የጠበቀ ለውጥ ለማምጣት መሞከርን በተመለከተ አንድ የተወሰነ የፋሲሊቲ ስምምነት በግልፅ ቋንቋ ወይም በታሪካዊ አተረጓጎም የታቀደውን ለውጥ እንደሚቆይፈቅድ እንደ ተቀባይነት አይቆጠርም።

የታቀዱ ለውጦች

ከታች ያሉት ሀሳቦች በታቀደው ለውጥ እንደተጠቀሙ አንድ ቦታን፣ በርካታ ቦታዎችን ወይም ሁሉንም አካባቢዎችን ሊነኩ ይችላሉ። ኩባንያው በድርድር ሂደት ውስጥ በማንኛውም ጊዜ ሀሳቦችን የማቅረብ፣ የማሻሻል፣ የማውጣት ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ከታች ያሉት ሀሳቦች በተቋሙ ደረጃ ሊከሰቱ የሚችሉ ሁሉንም የታቀዱ ለውጦች ላያካትቱ ይችላሉ።

በተዋዋይ ወገኖች ሙሉ ስምምነት እስኪደረስ ድረስ ከዚህ በታች ያሉት የጋራ ድርድር ስምምነቶች ሁሉም ውሎች እና ሁኔታዎች ሳይለወጡ ይቆያሉ። ሁሉም ስምምነቶች በህብረቱ አባልነት ለማጽደቅ ተገዢ ናቸው። ተቃራኒ ካልተገለጸ በቀር እያንዳንዱ ስምምነት ከፀደቀ በኋላ ሁሉም ለውጦች በመጀመሪያው ሰኞ ተግባራዊ ይሆናሉ።

የእያንዳንዱ የህብረት ድርድር ስምምነት ልዩ ባህሪን ከግምት ውስጥ በማስገባት የተሰጠው የውሳኔ ሃሳብ አንቀጽ ስም ከተቋም ወደ ተቋም ሊለያይ ይችላል። የታቀዱት ለውጦች የተወሰነ ቋንቋ የሚገኝበት ቦታ ወይም የአንድ የተወሰነ አንቀጽ ርዕስ ስምምነት ይሁን ምን በሕብረት ስምምነት ውስጥ ተገቢውን ቋንቋ ለማሻሻል በሐሳብ ውስጥ የተገለጸውን ውጤት ለማምጣት የታቀዱ ናቸው።

በተዋዋይ ወገኖች ሙሉ ስምምነት እስኪደረስ ድረስ ሁሉም ስምምነቶች ጊዜያዊ ናቸው። ይህ ሙሉ የግንዛቤ ስምምነት ቀደም ሲል የተስማሙባቸውን ሁሉንም የግንዛቤ ማስጨበጫ ስምምነቶች በማጣቀሻነት የሚያጠቃልለው እና ሙሉ በሙሉ መቀበል ያለበት እንጂ በክፍልፋዮች አይደለም። ይህ ስምምነት ከማንኛቸውም ቀደም ሲል ከተፈረሙ የጊዜያዊ ስምምነቶች ጋር በተሰጠው የጋራ ስምምነት ላይ የተደረጉ ለውጦችን የሚወክል ነው። ይህ ስምምነት የካቲት 20 ቀን 2025 በአንድ መቶ ሃያ (120) ቀናት ውስጥ መቀበል እና ማፅደቅ አለበት። ማንኛቸውም ውል(ዎች) ካልፀደቁ ወይም እንደፀደቁ ከተቆጠሩ፣ ሁሉም የኩባንያው ፕሮግራሞች እና የነዚያ ቦታዎች ጊዜያዊ ስምምነቶች ይሰረዛሉ እና የኩባንያው ህሳቦች ከጁላይ 2024 በፊት ወደነበሩት ይመለሳሉ።

ካምፓኒው የፀደቀውን ውል ተቀብሎ የዚህን ስምምነት ውሎችን ለማፅደቅ ሌሎች ቦታዎችን በመጠበቅ ላይ እያለ ሊተገበር ይችላል። ይህ ከላይ የተዘረዘሩት ስምምነቶች በሙሉ እስካልፀደቁ ድረስ ኩባንያው ሌሎች ስምምነቶችን እንዲቀበል እያስገድደውም።

ይህ ከታች ያሉት ለውጦች ለአካባቢው ዩኒቨርሲቲ ተቀባይነት እና ፊርማ የሚገዙት ለአካባቢው ትክክለኛ እና ተቀባይነት ያለው ሆኖ እንዲቆጠር ነው።

የንፅህና አጠባበቅ - በእያንዳንዱ ስምምነት ውስጥ ለሚመለከተው መጣጥፎች የሚከተለውን ቋንቋ ያክሉ።
JBS USA Sanitation Corporation ወደ ቀጣሪ ትርጉም ያክሉ

እውቅና፡ የንፅህና አጠባበቅን ወደ እውቅና እንቀጽ ጨምር

የአስተዳደር መብቶች፡-

"ለጽዳት ቡድን አባላት፣ በዚህ አንቀፅ ውስጥ የተካተቱት ሌሎች ድንጋጌዎች ቢኖሩም፣ ድርጅቱ የትርፍ ሰዓትን ለማስቀረት ወይም የመደራደር ዩኒቨርሲቲ ሰራተኞችን በቋሚነት ለማፈናቀል ከድርድር ውጪ ካሉ ሰራተኞች ጋር የመደራደር ስራ መስራት የለበትም።

ኩባንያው በማንኛውም ጊዜ የንፅህና መጠበቂያ ስራዎችን በንዑስ ኮንትራት ሊሰጥ ይችላል።

የስራ ሰዓታት፡-

"ለጽዳት ቡድን አባላት፣ በዚህ አንቀጽ ውስጥ የተካተቱት ሌሎች ድንጋጌዎች ቢኖሩም በዚህ ስምምነት የሚሸፈኑ ሰራተኞች በአምራች ሰራተኛ የጋራ ስምምነት ውስጥ ከተገለጹት መሰረታዊ የስራ ቀናት ወይም የስራ ሳምንት ድንጋጌዎች ጋር መያያዝ የለባቸውም።

የትርፍ ሰዓት እና ድርብ ጊዜ፤

“ሰራተኞች የትርፍ ሰዓት መብት የሚኖራቸው ከመደበኛ የደመወዛቸው መጠን አንድ ተኩል (1 ½) እጥፍ በሆነ የስራ ሳምንት ውስጥ ከአርባ (40) ሰአታት ትክክለኛ ስራ በኋላ ነው።

ተቋሙ ሙሉ የንፅህና አጠባበቅ ስራ ከጀመረበት ቀን ጀምሮ ከስድስት (6) ወራት በኋላ የመደራደር ክፍል ሠራተኞችን በመጠቀም የሰነድ ወገን ሳይጠቀም በዚህ ስምምነት የሚሸፈኑ ሠራተኞች በአምራች ሠራተኞች የጋራ ድርድር ስምምነት መሠረት የቀን ትርፍ ሰዓት ማግኘት አለባቸው።

በሰባተኛው ላይ ለሠሩት ሁሉ የመደበኛው የክፍያ መጠን በእጥፍ ይከፈላል (7^ኛ) ተከታታይ የስራ ቀናት በስራ ሳምንት ውስጥ ሰራተኞችን በስራ ሳምንት ውስጥ ሁሉንም የታቀዱ ሰዓቶች እንዲሰሩ ያቀርባል።

የትርፍ ሰዓት ፕራሚድ አይኖርም።

አረፍቶች

"በማንኛውም ቀን በመደበኛነት ቢያንስ ለአራት (4) ሰአታት እንዲሰሩ የታቀዱ ሰራተኞች በፈረቃ ከአንድ (1) ሰአት ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ አንድ አስራ አምስት (15) ደቂቃ የሚከፈልበት አረፍት ያገኛሉ።

በቀን ቢያንስ ለስምንት (8) ሰአታት ትክክለኛ ስራ በመደበኛነት እንዲሰሩ የታቀዱ ሰራተኞች አንድ (1) ያልተከፈለ ምግብ ቢያንስ ሰላሳ (30) ደቂቃዎች ይቀበላሉ።

የግዛት ወይም የአካባቢ ህግ ወይም ደንብ ከዚህ ውስጥ ከተገለጹት የበለጠ ተደጋጋሚ አረፍቶች የሚያስፈልገው ከሆነ፣ አረፍቶቹ እንደዚህ ያለውን ህግ ለማክበር ይሻሻላሉ።

ሁሉም የሥራ ሰዓቶች ፈረቃው በተጀመረበት ቀን እንደተከሰቱ ይቆጠራሉ።

ሶስት እና ሶስት አራተኛ (3 3/4) ሰዓታት የስራ ቀንን ካላጠናቀቁ በስተቀር ሰራተኞች ከሶስት ተኩል (3 1/2) ሰዓት በላይ ያለ ምግብ ወይም የእረፍት ጊዜ እንዲሰሩ አይገደዱም።

ዋስትና፡

“ለጽዳት ቡድን አባላት፣ በዚህ አንቀፅ ውስጥ የተካተቱት ሌሎች ድንጋጌዎች ቢኖሩም ከባንያው ለእያንዳንዱ መደበኛ የሙሉ ጊዜ ሰራተኛ ቢያንስ ስድስት (6) ሰዓታት የሚሰራ ስራ ወይም በእያንዳንዱ በተያዘለት የስራ ቀን በሰራተኛው የሰዓት ክፍያ መክፈል አለበት። ሰራተኞቹ በማናቸውም ምክንያት የሚያገኙበት ሰዓት ከስድስት(6) ሰዓታት ይቀንሳል። በዚህ አንቀጽ ላይ የሰዓት ዋስትና ለሚያገኙ ሰራተኞች የተሰጠው ዋስትና ባለመካተቱ ምክንያት ፋብሪካው መስራት በማይችልበት በእያንዳንዱ የስራ ፈረቃ ዋስትናው በስድስት (6) ሰዓታት ይቀንሳል።

ከፍተኛ ደረጃ፡

“ለጽዳት ቡድን አባላት የዚህ አንቀፅ ሌሎች ድንጋጌዎች ቢኖሩም "ንፅህና" የሚባል አንድ ክፍል እና መምሪያ ይኖራል።

የስራ ጨረታ፡-

"በንፅህና ውስጥ ያሉ ሰራተኞች አሁን ባለው የህብረት ድርድር ስምምነት ላይ በተገለፀው መሰረት ወደ ሌሎች የመደራደሪያ ዩኒት የስራ መደቦች መውደድ ይችላሉ። ነገር ግን ድርጅቱ በዚህ ስምምነት የመጀመሪያ (1ኛ) አመት ከሃያ (20%) በላይ ለሚሆኑ የፅዳት ሰራተኞች እና ከአርባ በመቶ በላይ (40%) የጽዳት ሰራተኞችን በሁለተኛው (2) ጨረታ እንዲያወጣ አይገደድም።" የዚህ ስምምነት ዓመት።

ድርጅቱ ሰራተኞችን በጊዜው ወደ ተሻሻላሚ ጨረታ ስራቸው ለማዘዋወር ጥረት ያደርጋል። ይህ ከዘጠና (90) ቀናት በላይ የሚፈጅ ከሆነ ድርጅቱ በዚህ ውል ውስጥ የተመለከተውን የጨረታ ቅጣት ይቀጣል።

ለንፅህና መጠበቂያ ጨረታ የወጣ ሰራተኛ ወደ ጽዳት ከገባበት ቀን ጀምሮ ለአስራ ሁለት (12) ወራት መጨረሻም ሆነ ማስተላለፍ አይችሉም።

በዓላት፡

“ለጽዳት ቡድን አባላት በዚህ አንቀፅ ውስጥ የተካተቱት ሌሎች ድንጋጌዎች ቢኖሩም የበዓሉ ቀን በሃያ አራት (24) ሰዓታት (ከዚህ ቀደምም ሆነ ከዚያ በኋላ) በንፅህና አጠባበቅ መርሃ ግብሩ ሊሻሻል ይችላል። የበአል ለውጥ ማስታወቂያ ከበዓሉ ከሰዓት (7) ቀናት ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ ለህብረቱ መቅረብ አለበት።

ደሞዝ፡

“ለጽዳት ቡድን አባላት፣ የዚህ አንቀፅ ሌሎች ድንጋጌዎች ቢኖሩም፡ የንፅህና ቡድን አባላት ከዚህ በታች በተገለፀው መሰረት የተለየ የደመወዝ ስኬል ሊኖራቸው ይገባል እና ምንም የፈረቃ አረቦን አያገኙም። በዚህ ስምምነት ውስጥ በተዘረዘሩት አጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪዎች ሁሉም ደሞዞች መጨመር አለባቸው፡-

የደመወዝ መጠን፡-

የመሠረት ደሞዝ + \$0.50 (የጽዳት መሠረት)

ሳኒታር

ማጽጃ፣ ሆዘር፣ ኮንደንሰሽን፣ ደህንነት

1 ኛ ክፍል - የንፅህና አጠባበቅ መሠረት + \$ 0.50

CIP Sanitor/Equipment Cleaning

2 ኛ ክፍል - የንፅህና አጠባበቅ መሠረት + \$ 1.00

የኬሚካል ቴክኒሻን / አሰልጣኝ

3 ኛ ክፍል - የንፅህና አጠባበቅ መሠረት + \$ 2.00

መሪ”

ደመወዝ - አጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪ ቋንቋን በሚከተለው ይተኩ።

* የማስታወሻ ውል ውሎች እንደየአካባቢው ይለያያሉ እና አሁን ካለው የህብረት ስምምነት ማብቂያ ቀን ጀምሮ ይሆናል። ሁሉም የታቀዱ አጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪዎች በሥራ ላይ ላሉ የጋራ ድርድር ስምምነቶች ጊዜያቸው ያለፈባቸው እና በቀድሞው የሚያበቃበት ቀን ላይ ላሉ ስምምነቶች አሁን ያለው የኅብረት ድርድር ስምምነት በሚያበቃበት ጊዜ ተግባራዊ ይሆናል።

“ለተሠሩት ሰዓቶች ሁሉ የደመወዝ መጠን በሰዓት በስልጣን ሳንቲም (0.60 ዶላር) መጨመር አለበት።

የመጨረሻው አጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪ የአንድ አመት የምስረታ በዓል ተከትሎ በመጣው የመጀመሪያው ሰኞ፣ ለሁለት (2) ዓመታት ርዝማኔዎች ላሉ ስምምነቶች ለተሰሩት ሁሉም ሰዓቶች የደመወዝ መጠን በሰዓት በሰላሳ ሳንቲም (0.30 ዶላር) ይጨምራል።

የመጨረሻው አጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪ የአንድ አመት የምስረታ በዓል ተከትሎ በመጣው የመጀመሪያው ሰኞ፣ ለሶስት (3) ዓመታት ርዝማኔ ለተደረጉ ስምምነቶች ለተሰሩት ሰዓቶች ሁሉ የደመወዝ መጠን በሰዓት በሰላሳ ሳንቲም (0.30 ዶላር) ይጨምራል።

የመጨረሻው አጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪ አንድ ዓመት የምስረታ በዓልን ተከትሎ በመጣው የመጀመሪያው ሰኞ፣ ለአራት (4) ዓመታት ርዝማኔ ላለው ስምምነት ለተሰሩት ሰዓቶች ሁሉ የደመወዝ መጠን በሰዓት በሰላሳ አምስት ሳንቲም (0.35 ዶላር) ይጨምራል።

ኩባንያው ሁሉንም የደመወዝ ለውጦችን ለመተግበር እና በዚህ ስምምነት ውስጥ የተገለጸውን የመጀመሪያውን የአንድ ጊዜ ክፍያ ለማስኬድ ከፀደቀበት ቀን ጀምሮ ዘጠና (90) የቀን መቁጠሪያ ቀናት ይኖረዋል። የደመወዝ ለውጦች ከላይ በተጠቀሱት ውሎች መሰረት ወደ ኋላ የሚመለሱ መሆን አለባቸው። ሰራተኛው የተመለሰውን ክፍያ ለመቀበል ብቁ ለመሆን በፀደቁ ጊዜ እና በሚከፈልበት ጊዜ በድርድር ክፍል ውስጥ ተቀጥሯል።

ካምፓኒው በማፅደቁ ጊዜ ተቀጥረው ለሚሰሩ ሰራተኞች ሰዓት መቶ ሃምሳ ዶላር (750.00) ያነሰ ተፈጻሚነት ያላቸውን ታክሶች እና የተፈቀደ ተቀናሾችን የአንድ ጊዜ ክፍያ መክፈል አለበት። ኩባንያው ይህንን ክፍያ ለመፈጸም ዘጠና (90) ቀናት ይኖረዋል። ክፍያውን ለመቀበል ሰራተኞች በማጽደቁ ጊዜ እና በክፍያ ጊዜ ውስጥ ተቀጥረው በመደራደር ውስጥ መቀመጥ አለባቸው።

ይህ ስምምነት ከፀደቀ ከአንድ አመት በኋላ ባለው የመጀመሪያ አርብ ኩባንያው በዚህ ስምምነት በተሸፈነው የስራ መደብ ውስጥ ተቀጥረው በፀደቁበት ጊዜ ተቀጥረው ለነበሩ እና መዋጮ በሚሰጥበት ጊዜ በዚህ ስምምነት በተሸፈነው የስራ መደብ ላይ ለሚቆዩ ሰራተኞች ለ VAP እቅድ አምስት መቶ ዶላር (500.00 ዶላር) የአንድ ጊዜ መዋጮ ማድረግ አለበት።

ኩባንያው ሁሉንም የደመወዝ ለውጦችን ለመተግበር እና በዚህ ስምምነት ውስጥ የተገለጸውን የመጀመሪያውን የአንድ ጊዜ ክፍያ ለማስኬድ ከፀደቀበት ቀን ጀምሮ ዘጠና (90) የቀን መቁጠሪያ ቀናት ይኖረዋል። የደመወዝ ለውጦች ከላይ በተጠቀሱት ውሎች መሰረት ወደ ኋላ የሚመለሱ መሆን አለባቸው። አንድ ሰራተኛ በማፅደቁ ጊዜ እና እንደገና ክፍያ በሚፈፀምበት ጊዜ ለቀጣይ ክፍያ ብቁ ሆኖ በድርድር ዩኒት ውስጥ ተቀጥሯል።

የስምምነት ጊዜ - የኮንትራት ማብቂያ ጊዜው ካለፈበት ጊዜ ጀምሮ ከዚህ በታች ከተጠቀሰው የውል ጊዜ በኋላ ተገቢው ሰኞ ይሆናል።

አካባቢ	ክፍል	ህብረት	የሚያበቃበት ቀን	የኮንትራት ርዝመት
ሳውዲያርቲን ፣ ፒሌ	የክልል የበሬ ሥጋ	UFCW 1776	8/4/2024	2 ዓመታት
ቶሌንጎ፣ ኤዚ	የክልል የበሬ ሥጋ	UFCW 99	11/17/2024	3 ዓመታት
ግሪን ቤይ፣ ደብሊውአይ	የክልል የበሬ ሥጋ	UFCW 1473	12/1/2024	4 ዓመታት

አማላ፣ ኒሊ	የክልል የበሬ ሥጋ	UFCW 222	12/16/2024	4 ዓመታት
ፕላይንዌል፣ ኤም.አይ	የክልል የበሬ ሥጋ	UFCW 951	11/2/2025	4 ዓመታት
ቁልቋል፣ ቲኤ.ክስ	የበሬ ሥጋ መመገብ	UFCW 540	6/9/2024	2 ዓመታት
ሃይረም፣ ዩቲ	የበሬ ሥጋ መመገብ	UFCW 99	9/1/2024	3 ዓመታት
ግራንድ ደሴት፣ ኤን.ኤ	የበሬ ሥጋ መመገብ	UFCW 222	2/2/2025	4 ዓመታት
Beardstown፣ IL	የአሳማ ሥጋ	UFCW 431	7/7/2024	3 ዓመታት
ማርሻልታውን፣ IA	የአሳማ ሥጋ	UFCW 1846	3/2/2025	2 ዓመታት
ዎርቲንግተን፣ ኤም.ኤን	የአሳማ ሥጋ	UFCW 663	6/1/2025	3 ዓመታት
ኦትቱም፣ አይኤ	የአሳማ ሥጋ	UFCW 1846	9/7/2025	4 ዓመታት

ጡረታ - ሁሉም ከጡረታ ጋር የተያያዙ መጣጥፎች "ጡረታ" የሚል ርዕስ አላቸው - ሁሉንም የከባንያውን ተዛማጅ እና ለ 401 ኪ.

”ይህ ስምምነት ከፀደቀበት ከ30 የቀን መቁጠሪያ ቀናት በኋላ ባሉት 30 የቀን መቁጠሪያ ቀናት ውስጥ ከመጀመሪያው ሰኞ ጀምሮ ወይም አሁን ያለው የጋራ ስምምነት ማብቂያ ጊዜ ካለፈ በኋላ ባሉት የመጀመሪያ ሰኞ ፣ ከባንያው በጋራ ስምምነት ለተለዋዋጭ ዓመታዊ ዓመታዊ የጡረታ ፕላን (VAPP) በተሰራ በሰአታት ውስጥ የሚከተሉትን መዋጮ ማድረግ አለበት። ያለፈው ዓመት ጭማሪ ቀናት ከአጠቃላይ የደመወዝ ጭማሪ ጋር ተመሳሳይ በሆነ ቀን መሟላት አለባቸው።

- 1ኛ ዓመት - በሰዓት አሥር ሳንቲም ሰርቷል (\$0.10)
- 2ኛ ዓመት - ለሁለት (2) ዓመታት ርዝማኔ በተደረገ ስምምነቶች በሰዓት በአስር ሳንቲም ጨምሮ (\$ 0.10)
- 3ኛ ዓመት - በሰዓት በአስር ሳንቲም ጭማሪ (\$0.10) ለሰዓት (3) ዓመታት ርዝማኔ ስምምነቶች
- 4ኛ ዓመት - በሰዓት በአስራ አምስት ሳንቲም ጭማሪ (\$ 0.15) ለአራት (4) ዓመታት ርዝማኔ ስምምነቶች

ማንኛውም ሰራተኛ አስራ ሁለት (12) ወራት ተከታታይ እገልግሎት እስካልጨረሰ ድረስ ለጡረታ መዋጮ ብቁ መሆን የለበትም።

ሁሉም መዋጮ በሰዓት ቢበዛ አርባ (40) ሰአታት በአንድ ሰራተኛ መገደብ አለበት። የተከፈሉ ግን ያልተሠሩ ሰዓቶች ለጡረታ መዋጮ ዓላማ እንደሠሩ ሰዓታት አይቆጠሩም።

መዋጮዎች በትክክል ለተሰሩ ሰዓቶች ብቻ መሰጠት አለባቸው.

ተዋዋይ ወገኖች በአደራ ሰነድ ወይም ሌሎች አስፈላጊ የቁጥጥር እርምጃዎች ወይም ሂደቶች ላይ ስምምነት ላይ መድረስ ካልቻሉ የጡረታ ፈንዳ ከሰኞ ይሆናል ወይም ጥቅሙ ወደ ዜሮ (0) በፈንዳ አፈጻጸም ምክንያት ከተቀነሰ ከባንያው ከአሁን በኋላ ከላይ የተጠቀሱትን የጡረታ መዋጮ እንዲቀጥል አይገደድም, እና እንደዚህ ያሉ መዋጮዎች ወደ ከባንያው 401k ይዛወራሉ.

በህጋዊ ተቀባይነት ያለው የእምነት ሰነድ ውሎች ላይ ሲደራደሩ፣ የእምነት ሰነድ በጋራ ስምምነት ላይ እስኪደርስ ድረስ ከላይ ያሉት መዋጮዎች ይከማቻሉ። ተዋዋይ ወገኖች በህጋዊ መንገድ ተቀባይነት ያለው የእምነት ስምምነት መመስረት ካልቻሉ፣ ማንኛውም የተከማቸ መዋጮ ወደ ንቁ ሰራተኛ(ዎች) 401 ኪ. ለተቋረጡ ሰራተኞች ሁሉም ሌሎች መዋጮዎች ባዶ እንደሆኑ ይቆጠራሉ።

በዚህ አንቀጽ ውስጥ የተዘረዘሩትን መዋጮ የሚቀበሉ ሰራተኞች ምንም እይነት 401ሺህ ግጥሚያ ወይም ተጨማሪ 401ሺህ መዋጮ አይቀበሉም።

የማርሻልታውን እና ዎርቲንግተን ሰራተኞች፡-

20 አመት ወይም ከዚያ በላይ አገልግሎት ያላቸው ሰራተኞች ይህ ስምምነት በፀደቀበት ጊዜ በ.ያንስ 50 አመት የሆናቸው ሰራተኞች በቀድሞው 401K መዋጮ ስርዓት ለመቀጠል ወይም በተለዋዋጭ የጡረታ አበል ፕላን ውስጥ መዋጮ ለመቀበል የአንድ ጊዜ አማራጭ አላቸው። ከፀደቁ በሰላሳ (30) ቀናት ውስጥ ምንም ምርጫ ካልተደረገ፣ ወደ ተለዋዋጭ አመታዊ የጡረታ ፕላን ይዛወራሉ። በምንም እይነት ሁኔታ እነዚህ ወይም ሌላ ማንኛውም ሰራተኛ 401ሺህ መዋጮ ወይም ተዛማጅ እና የጡረታ መዋጮ አይቀበልም።

የአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት/ህመም እና የአደጋ ድንጋጌዎች (ቶሌራንሳን ሳይጨምር)

"በዚህ ስምምነት ጊዜ ውስጥ ማንኛውም የአካባቢ፣ የግዛት ወይም የፌደራል ህግ፣ ደንብ፣ ደንብ ወይም ድንጋጌ መኖር ወይም መኖር ከጀመረ፣ ለህመም፣ ለህመም፣ ለቤተሰብ የህክምና ፈቃድ ወይም ለተመሳሳይ ምክንያቶች ጥቅም ላይ የሚውል የተከፈለ እረፍት የሚሰጥ ከሆነ ሰራተኞቹ በዚህ ስምምነት ውስጥ በተገለፀው መሰረት የአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት/ህመም እና የአደጋ ክፍያ እረፍት መውሰድ አይችሉም። በተጨማሪም፣ ለአጭር ጊዜ የአካል ጉዳት/ህመም እና የአደጋ ክፍያ ወይም ሌሎች የክፍያ ዓይነቶች (የመንግስት የሚከፈልበት እረፍትን ጨምሮ) ለተቀጣሪው ክፍተኛው የተከፈለበት የእረፍት ጊዜ ክፍያ ከአስራ ሶስት (13) ሳምንታት መብለጥ የለበትም። ሰራተኛው የዚህን ስምምነት የሕመም እና የአደጋ ድንጋጌዎች ወይም በስቴቱ የሚሰጠውን ጥቅም ለመጠቀም ይፈልጉ እንደሆነ መምረጥ ይችላል።

የእረፍት ጊዜ

በሚቀጥለው የእረፍት ዑደት መጀመሪያ ላይ

ለአራተኛው ብቁነትን ጨምሮ (4^ኛ) የእረፍት ሳምንት እስከ 10 አመት

ከመደበኛው የዕረፍት መርሃ ግብር በላይ ለከፍተኛ ደረጃ ሰራተኞች (25+ ዓመታት) ተጨማሪ የዕረፍት ጊዜ ወይም የዕረፍት ክፍያ ለማይሰጡ ቦታዎች፣ ከ25 ዓመታት አገልግሎት በኋላ አንድ (1) ተጨማሪ የዕረፍት ቀን ይጨምሩ። አንድ ቦታ ከ25 ዓመት በላይ ለሆኑ የአረጋውያን ደረጃዎች ተጨማሪ የእረፍት ጊዜ ካለው፣ ምንም ጊዜ መጨመር የለበትም።

አዲስ የመግባቢያ ደብዳቤ (በማንኛውም የታተመ የጋራ ስምምነት ስምምነት ውስጥ መካተት የለበትም) - "ጤና እንክብካቤ" የሚል ርዕስ ያለው፣ ለማንበብ፡-

"ይህ ስምምነት በፀደቀ በስድስት (6) ወራት ውስጥ ከባንያው እና የኒዮኑ የጤና አጠባበቅ ወጪዎችን ለመቀነስ ለማራጮችን ለማሟላት እና ለመገምገም ተስማምተዋል የተለያዩ ጥቅማጥቅሞችን መዋቅሮች፣ የፕላን ንድፎችን እና ለማራጮችን በበርካታ ቀጣሪ Taft-Hartley ጥቅማጥቅሞች ውስጥ ተሳትፎን ያካትታል."

ደህንነት እና ኤርጎኖሚክስ - ሁሉንም የደህንነት ቋንቋ በሚከተለው ይተኩ፡

ከባንያው እና ህብረቱ ለሁሉም ሰራተኞች ደህንነቱ የተጠበቀ የስራ ሁኔታዎችን ለማቅረብ ውጤታማ የደህንነት እና ergonomic ፕሮግራም ቅድሚያ እና ፍላጎት ይገነዘባሉ።

ካምፓኒው ለሰራተኛው ምንም ወጪ ሳይስከፍል ለሰራተኞቹ ደህንነት ሲባል በ OSHA ደንቦች መሰረት የግል መከላከያ መሳሪያዎችን ያቀርባል።

የጋራ ደህንነት እና ኤርጎኖሚክ መርሃ ግብር በፋብሪካው ውስጥ ደህንነቱ የተጠበቀ የሥራ ሁኔታዎችን ለመፍታት የተነደፈ ነው።

ካምፓኒው ሰራተኞቻቸውን በአስተማማኝ ሁኔታ እንዲሰሩ በከባንያው በሚጠይቀው መሰረት ተገቢውን አቅጣጫ እና ስልጠና እንዲከታተሉ ያቀርባል። እንዲህ ዓይነቱ ሥልጠና በተገቢው የሥራ ዘዴዎች መመሪያን እና የግል መከላከያ መሳሪያዎችን በአግባቡ መጠቀምን ያካትታል። ሰራተኞች በአግባቡ ያልሰለጠኑበትን መሳሪያ እንዲሰሩ ወይም እንዲሰሩ አይጠየቁም።

ሁብረቱ በተለይ በኩባንያው ከተጠየቀ ማንኛውንም እና ሊኖረው የሚችለውን መረጃ በሙሉ ለማቅረብ ተስማምቷል በእሱ መሰረት የሰራተኞች የዳሰሳ ጥናቶች ወይም ሌሎች መደበኛ የአካል ጉዳዮችን እና በስራ ቦታ ላይ ያሉ የስራ ጉዳዮችን በተመለከተ።

ካምፓኒው የሚፈልገውን የውጭ አማካሪዎችን የመምረጥ እና የመጠቀም ሙብቱን ሙሉ በሙሉ ቢይዝም፣ በብቸኝነት፣ አስፈላጊ ሆኖ ሲገኝ፣ ኩባንያው እና ማህበሩ ሊወያዩ ይችላሉ፣ እና በጋራ ከተስማሙ፣ ተዋዋይ ወገኖች በደህንነት ጉዳዮች ላይ የሚያግዙ አማካሪዎችን ይምረጡ።

በፋብሪካው ውስጥ የጋራ ኩባንያ-የኅብረት ደህንነት እና ኤርጎኖሚክ ኮሚቴ ይቋቋማል እና በየወሩ ይገናኛሉ። የደህንነት እና ኤርጎኖሚክ ኮሚቴ አባልነት በኩባንያው በተስማሙ መስፈርቶች መሰረት እና የኮሚቴው ሁብረት ስብሰባዎች በዚህ ጊዜ መርሐግብር ተይዞላቸዋል፣ እና በእንደዚህ አይነት መልኩ የፋብሪካውን ሥርዓታዊ አሠራር እንዳያስተዳጉል፣ ነገር ግን በተለመደው የሥራ ሰዓት።

በማቀነባበሪያ ተቋሙ ውስጥ ያለው የደህንነት እና ጤና ኮሚቴ ቢያንስ አምስት (5) የአስተዳደር አባላትን ያቀፈ ሲሆን ሁብረቱ እና ኩባንያው ቢያንስ ዘጠኝ (9) የመደራደር ክፍል ሰራተኞችን (3-አርድ፣ 3-ማቀናበር፣ 1-ጥገና፣ 2-መላኪያ) እና እስከ ሶስት (3) የሁብረት ተወካዮችን ይሾማሉ።

የደህንነት እና ኤርጎኖሚክ ኮሚቴ በየወሩ አንድ ጊዜ ይሰበሰባል እና ሌሎች ጊዜያት ደግሞ የተቋሙ የደህንነት ስራ አስኪያጅ ተግባራቱን ለመፈጸም ይወስናል። የኮሚቴው ተግባራት የደህንነት እና ergonomic ቅሬታዎችን፣ ergonomic ምክሮችን እና የመረጃ ትንተና ግምገማን እና ምርመራዎችን ያጠቃልላል። ማንኛውም የኮሚቴው አባል ጤና እና ደህንነትን የሚመለከቱ ነገሮችን ለኮሚቴው አጀንዳ ማስተዋወቅ ይችላል።

ኩባንያው በሁሉም የ OSHA ፍተሻዎች ውስጥ በሁብረቱ የተወከለውን ተወካይ በማካተት በህግ በሚፈለገው መጠን ወይም በጋራ ስምምነት ለደህንነቱ ጥረት ጠቃሚ ሆኖ እንዲገኝ መተባበር አለበት። ማንኛውም የኮሚቴው አባል ጤና እና ደህንነትን የሚመለከቱ ነገሮችን ለኮሚቴው አጀንዳ ማስተዋወቅ ይችላል።

ከእንደዚህ አይነት ወርሃዊ ስብሰባዎች በፊት፣ እያንዳንዱ የሰራተኛ ኮሚቴ አባል ከደህንነት ጋር በተያያዙ ጉዳዮች በፋብሪካው የተመደበበትን ቦታ እንዲመረምር ይፈቀድለታል። የደህንነት አስተዳዳሪው ሊጭንባቸው በሚችሉት ቁጥጥር መሰረት ተጨማሪ ምርመራዎች ሊታዩ ይችላሉ።

የደህንነት እና ኤርጎኖሚክ ኮሚቴ የደህንነት ስጋቶችን ይገመግማል እና በተቻለ ፍጥነት ለአስተዳደር ምክሮች ይሰጣል። ኩባንያው ለእነዚህ ምክሮች ምክንያታዊ ግምት ይሰጣል እና ለደህንነት እና Ergonomic ኮሚቴ ግብረመልስ ይሰጣል።

የሠራተኛ ኮሚቴ አባላት የኮሚቴው አባላት ሆነው ተግባራቸውን ሲያከናውኑ ያሳለፉት ሰዓት በኩባንያው በመደበኛ የሰዓት ክፍያ ይከፈላቸዋል። በደህንነት ማሰልጠኛ መርህ ግብሮች ወይም በአስተዳደሩ በታዩ ሴሚናሮች ላይ ለመገኘት አስፈላጊ ስለሚሆን ኩባንያው ለድርድሩ ክፍል ደህንነት እና ኤርጎኖሚክ ኮሚቴ አባላት የጠፋውን የስራ ጊዜ ይከፍላል።

የኩባንያው የደህንነት ስራ አስኪያጅ ሰራተኛው በአንድ ጀምበር ሆስፒታል እንዲተኛ ወይም ለ OSHA ማሳወቂያ ለሚደርስ ጉዳት ምክንያት የሆነ ማንኛውም አደጋ መከሰት ለተሰየመው የዩኒቨርሲቲ ደህንነት እና ኤርጎኖሚክ ኮሚቴ አባል በቃላት ማሳወቅ አለበት። የተመደበው የዩኒቨርሲቲ ሴንተር እና ኤርጎኖሚክ ኮሚቴ አባል እና የኩባንያው ደህንነት ስራ አስኪያጅ አደጋውን ያደረሱትን ሁኔታዎች መከለስ አለባቸው።

ኩባንያው የአዝማሚያ ትንተና፣ የአየር ወይም የድምጽ ክትትል ውጤቶች፣ በተቋሙ ውስጥ ጥቅም ላይ የሚውሉ አደገኛ ኬሚካሎች ዝርዝር፣ የደህንነት መረጃ ሉሆች ለኮሚቴው ያቀርባል። በተጨማሪም ኩባንያው ሲጠየቅ የ OSHA 300 ሎግ እና 301 ቅጾችን ያቀርባል።

ካምፓኒው ከሁብረቱ ጋር በመቀናጀት ቢያንስ አንድ (1) ቀን የጤና እና ደህንነት ስልጠና ለሁሉም የደህንነት እና ጤና ኮሚቴ አባላት ያካሂዳል።

ኩባንያው ከኮሚቴው አባላት ስልጠና የሚገኘውን ወጪ ይሸፍናል።

ኩባንያው ለድርድሩ ክፍል ሰራተኞች ስለስራ ደህንነት እና ጤና ስልጠና እንዲከታተሉ የጠፋውን የስራ ጊዜ ይከፍላል። የስልጠናው ዝርዝሮች እና የሚሳተፉ ሰራተኞች ብዛት በጋራ ስምምነት ላይ መድረስ አለባቸው። ኩባንያው እና ሁብረቱ በስጋ ኢንዱስትሪ ውስጥ ያለውን ergonomic ጉዳዮች ውስብስብ እና አስፈላጊነት ይገነዘባሉ።

ኩባንያው በዚህ ዘርፍ ለሚደረገው መሻሻል ድጋፍ እንደሚያደርግ ጠቁሞ ለዚህ አሳሳቢ ጉዳይ በማኔጅመንቱ በኩል ከፍተኛ ትኩረት ተሰጥቶ እንደሚሰራ አስታውቋል።

ከብንያው እና ህብረቱ የንፅህና ክፍሉ እንደ ተግባራዊ በደህንነት ኮሚቴ ውስጥ እንዲካተት ተስማምተዋል።

ሁሉንም የእግረኛ መጋቢ/ዋና መጋቢ ቋንቋ በሚከተለው ይተኩ፡

ማስታወሻ፡- ከዚህ በታች የተዘረዘሩት ዝቅተኛው የእግረኛ መጋቢዎች ቁጥር አሁን ባለው የጋራ ስምምነት ውስጥ ያለውን ለማንፀባረቅ ወይም አንድ (1) ካልተዘረዘረ ይሻሻላል። የዚህ ቋንቋ ዓላማ በዚህ ቋንቋ አተገባበር ውስጥ ያሉትን ነባር የእግር መጋቢዎች ብዛት መቀነስ አይደለም።

"ከብንያው በዚህ ስምምነት ውስጥ የደህንነት ስራዎችን እና ቅሬታዎችን ማቀናበርን ጨምሮ እንደ ስራ ተግባራቸው አስተዳደር ከሚኖራቸው የከብንያው ሰራተኞች መካከል በተቋሙ ውስጥ ያሉትን ሁሉንም ፈረቃዎች የሚሸፍን ቢያንስ አንድ (1) ተራማጅ መጋቢ ለመፍጠር በህብረቱ ተስማምቷል።

ከአንድ (1) በላይ ምን ያህሉ የሚራመዱ መጋቢዎች የሚወሰነው በጋራ ስምምነት ነው።

ካምፓኒው በእግረኛ መጋቢው የሚሰሩት ሁሉም ሰዓቶች ለዚህ ስምምነት አስተዳደር ዓላማ፣ ቅሬታዎችን ማስተናገድ እና ከሁኔታው ጋር የተያያዙ ጉዳዮችን ማጠቃለያን ጨምሮ ስለመሆኑ ከህብረቱ የጽሁፍ ማረጋገጫ ሊጠይቅ ይችላል። የተራመደው መጋቢ በቡጢ ይመታል እና ይወጣል። ተራማጅ መጋቢው እንደ ተራማጅ መጋቢ ከተሰየመ በኋላ በተመሳሳይ ውሎች ጥቅም ጥቅሞችን ማግኘቱን ይቀጥላል።

አስፈላጊ ከሆነ ማስተካከያዎችን ለመምከር የ Walking Steward ፕሮግራም በከብንያው እና በህብረቱ ይገመገማል። ፕሮግራሙ የዚህን ስምምነት አላማ እና አላማ ካላከናወነ ከብንያው በዘጠና (90) ቀን የጽሁፍ ማስታወቂያ ፕሮግራሙን ሊያቋርጥ ይችላል።

የእግረኛ መጋቢ ክፍያ ተቃራኒ ስምምነት ካልሆነ በቀር እንደ ተራማጅ መጋቢ ከመሾማቸው በፊት ከይዙት በታ ጋር ተመሳሳይ ይሆናል።

አዲስ የመግባቢያ ደብዳቤ - “ብሔራዊ JLM” የሚል ርዕስ ያለው - ዩኒየን “አንቀጽ _ አዲስ ቴክኖሎጂዎችን” አነሳ፡ "ከብንያው እና ህብረቱ ግንኙነቶችን ለማሻሻል ከከብንያው እና ከህብረቱ ተወካዮች አኩል ቁጥር ያላቸው የብሔራዊ የጋራ የሥራ አመራር ኮሚቴ መደበኛ ስብሰባዎችን ለማቋቋም ተስማምተዋል ። ከብንያው እና የተባበሩት መንግስታት የምግብ እና የንግድ ሰራተኞች ማህበር በኮሚቴው ውስጥ ማን እንደሚሳተፍ ይወስናሉ።

በኮሚቴው ውስጥ ያሉ ተሳታፊዎች ከብንያው፣ የአካባቢ ዩኒየን ወይም UFCW አለምአቀፍ አካልን ወክለው ስምምነቶችን ለማድረግ አስፈላጊው ደረጃ እና ስልጣን ያላቸው ናቸው።

የኮሚቴው ግልፅ አላማ፡-

1. በህብረቱ እና በከብንያው ተወካዮች መካከል ግንኙነቶችን ለማሻሻል;
2. የስራ ሁኔታዎችን እና ድርጅታዊ ውጤታማነትን ለማሻሻል ፈጠራ መፍትሄዎችን እና ፕሮግራሞችን ለማግኘት ለከብንያው እና ለህብረቱ እድሎችን ለመስጠት;
3. ሰራተኞችን እና ከብንያውን ከጋራ ድርድር ሂደት ውጭ የጋራ ጉዳዮችን ለመፍታት ለመርዳት;
4. አዲስ ቴክኖሎጂዎችን፣ አውቶሜሽን፣ አርቲፊሻል ኢንተለጅንስን፣ የሙያ ደህንነትን እና ጤናን፣ የሰራተኛ ግንኙነቶችን እና አዳዲስ የተሻሻለ የምርት ዘዴዎችን ጨምሮ በከብንያው ወይም በኢንዱስትሪው ውስጥ ያሉ እድገቶችን እና እድገቶችን ለመገምገም እና ለመወያየት;
5. ከእነዚህ ዓላማዎች እና ግቦች አፈጻጸም ጋር በተያያዙ ሌሎች ህጋዊ እንቅስቃሴዎች ውስጥ ለመሳተፍ።

አዲስ የመግባቢያ ደብዳቤ (የአካባቢ፣ የግዛት ወይም የፌዴራል ህግ ህግ ወይም ደንብ ለሌላቸው ቦታዎች የሚከፈልበት የእረፍት ጊዜ) የተከፈለበት የህመም ጊዜ (ዩፒ1ን ለማውጣት ህብረት) በሚል ርዕስ፣ ለማንብብ፡-

"የአሁኑ የህብረት ድርድር ስምምነት ካለቀበት ወይም ይህ ስምምነት ከወደቀበት ቀን ጀምሮ ከስልጣን (60) የቀን መቁጠሪያ ቀናት በኋላ ምንም ይሁን ምን ኩባንያው የሚከፈልበት የሕመም ጊዜ መርሃ ግብር ያቋቁማል። የፕሮግራሙ ውል የሚከተሉትን ድንጋጌዎች ማካተት አለበት፡-

- የመደራደር ዩኒት ስራተኞች በማንኛውም ጊዜ ቢበዛ ሃያ (20) ሰዓት የህመም ጊዜ እንዲያገኙ ይፈቀዳቸዋል
- ስራተኞቹ ለሰሩት ለአራት መቶ (400) ሰዓታት የአራት (4) ሰዓት የሕመም ክፍያ ያገኛሉ። ሆኖም፣ ማንኛውም ስራተኛ ከሃያ (20) ሰዓታት በላይ ጥቅም ላይ ያልዋለ የሕመም ጊዜ ማግኘት አይችልም።
- ድርጅቱ ስራተኞቹ ወደ ስራ ሲመለሱ ህመማቸውን የሚያረጋግጥ መረጃ ከይከተሉት እንዲያቀርቡ እና ያመለጡትን ጊዜ ለማሳመም እና ክፍያ እንዲቀበሉ ሊጠይቅ ይችላል።
- የህመም ጊዜ እንደ ክትትል አይቆጠርም።
- የትርፍ ሰዓት ስለት ውስጥ የሕመም ክፍያ ግምት ውስጥ አይገባም።

ስራተኞቹ ይህን ጊዜ በቅድሚያ መርሐ ግብር ለሌላ ዓላማዎች ለመጠቀም ሊጠይቁ ይችላሉ። የእንደዚህ አይነት የላቀ አጠቃቀም ማፅደቅ በኩባንያው ውሳኔ ብቻ ነው፣ ነገር ግን እንዲህ ዓይነቱ ፍቃድ ያለምክንያት አይታገድም።

ይህ ደብዳቤ አሁን ያለው የጋራ ስምምነት ሲያልቅ ጊዜው ያበቃል።

የቀብር ፈቃድ - በእያንዳንዱ ስምምነቶች ውስጥ የሚከተሉትን ያሻሽሉ የቀብር ፈቃድ አቅርቦት፡

- የቀብር ፈቃድን ወደ ህዘን ፈቃድ ቀይር
- ለቅርብ የቤተሰብ አባላት ከሶስት (3) ወደ አምስት (5) ቀናት የሚከፈልበት ፈቃድ ይጨምሩ።
- "እናት" እና "እባት" የሚሉትን ቃላት ወደ ወላጆች ይለውጡ።
- የሚከተለውን ቋንቋ ያክሉ - "ስራተኞች በዚህ አንቀፅ መሰረት የወላጅ ወላጅ ላልሆኑ ግለሰብ በወላጅነት ስልጣን ለወላጅ ፈቃድ በሚጠቀሙበት መንገድ ፈቃድ ሊጠቀሙበት ይችላሉ። እንደ ሠራተኛ በወላጅነት ኃላፊነት ለሠራ እና ወላጅ ላልሆነ ግለሰብ በዚህ አንቀፅ መሠረት ፈቃድ ከጠየቀ፣ በዚህ ድንጋጌ መሠረት ለወላጅ ወላጅ እኩል ፈቃድ መጠቀም አይችሉም።

ሁሉም የአካባቢው ነዋሪዎች ለንፅህናት ስራተኞች ድርብ ጊዜ ክፍያን በተመለከተ ማንኛውንም ቅሬታ ያነሳሉ።

ለኩባንያው፡-

ለህብረቱ፡-

ስም እና ፊርማ

ስም፣ ፊርማ እና የአካባቢ ቁጥር