

UFCW Local 663 እና JBS በዎርቲንግተን፣ ኢ.ም.ኤ.ን
ኢ.ኤ.አ. 2025 ተተኪ CBA - የህብረት ፕሮፖዛል እና ለአሰሪ ሀሳቦች ምላሽ
ማርች 25፣ 2025 - 4:00 ፒ.ኤ.ም

ኩባንያው እ.ኤ.አ ዩኒየን በጃንዋሪ 30፣ 2025 ከጠዋቱ 11:30 ላይ ወደ ቀደመው ፕሮፖዛል ለየተመለሰ ነው። የሚከተለው የህብረቱን እንቅስቃሴ/የተዘመኑ ሀሳቦችን ያንጸባርቃል።

1. የመከታተል ፖሊሲ / ቅጠሎች - ህብረት ይይዛል

- A. በአንድ ወገን ፖሊሲ ላይ ከመቀየሩ በፊት ኩባንያው ወደ የመከታተያ ነጥቦች ብዛት ይመለሳል። [ለመጨረሻው ማስጠንቀቂያ 8 ነጥብ፣ 9 ነጥብ ሊወጣ ይችላል]
- B. ለተመሳሳይ የሕክምና ቀጠሮዎች ወይም ሕመም ተከታታይ ቀናት መቅረት እንደ አንድ ክስተት ተቆጥሮ አንድ ነጥብ ብቻ ነው.
- C. ኩባንያው ለህክምና ወይም ህጋዊ ቀጠሮዎች የሰራተኞችን የአረፍት ጊዜ ጥያቄ አይክድም እና ነጥቦችን አያስከትልም።
- D. ይቅርታ የተደረገበት መቅረት የመከታተያ ነጥቦችን አያስከትልም።

2. የመስመር ፍጥነት - ዩኒየን ይይዛል፣ ምሳሌዎችን ሰጥቷል

- A. JBS በእያንዳንዱ ክፍል ውስጥ ላለው እያንዳንዱ መስመር የመስመሩን ፍጥነት ደረጃ ይለጠፋል።
- B. በአንድ መስመር ከ 2 ያላነሱ ሰራተኞች በየክፍሉ በሰዓት መስመር ፍጥነት እንዲሰለጥኑ እና የመስመሩን ፍጥነት በጊዜ ገደብ እንዲወጡ እና ማንኛውንም ችግር ከተቆጣጠረው ጋር እንዲፈቱ ስልጣን ተሰጥቶታል። ሁለቱም ስልጠና እና ተፈጻሚነት የሚከናወኑት በሚከፈልበት የሰራ ጊዜ ላይ ነው.
- C. ሁሉም መስመሮች ክፍተት በግልጽ ምልክት የተደረገባቸው ቀበቶዎች ይኖራቸዋል.

3. አንቀጽ 9 የምግብ ወቅቶች እና የእፎይታ ጊዜዎች - ህብረት ይይዛል

- A. ክፍል 4ን እሻሽል።
 - (ሀ) ሰራተኞች አንድ፣ እስራ አምስት (15) ደቂቃ የእርዳታ ጊዜ ይፈቀዳቸዋል በመነሻ ሰዓታቸው እና በመጀመሪያው የምግብ ወቅት መካከል ባለው ጊዜ ውስጥ. በተጨማሪም ከስምንት (8) ሰዓታት እና ከሃያ አምስት (25) ደቂቃ በላይ በስራ ቀን እንዲሰሩ የሚፈለጉ ሰራተኞች ተጨማሪ ይሰጣቸዋል። ~~እስራ-ሁለት (12)~~ እስራ አምስት (15) ደቂቃ የእርዳታ ጊዜ.
- B. አዲስ ክፍል 7.
 - ሰራተኞች ከሁሉም የስራ ግዴታዎች ሙሉ በሙሉ እፎይታ ያገኛሉ እና ለሁሉም የምግብ ወቅቶች እና የእርዳታ ጊዜዎች የግል ፍላጎቶችን ለመከታተል ነፃ ይሆናሉ. በስራ ቦታዎች ውስጥ ለሰራተኞች በሚታዩ ቦታዎች ላይ ሰዓቶች ይጫናሉ.

4. ጤና እና ደህንነት

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር ሙብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ ሙብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገባሮ ናቸው።

UFCW Local 663 እና JBS በዎርቲንግተን፣ ኤም.ኤን.ኤ.አ. 2025 ተተኪ CBA - የህብረት ፕሮፖዛል እና ለአሰሪ ሀሳቦች ምላሽ ማርች 25፣ 2025 - 4:00 ፒ.ኤም

ክፍል 1ን አሻሽል።

ኩባንያው ያቀርባል ሁሉም ያስፈልጋል አስፈላጊ መሳሪያዎች እና መሳሪያዎች፣ የሚከተሉትን ጨምሮ፡ ቢላዎ፣ ብረት እና ጓንቶች፣ ወዘተ ለሠራተኞች የሥራቸውን ተግባራት ለመወጣት ደህንነቱ የተጠበቀ እና ቀልጣፋ ችሎታ. ~~ኩባንያው አስፈላጊ መሆናቸውን የሚያረጋግጥ~~. ከምጋኒው አዲስ የተቀጠሩ ሰራተኞችን ጓንት የሚያስፈልጋቸው፣ ተራ ሰራተኞችን ሳይጨምር፣ ሁለት (2) ጥንድ ጓንቶች ያቀርባል፣ ከዚያም ሰራተኞቹ ተጨማሪ ጓንቶችን ከመስጠቱ በፊት ሰራተኞቹ ያገለገሉ ጓንቶችን ማስገባት አለባቸው።

ክፍል 2.

(ሀ) ኩባንያው አስፈላጊ ነው ብሎ የገመተባቸውን የደህንነት መሳሪያዎችን ያቀርባል እና ሲዘጋጅ መልበስ እና/ወይም እንደ የቅጥር ሁኔታ ጥቅም ላይ መዋል አለበት።

(ለ) ኩባንያው ሰራተኞች የኩባንያውን መስፈርቶች የሚያሟሉ በኩባንያው የጸደቀ የደህንነት ቦት ጫማ/ጫማ እንዲለብሱ ይጠይቃል።

~~አክል፡ ህብረቱ እና ኩባንያው በኩባንያው በተሰጡት በርካታ አማራጮች ይስማማሉ። በዲፓርትመንቶች የተለያዩ ፍላጎቶችን ለማሟላት አማራጮች ይዋራሉ.~~ ዩኒየን ወጥቷል፣ ይህ ስብሰባ መቼ እንደሚካሄድ ከኩባንያው ቀን ይፈልጋሉ

ኩባንያው የደህንነት ጫማዎችን/ጫማዎችን ለሁሉም ሰራተኞች ያቀርባል።

5. ዩኒፎርሞች - አንቀጽ 12

ከምጋኒው ለሰራተኛ ውጫዊ የስራ ልብሶች የልብስ ማጠቢያ አገልግሎት ይሰጣል። እያንዳንዱ ሰራተኛ ልብሳቸውን በቀላሉ መለየት እንዲችሉ ምልክት ማድረግ ይጠበቅባቸዋል። ኩባንያው ለተበላሹ ወይም ለጠፉ ልብሶች ተጠያቂ አይሆንም.

ኩባንያው ለሁሉም ሰራተኞች የልብስ አበል ይሰጣል። በየሳምንቱ **\$3.25** ወደ ክፍያ ቼኮች ይታከላል እና እንደ የተለየ የመስመር ንጥል ይጠቀሳል።

~~አክል፡ ኩባንያው ሁሉንም የስራ ልብሶች ለማቅረብ እና ለማጠብብ ተስማምቷል።~~

6. ለማስታወስ/በአጭር ጊዜ ሰራተኛ ህብረት አገለለ

7. የቅንፍ ክፍያ ህብረት ይይዛል

ኤግዚቢሽን 1

ለእርድ ክፍል የቅንፍ ዋጋዎችን እንደሚከተለው ይጨምሩ።

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገባሪ ናቸው።

**UFCW Local 663 እና JBS በምርቲንግተን፣ ኢም.ኤን
 እ.ኤ.አ. 2025 ተተኪ CBA - የህብረት ፕሮፖዛል እና ለአሰሪ ሀሳቦች ምላሽ
 ማርች 25፣ 2025 - 4:00 ፒ.ኤም**

ቅንፍ	የአሁኑ ዋጋ	የታቀደው ተመን
1	0.50	1.00
2	0.75	1.25
3	1.25	1.75
4	2.00	2.50
5	2.75	3.25
6	3.50	4.00
7	5.00	5.50

ለእርድ ክፍል ስራዎችን እንደሚከተለው እንደገና ይመድቡ፡-
 የሕብረት መስፈርቶች፡-

- የክህሎት ደረጃ፣ ማረጋገጫ ወይም ፍቃድ ያስፈልጋል
- የኃላፊነት ደረጃ፣ የጉዳት ስጋት / አካላዊ ፍላጎት ወይም የምግብ ደህንነት
- የቁራጭ ወይም የምርት ዋጋ

አካባቢ	የሥራ መግለጫ	የአሁኑ ደረጃ	የታቀደ ደረጃ

ጥገና፡-

- A. ለኤሌክትሪካል ማስተር እና ሪከርድ በተመሳሳይ ቅንፍ ላይ ለቦይለር ዋና ዳይሬክተር ይለጥፉ እና ይቅጠሩ።
ኩባንያ TA 3.25.25
- B. RETA የተመሰከረላቸው የኢንዱስትሪ ማቀዝቀዣ ኦፕሬተሮችን ከ12ኛ ክፍል ወደ 14 ያንቀሳቅሱ። **ኩባንያ TA 3.25.25**

8. አዛውንት / የሥራ ጨረታ - እንቀጽ 17 ክፍል 4 - ህብረት ያወጣል 3.25.25 @ 4pm

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገቢ ናቸው።

**UFCW Local 663 እና JBS በዎርቲንግተን፣ ኢም.ኤን
ኢ.ኤ.አ. 2025 ተተኪ CBA - የህብረት ፕሮፖዛል እና ለአሰሪ ሀሳቦች ምላሽ
ማርች 25፣ 2025 - 4:00 ፒ.ኤም**

ለዚህ ክፍል ዓላማ እንደ ሠራተኛ ህ ክፍተኛ ሠላሳ (30) ቀናት **ሰርቷል** ለእንደዚህ እይነት ስራ ብቁ ለመሆን ሰራተኛው በስራው ላይ ከተቀመጠበት ጊዜ ጀምሮ ድርጅቱ ሰራተኛውን በተሳካ ሁኔታ በማሸነፍ እና በጨረታው ከተሸለመ በኋላ ከአርባ አምስት (45) ቀናት ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ ሰራተኛውን ወደ አዲሱ ስራ ለማዛወር ይጥራል; በተለያዩ የስራ መደቦች ላይ ላሉ ሰራተኞች ከባንያው ከላይ ከተጠቀሱት ሰላሳ (30) ቀናት በላይ ለሰራተኞቻቸው በቂ ጊዜ እንዲሰጡ ያደርጋል። **ሰራተኞች 15 የእርዳታ ጊዜ ይኖራቸዋል 45-አዲሱ ሥራ የማይስማማ ከሆነ ወደ ቀድሞ ሥራቸው ለመመለስ ቀናት ሠርተዋል።**

9. የመኪና ማቆሚያ ዩኒየን አገለለ - በፓርኪንግ ላይ ማሻሻያ ያስፈልጋቸዋል፣ ብዙ አባላት ከጥቂት ሳምንታት በፊት ቲኩቶችን እግኝተዋል ከBC በ4-ብሪካው በቂ የመኪና ማቆሚያ የለም።

10. የተቆጣጣሪዎች ፕሮግራሞች ህብረት አገለለ

11. ተጨማሪ እቃዎች

የስደተኛ መብቶች - ወደ የመግቢያ ደብዳቤዎች ያክሉ - **ህብረት ያወጣል 3.25.25 @ 4pm**
ከባንያው ማንኛውም የፌዴራል የኢሚግሬሽን ወኪል፣ የኢሚግሬሽን እና የጉምሩክ ማስፈጸሚያ (አይ.ሲ.ኤ.) ወኪል፣ የሀገር ውስጥ ደህንነት ዲፓርትመንት (DHS) ተወካይ፣ ወይም የግዛት እና የአካባቢ ህግ አስከባሪ ባለስልጣናት በስራ ቦታው ላይ ለሚገኙ ሰራተኞች ብቻ ከመግባታቸው በፊት ወይም የሰራተኛ መዝገቦችን ከማግኘት በፊት በዳኛ የተፈረመ ህጋዊ የፍርድ ቤት ማዘዣ እንዲያቀርቡ ይፈልጋል። ካምፓኒው እንዲህ ዓይነት ክስተት ሲከሰት ወዲያውኑ ለህብረቱ ያሳውቃል.

ንፅህና - ህብረት ያወጣል 3.25.25 @ 4pm

የጋራ ድርድር ስምምነቶች (የምርት ተቀጣሪ እና የአካባቢ ጽዳትና ንፅህና ሰራተኛ) ወደ ብዙ ቀጣሪ የጋራ ስምምነት ስምምነት እና የአካባቢ ጽዳትና ንፅህና ሰራተኞች ማንኛውንም የላቀ የምርት ስምምነት ውሎችን ይቀበላሉ። ማንኛውም የንፅህና አጠባበቅ ሰራተኞች ለእምራች ሰራተኞች የላቀ የስራ ውል ወይም ቅድመ ሁኔታ ያላቸው ሰራተኞች በተጣመረ ስምምነት ምክንያት ኪሳራ አይደርስባቸውም.

12. ጥቅሞች - አንቀጽ 30

- A. ክፍል 6 - የሰራተኞች መዋጮ ከከባንያው የህክምና እቅድ ወጪ 20% መብለጥ የለበትም **ህብረት ይይዛል**
- B. ክፍል 7 - 401(k) የጡረታ ክፍያ ቀናት፡-**ህብረት ይይዛል**
ግንቦት 26 ቀን 2025
ሰኔ 1፣ 2026
ሰኔ 1 ቀን 2027

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር መብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች ማህበሩ ለከባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ መብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገባሪ ናቸው።

**UFCW Local 663 እና JBS በዎርቲንግተን፣ ኢ.ም.ኤ.ን
ኢ.ኤ.ኤ. 2025 ተተኪ CBA - የህብረት ፕሮፖዛል እና ለአሰሪ ሀሳቦች ምላሽ
ማርች 25፣ 2025 - 4:00 ፒ.ኤ.ም**

13. ደሞዝ - አንቀጽ 13 - ዩኒየን ይይዛል፣ ምሳሌዎችን ሰጥቷል

- A. 2.00 ዶላር ሰኔ 1፣ 2025 - ሚያ 31፣ 2026
- B. 1.50 ዶላር ሰኔ 1፣ 2026 - ሚያ 31፣ 2027
- C. 1.50 ዶላር ሰኔ 1፣ 2027 - ሚያ 31፣ 2028

14. የጥራት ማረጋገጫ ዩኒየን ይይዛል፣ ለውይይት ክፍት ነው።

የጥራት ማረጋገጫ እና የምግብ ደህንነት ሰራተኞችን ወደ ድርድር ክፍል ያክሉ።

15. ብሄራዊ የድንኳን ስምምነቶች ዩኒየን ይይዛል፣ ለውይይት ክፍት ነው።

የትኛውም የብሄራዊ የግንዛቤ ስምምነቶች ውሎች ከአካባቢው ከተሻሉ፣ እነዚህ ውሎች እና ሁኔታዎች ለJBS Worthington ተክል (ማለትም የቤሪያቭመንት ፈቃድ) ተፈጻሚ ይሆናሉ። በማናቸውም ብሄራዊ የአስገዳጅ ስምምነቶች ምክንያት የJBS Worthington ተክል ምንም እይነት ውሎች ወይም ሁኔታዎች አይቀነሱም።

16. የስምምነት ጊዜ - ህብረት TA 3.25.25

3 ዓመታት

የሰራተኛ ማህበር ለኩባንያው ፕሮፖዛል የሰጠው ምላሽ

C01 - አንቀጽ 9, ክፍል 5. የምግብ ወቅቶች እና የእርዳታ ጊዜዎች:

ኩባንያው 3.25.25 ያወጣል

ኩባንያው በመሰሪያ ብልሽት ወይም በሌላ ጊዜያዊ የምርት ማቆም ጊዜ ሰራተኞቹን የእርዳታ ጊዜ እንዲወስዱ ሊጠይቅ የሚችለው በመደበኛው የታቀደ እጩይታ ምትክ የዚህ ምትክ የእርዳታ ጊዜ የሚጀምርበት ጊዜ ውስጥ ከሆነ ብቻ ነው። **30 45** በመደበኛነት የታቀደው የእርዳታ ጊዜ የመነሻ ደቂቃዎች።

C02 - አንቀጽ 14, ክፍል 1. ዋስትና. አስተካክል:

ህብረት ያወጣል 3.25.25 @ 4pm

ዕለታዊ ዋስትና--

መደበኛ የሙሉ ጊዜ ሠራተኞች፣ ተራ ሠራተኞችን ሳይጨምር፣ ወደ ሥራ የሚጠሩት ቢያንስ ለአራት (4) ሰዓታት ሥራ ወይም ከሥራ ምትክ ክፍያ፣ ከዚህ በታች በክፍል 2 የተገለጹትን ድንገተኛ ሁኔታዎችን መከላከል ወይም የሠራተኛው የጊዜ ሰሌዳ ከመጀመሩ ከሁለት (2) ሰዓታት በፊት ኩባንያው ለሠራተኞች ያሳውቃል። በነጻ 800 የመልእክት መላላኪያ ስልክ ቁጥር። ከ 800 የመልእክት መላላኪያ ስርዓት በተጨማሪ ኩባንያው የሀገር ውስጥ ሬዲዮን ለማሳወቅ ይሞክራል። እና የቴሌቪዥን ጣቢያዎች የመርሃግብር ለውጥ ለሰራተኞቹ እንዲታወቅ ለማድረግ. እና ኩባንያው ሰራተኞችን እንደ የጽሑፍ መልእክት፣ ማህበራዊ ሚዲያ ወይም ሌሎች የሚዲያ መድረኮች ባሉ ዘዴዎች ለማሳወቅ በቅን ልቦና ጥረት ያደርጋል። **የመርሃግብር ለውጥ ለሰራተኞቹ እንዲታወቅ ለማድረግ.**

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር ሙብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች. ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ ሙብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የገምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገባር ናቸው።

UFCW Local 663 እና JBS በዎርቲንግተን፣ ኢ.ም.ኤ.ን
ኢ.ኤ.ኤ. 2025 ተተኪ CBA - የህብረት ፕሮፖዛል እና ለአሰሪ ሀሳቦች ምላሽ
ማርች 25፣ 2025 - 4:00 ፒ.ኤ.ም

C03 - አንቀጽ 17, ክፍል 4. ክፍተኛ ደረጃ. አስተካክል:

ኩባንያው 3.25.25 አወጣ - ህብረት U8 3.25.25 @ 4pm

አዳዲስ ስራዎችን ጨምሮ (ከአዲስ ስራ መጀመር በስተቀር) ክፍት የስራ መደቦች ከሐሙስ እስከ ማክሰኞ ይለጠፋሉ። ክፍት የስራ ቦታ የሚፈልግ ማንኛውም ሰው መለጠፍን መፈረም ይጠበቅበታል። አንድ ሰራተኛ በመለጠፍ ጊዜ ከአንድ በላይ ክፍት ቦታ ከፈረመ የመረጣቸውን ቅደም ተከተል ማመልከት አለበት ለምሳሌ. # 1=የመጀመሪያ ምርጫ፣ #2=ሁለተኛ ምርጫ ወዘተ.) ሰራተኛው የሚመርጠውን ምርጫ ካላሳየ ኩባንያው ውሳኔውን ይሰጣል።

የስራ ክፍት ቦታዎች ለክፍተኛ ተጨማሪዎች በመጀመሪያ በክፍል ውስጥ እና ሁለተኛ በፋብሪካው ውስጥ ይሸለማሉ. ነገር ግን ከአስር (10) አመት በላይ ያገለገሉ ሰራተኞች በዕድሜዎች ክፍተኛነት መወዳደር ይችላሉ። ለአያንዳንዱ መለጠፍ ዋናው ጨረታ ኩባንያው ቦታውን ከመመደብ በፊት ያበቃል. ብቁ ተጨማሪዎች ከሌሉ ድርጅቱ ቦታውን ሊመደቡ ይችላሉ። ማስታወቂያው በሚዘጋበት ጊዜ አንድ ሰራተኛ ያሸነፈ ተጨማሪዎች ተደርጎ ይወሰድና የስራ መደቡን ይሸለማል። የጥገና ክፍል መክፈቻዎች በመጀመሪያ ደረጃ በእርጅና እና በክህሎት ደረጃ በጥገና ክፍል ውስጥ ይሰጣሉ; በአረጋውያን እና በክህሎት ላይ በመመስረት በሁለተኛ ደረጃ በስልጠና መርገግ ግብር ውስጥ; እና ሦስተኛው በፋብሪካው ውስጥ ክፍተኛ ብቃት ያለው ሠራተኛ.

በአዲስ ኦፕሬሽን ጅምር ላይ ህብረቱ ከኩባንያው ጋር በመገናኘት የጨረታውን ሂደት መቆራረጥ በአዲሶቹ እና በአጠቃላይ አሠራሩ ላይ ለመወያየት ተስማምቷል።

ህብረቱ ለስልጣን (60) ቀናት ያለማቋረጥ የተከናወኑ ጊዜያዊ ወይም ወቅታዊ ሁኔታዎች በዲቪዥኑ ውስጥ ለጨረታ እንዲለጠፉ ሊጠይቅ ይችላል። እንዲህ ዓይነቱ ጨረታ “ልዩ ጊዜያዊ ሥራ” ተብሎ ይለጠፋል። ጊዜያዊ ቦታው የማይፈለግ ከሆነ ሁሉም የጨረታ ገደቦች ተወግደው በክፍላቸው ውስጥ በሚፈለገው ቦታ ይመደባሉ። ነገር ግን ጊዜያዊ ልዩ ሥራ ለአንድ ዓመት (1) ከተሠራ በኋላ በጊዜው ጊዜያዊ ልዩ ሥራውን ለሚሠራ ሠራተኛ ይሰጣል. ሰራተኛው መደበኛውን ቦታ ካልተቀበለው በክፍል ውስጥ ለጨረታ ይቀርባል. ልዩ ጊዜያዊ የስራ ቦታን የሚያከናውኑ ሰራተኞች የሚሰሩት የስራ መጠን ይከፈላቸዋል.

ለዚህ ክፍል ዓላማ አንድ ሠራተኛ ለእንደዚህ ዓይነቱ ሥራ ብቁ ለመሆን ሠራተኛው በሥራ ላይ ከዋለበት ጊዜ ጀምሮ ቢበዛ ሠላሳ (30) ቀናት ሊኖረው ይገባል። ኩባንያው ሰራተኛውን ከአርባ አምስት (45) ባልበለጠ ጊዜ ውስጥ ወደ አዲሱ ስራ ለማዘዋወር ይጥራል. ሥራ ሰራተኛው በተሳካ ሁኔታ ካሸነፈ እና በጨረታው ሂደት ውስጥ ሥራውን ከተቀበለ ቀናት በኋላ; በተለያዩ የስራ መደቦች ላይ ላሉ ሰራተኞች ኩባንያው ከላይ ከተጠቀሱት ሰላሳ (30) ቀናት በላይ ለሰራተኞቻቸው ብቁ ጊዜ እንዲሰጡ ያደርጋል።

ሠራተኞች በአርባ አምስት (45) ውስጥ በዚህ የጨረታ ሥራ ላይ አልተመዘገቡም። ሥራ ወደ አዲሱ የጨረታ ሥራ እስኪሸጋገሩ ድረስ ቀናት የሚከፈሉት የሥራ ዋጋ እና ሠላሳ አምስት ሳንቲም (35 ዶላር) በሰዓት ይከፈላል። የሰራተኛው ስልጠና ከተቋረጠ, እንደዚህ ላይነት ሰራተኛ በስልጠናው ውስጥ በተቋረጠበት ጊዜ ውስጥ ሰራተኛው ለጨረታው እና ለሠላሳ አምስት (\$.35) በሰዓት ቅጣት የሚከፈለው ክፍያ እንደገና ይቀበላል. ቀደም ሲል ከተጠቀሰው ቅጣት በተጨማሪ ሠራተኛው በአርባ አምስት (45) ውስጥ ካልተዛወሩ ሌላ ሥራ ለመጫረት ብቁ ይሆናል። ሥራ የተግ ሙቱጠሪያ ቀናት. አርባ አምስት (45) ሥራ የተግ ሙቱጠሪያ የቀኑ ክፍለ ጊዜ የሚጀምረው በ "ማክሰኞ" የሽልማት ቀን ነው. ተቀጣሪ ሠራተኛ ለአዲሱ ሥራ ብቁ እስካልሆነ ድረስ እንዲህ ዓይነቱን ክፍያ ለመቀበል ብቁ አይሆንም፤ በዚህ ጊዜ ክፍያው ወደኋላ ይመለሳል። ራሳቸውን ብቁ ያደረጉ ወይም የስራ መደቡን ውድቅ ያደረጉ ሰራተኞች ለቀጣይ ክፍያ ብቁ አይሆኑም። በኩባንያው ብቁ የሆኑ ሰራተኞች ለቀጣይ ክፍያ ብቁ ይሆናሉ።

ህብረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር ሙብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ ሙብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማፅደቅ ተገቢ ናቸው።

UFCW Local 663 እና JBS በዎርቲንግተን፣ ኢ.ም.ኤ.ን
ኢ.ኤ.ኤ. 2025 ተተኪ CBA - የሁበረት ፕሮፖዛል እና ለአሰሪ ሀሳቦች ምላሽ
ማርች 25፣ 2025 - 4:00 ፒ.ኤ.ም

የጨረታ ስራዎችን ተሸላሚ ለማድረግ እና ሰራተኛው በጊዜው እንዲንቀሳቀስ ለማድረግ በሚደረገው ጥረት ኩባንያው "የእርጅና ዘገባ" አዘጋጅቶ ይጠብቃል። ይህ የእርጅና ሪፖርት የመጨረሻ ውሳኔ እስኪኖር ድረስ ሁሉንም የሥራ ጨረታዎች ሁኔታ ይዘረዝራል። ሪፖርቱ ዲቪዥን፣ ክፍል፣ የሰራተኛው ስም፣ የሚጫረቱበት የስራ ማዕረግ እና የክፍል ደረጃ፣ ስራ እና የትምህርት ደረጃ፣ የሽልማቱ ቀን እና አሁን ያሉበትን ሁኔታ ያጠቃልላል። የእርጅና ዘገባው በሰው ሀብት ክፍል ይጠቀሳል፤ በየሳምንቱ ይታደሳል እና ለሁበረቱ ይቀርባል። ሪፖርቱ በጠያቂ ሰራተኞችም ለግምገማ ይቀርባል።

~~“የስራ ቀናት” ተብሎ ያልተገለጸው ሁሉም የጊዜ ገደቦች ይህንን አግባብ ብቻ በሚመለከት “የቀን መቁጠሪያ ቀናት” ይሆናሉ።~~

ለአዲስ ክፍል ወይም ፈረቃ የሚጫረቱ ሰራተኞች ቀደም ሲል የታቀዱ የእረፍት ጊዜያዎች ይገመገማሉ እና ሰራተኛው ቀደም ሲል የተያዘለትን የእረፍት ቀን ጠብቆ ማቆየት መቻሉን ለማረጋገጥ ሙከራዎች ይደረጋሉ።

C04 - አንቀጽ 17, ክፍል 10. ከፍተኛ ደረጃ. አዲስ ክፍል አክል፡

ኩባንያው 3.25.25 ያወጣል

አንድ ዶላር እና ሰባ አምስት ሳንቲም (\$1.75) ወይም ከመነሻ ተመን በላይ የሆኑ ቦታዎች የሚገኙበት ቦታ በተመሳሳይ ቦታ ይለጠፋል። እና ለተመሳሳይ ጊዜ እንደ ሌሎች የጨረታ ሥራዎች እና እንደ ፍላጎት መለጠፍ ይለጠፋል። ፍላጎት ያላቸው ሰራተኞች በዚህ አንቀጽ በተገለጸው መሰረት አግባብ ባለው የስራ ማስታወቂያ እና ከፍተኛ ደረጃ ላይ የሚገኙ ሰራተኞች ላይ ስማቸውን ይፈርማሉ እና የመልካም ስራ ስነምግባር ታሪክ ለስራ መደቡ ቅድሚያ ይሰጣል።

C05 - አንቀጽ 20, ክፍል 3, አራተኛ ደረጃ. ቅሬታዎች. አስተካክል፡

የሁበረት ፕሮፖዛል፡ ለ90 ቀናት ተስማምተው በጋራ ስምምነት ለሽምግልና ለማቅረብ የጊዜ መስመር ማራዘሚያ ይጨምሩ - ኩባንያ TA 3.25.25

ቅሬታ ብዙም ሳይዘገይ ለሽምግልና መቅረብ አለበት። ፀሐት (2) ዘጠና (90) የቀን መቁጠሪያ ቀናት ጭንቀት በቅሬታ ላይ ከአራተኛው ደረጃ ስብሰባ በኋላ ውስጥ ያልቀረበ ቅሬታ ፀሐት (2) ጭንቀት ዘጠና (90) የቀን መቁጠሪያ ቀናት የጊዜ ገደቡ ባይ እና ዋጋ ቢስ እና ለቀጣይ ሂደት ወይም የግልግል ዳኝነት ተገዢ መሆን የለበትም።

C06 - አንቀጽ 24, ክፍል 3, የክልል እና የፌዴራል ህጎች. አዲስ ክፍል፡-

ኩባንያው 3.25.25 ያወጣል

ካምፓኒው በማንኛውም ጊዜ ብቁ ከሆነ፣ ለመከታተል ከመረጠ ወይም በመስመር የፍጥነት ማቋረጥ ላይ ፍላጎት እንዳለው በፌዴራል መንግስት ከገለጸ፣ ሁበረቱ ቡቃት እና ደህንነቱ በተጠበቀ ሁኔታ እንዲሰራ ለማገዝ በማናቸውም የተደነገጉ ደንቦች ድጋፋቸውን ይሰጣል። በማንኛውም ጊዜ ስጋቶች ከተነሱ፣ ኩባንያው እና ማህበሩ እንደዚህ ያሉትን ስጋቶች ለመፍታት በጋራ የሰራተኛ ስብሰባ ላይ ለመሳተፍ ተስማምተዋል።

C07 - አንቀጽ 31, ክፍል 2. የእጅዋት መዝገያ. ሙሉ በሙሉ ሰርዝ፡-

ኩባንያው 1.29.2025 3:20 ፒ.ኤ.ም ወጥቷል

C08 - የመግባቢያ ደብዳቤ. 18. ሙሉ በሙሉ ሰርዝ፡-

ሁበረት ውድቅ ያደርጋል፣ ግን ግምት ውስጥ ይገባል።

ኩባንያው አንድን የተወሰነ የደህንነት ጣልቃገብነት ወይም የግል መከላከያ መሰሪያዎችን በቋሚነት ከማቋረጡ በፊት በክብሩ-19 ቀጥተኛ ውጤት መሰረት በስራ ላይ መሞሉን ተስማምቷል። ወይም ሌላ ማንኛውም ወረርሽኝ፣ ኩባንያው በመጀመሪያ ተገናኝቶ ስለ ለውጥ ተገቢነት ከሁበረቱ ጋር ይወያያል።

ሁበረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር ሙብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች ማህበሩ ለኩባንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ ሙብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማጠቃለያ ተገዢ ናቸው።

**UFCW Local 663 እና JBS በዎርቲንግተን፣ ኢ.ም.ኤ.ን
ኢ.ኤ.ኤ. 2025 ተተኪ CBA - የሁበረት ፕሮፖዛል እና ለአሰሪ ሀሳቦች ምላሽ
ማርች 25፣ 2025 - 4:00 ፒ.ኤ.ም**

የክብሩ-19 ወረርሽኝ ተጠቃሚዎች ወጤት ሆኖ እንዲተገበር የተወሰነ የደህንነት ጣልቃ ገቢትን ወይም የግል መከላከያ መሳሪያዎችን በቋሚነት ከማቋረጡ በፊት ከብንያው በመጀመሪያ ተገናኝቶ ስለ ለውጥ ተገቢነት ከሁበረቱ ጋር መወያየት እንዳለበት ተስማምቷል።

**C09 - የመግቢያ ደብዳቤ 19. ሙሉ በሙሉ ሰርዝ፡-
ሁበረት ውድቅ ያደርጋል፣ ግን ግምት ውስጥ ይገባል።**

ተዋዋይ ወገኖች የክብሩ-19 እዎንታዊ ሆኖ በመረጋገጡ ከስራ ያመለጠው ጊዜ እንደሆነ ተስማምተዋል። ወይም በሌላ ምክንያት ወይም ሌላ የከብንያው የታዘዘ የኪራንቲን (ለምሳሌ የጉዞ ኪራንቲን፣ እድሜ/ከፍተኛ አደጋ ማቆያ፣ መጋለጥ ኪራንቲን፣ ወዘተ) የግለሰብ እስከ በሚቀጥለው ዓመት ለዕረፍት ጊዜ ወይም ለመክፈል ብቁነት።

ተዋዋይ ወገኖች የክብሩ-19 እዎንታዊ ወይም ሌላ የከብንያው አስገባኛ ማቆያ (ለምሳሌ የጉዞ ማቆያ፣ እድሜ/ከፍተኛ አደጋ ማቆያ፣ መጋለጥ ኪራንቲን፣ ወዘተ) በግለሰቦች ለዕረፍት ጊዜ ወይም ለመክፈል ብቁ ሆነው በሚቀጥለው ዓመት እንደማይቆጠሩ በመረጋገጡ ከስራ ያመለጠ ጊዜ እንደሆነ ተስማምተዋል።

C10 - የመግቢያ ደብዳቤ - መያዣዎች. አዲስ የመግቢያ ደብዳቤ ያክሉ፡-

ለዚህ የከብንያውን ሀሳብ ከመመለሳችን በፊት ቀጣሪ በመጠበቅ ላይ ያለ ማህበር ጉብኝቱን እና ክፍያውን በሰዓቱ ከሰራተኞች ጋር ለመወያየት ቀጠሮ ይይዛል

የመግቢያ ደብዳቤ

ተዋዋይ ወገኖች ከብንያው የካሳን ሥራውን በንዑስ ውል ሊዋወቅ እንደሚችል ተስማምተዋል ነገር ግን ሥራውን ለማከናወን የተመረጠው የኮንትራት ከብንያው በከብንያው Worthington, MN ፋሲሊቲ ውስጥ የካሳን ሥራውን ለሚያከናውኑት ሠራተኞች ብቸኛ ተወካይ ሁበረቱን እውቅና ለመስጠት መስማማት አለበት. የኮንትራት ከብንያው በእንደዚህ አይነት ውክልና ካልተስማማ, ከብንያው የኪሳራ ስራዎችን በንዑስ ኮንትራት ውስጥ ማስገባት አይችልም.

የካሲን ሥራው ውል ከተፈፀመ ለጋራ ስምምነት ማንኛውም ድርድር ወይም ስምምነቶች በኮንትራት ከብንያው እና በሁበረቱ መካከል እንደሚሆኑ በግልፅ መረዳት ተችሏል። ተዋዋይ ወገኖች ስዊፍት በእውቁያ ከብንያው እና በሁበረቱ መካከል ለሚደረገው ማንኛውም የጋራ ስምምነት አካል አለመሆኑን በማያሻማ ሁኔታ ተስማምተዋል ፣ ተጠያቂ ወይም በተጠቀሰው ስምምነት መሠረት ፣ ወይም በተጠቀሰው ስምምነት ድርድር ወይም አስተዳደር ውስጥ ይሳተፋሉ ። በመግቢያ ደብዳቤ ወይም በሌላ ስምምነት (ዎች) ውስጥ ምንም ነገር በኮንትራት ከብንያው እና በስዊፍት መካከል የጋራ ቀጣሪ ግንኙነት ለመፍጠር ወይም ለዛ ጥቅም ላይ መዋል የለበትም።

የጋራ ሰራተኛ አስተዳደር ኮሚቴ -

ሁበረት ለJLM ስብሰባዎች በሚከፈልበት ጊዜ ለ 5 ሰራተኞች ክፍት ነው ፣ ግን የ 5 ሠራተኞች ቡድን መፍትሄ በሚያስፈልጋቸው ዲፓርትመንቶች / ርዕሰ ጉዳዮች ላይ በመመስረት እና ሁልጊዜ ተመሳሳይ 5 ሠራተኞች አይደሉም። ጉዳዮች እንዳይከመሩ እና 2 ሰላታት በቂ ጊዜ እንዲኖር በየወሩ መገናኘት አስፈላጊ ነው። ተጽዕኖ የደረሰባቸው ሰራተኞች መሳተፍ እንዲችሉ የአጀንዳ አቃዎች በቅድሚያ መጋራት አለባቸው። ለስብሰባዎች በየወሩ ተመሳሳይ ቀንን ይለዩ (ማለትም በየወሩ ሰብተኛው ሐሙስ)። የእግረኛ መጋቢዎችን እና የዩኒየን ተወካይን ለማካተት እያንዳንዱ ስብሰባ።

ሁበረቱ በሂደቱ ወቅት ሃሳቦቹን የመጨመር ፣ የመሰረዝ ፣ የመቀየር ፣ የመቀየር ወይም የመቀየር ሙብቱ የተጠበቀ ነው። ድርድሮች ማህበሩ ለከብንያው ሀሳብ አጻፋዊ ሀሳቦችን የማቅረብ ሙብቱ የተጠበቀ ነው። በተዋዋይ ወገኖች መካከል ያሉ ሁሉም የግምታዊ ስምምነቶች ለማዕዘን ተገቢ ናቸው።